



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.04.2024

№740

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Урай от 30.11.2022 №2970

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Урай от 30.11.2022 №2970 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Культура»» согласно приложению.

2. Муниципальному автономному учреждению «Культура» (А.И. Примак) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда работников учреждения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

3. Службе обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (Н.П. Ануфриева) внести соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с директором муниципального автономного учреждения «Культура».

4. Постановление вступает в силу с 01.08.2024.

5. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П. Новосёлову.

Глава города Урай



Т.Р. Закирзянов

Изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников  
 муниципального автономного учреждения «Культура»

1. В пункте 2.1 раздела 2 таблицы 1, 2, 3 изложить в новой редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей  
 работников культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Должность	Размер оклада
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
1.1.	Без квалификационной категории	смотритель музейный	12 403
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
2.1.	Без квалификационной категории	заведующий костюмерной	13 162
2.2.	Вторая квалификационная категория	ассистент режиссера	13 985
	Первая квалификационная категория	ассистент режиссера	14 491
2.3.	Без квалификационной категории	культурорганизатор	13 162
	Вторая квалификационная категория	культурорганизатор	13 985
	Первая квалификационная категория	культурорганизатор	14 491
2.4.	Вторая квалификационная категория	артист оркестра (ансамбля)	13 985
	Первая квалификационная категория	артист оркестра (ансамбля)	14 491
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
3.1.	Вторая квалификационная категория	аккомпаниатор-концертмейстер	16 390
	Первая квалификационная категория	аккомпаниатор-концертмейстер	17 149
	Высшая квалификационная категория	аккомпаниатор-концертмейстер	17 845
	Ведущий мастер сцены	аккомпаниатор-концертмейстер	18 975
3.2.	Вторая квалификационная категория	художник-декоратор; художник по свету	16 390
	Первая квалификационная категория	художник-декоратор; художник по свету	17 149
	Высшая квалификационная категория	художник-декоратор;	17 845

	категория	художник по свету	
3.3.	Вторая квалификационная категория	специалист по методике клубной работы	16 390
	Первая квалификационная категория	специалист по методике клубной работы	17 149
	Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	специалист по методике клубной работы	17 845
3.4.	Вторая квалификационная категория	звукооператор	16 390
	Первая квалификационная категория	звукооператор	17 149
3.5.	Без квалификационной категории	методист клубного учреждения	15 567
	Вторая квалификационная категория	методист клубного учреждения	16 390
	Первая квалификационная категория	методист клубного учреждения	17 149
	Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	методист клубного учреждения	17 845
3.6.	Без квалификационной категории	репетитор цирковых номеров	15 567
3.7.	Без квалификационной категории	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист музея	15 567
	Вторая квалификационная категория	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист музея	16 390
	Первая квалификационная категория	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист музея	17 149
	Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий»	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист музея	17 845
3.8.	Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Главный»	главный библиотекарь; главный библиограф	18 975
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
4.1.	Вторая квалификационная категория	звукорежиссер;	20 630

	категория	режиссер	
	Первая квалификационная категория	звукорежиссер; режиссер	21 579
4.2.	Должности руководителей, по которым не предусмотрена квалификационная категория	заведующий отделом дома (дворца) культуры; заведующий отделом центра народной культуры (культуры и досуга); заведующий отделом библиотеки; заведующий отделом музея	23 414
4.3.	Без квалификационной категории	режиссер массовых представлений	19 554
	Вторая квалификационная категория	режиссер массовых представлений	20 630
	Первая квалификационная категория	режиссер массовых представлений	21 579
	Высшая квалификационная категория	режиссер массовых представлений	22 465
4.4.	Без квалификационной категории	руководитель клубного формирования - коллектива самодеятельного искусства	19 554
	Вторая квалификационная категория	руководитель клубного формирования - коллектива самодеятельного искусства	20 630
	Первая квалификационная категория	руководитель клубного формирования - коллектива самодеятельного искусства	21 579

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	10 378
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2.1.	Первый квалификационный уровень	администратор; секретарь руководителя; инспектор по кадрам	11 960
2.2.	Второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого	12 099

		квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
2.3.	Третий квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 530
2.4.	Четвертый квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 783
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1.	Первый квалификационный уровень	инженер-энергетик (энергетик); инженер-электроник (электроник); инженер-программист (программист); специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт	14 238
3.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15 061
3.3.	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15 694
3.4.	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 137
3.5.	Пятый квалификационный уровень	Главный инженер	16 390
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
4.1.	Первый квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела	17 592
4.2.	Третий квалификационный уровень	заведующий структурного подразделения	20 250

Таблица 3

Размеры окладов по должностям работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Должность	Размер оклада
1.	6 уровень квалификации	младший специалист по охране труда; специалист по охране труда; ведущий специалист по охране труда	16 137
	7 уровень квалификации	руководитель службы охраны труда; начальник отдела охраны труда; начальник управления охраной труда	17 592
	8 уровень квалификации	заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками; руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации	18 795
2.	5 уровень квалификации	графический дизайнер	15 567
	6 уровень квалификации	графический дизайнер	16 390
	7 уровень квалификации	графический дизайнер	17 149
3.	Без категории	хранитель музейных предметов	16 517
	Вторая категория	хранитель музейных предметов	16 643
	Первая категория	хранитель музейных предметов	17 339
4.	Без категории	главный хранитель музейных предметов	18 795
5.	Без категории	специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; экскурсовод; методист по музейно-образовательной деятельности; методист по научно-просветительской деятельности музея; специалист по учету музейных предметов	15 567
	Вторая категория		16 390
	Первая категория		17 149
6.	3 уровень квалификации	графический дизайнер интерфейсов	11 834
	5 уровень квалификации	дизайнер интерфейсов; юзабилити-специалист; дизайнер пользовательского интерфейса	14 239
	6 уровень квалификации	юзабилити-специалист; юзабилити-инженер; юзабилити-тестировщик	16 137

	7 уровень квалификации	ведущий дизайнер; ведущий проектировщик интерфейсов; арт-директор	17 593
--	------------------------	--	--------

».

2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.2. Оклад заместителя заведующего структурного подразделения устанавливается в размере 18 225 рублей.»

3. Таблицу 4 пункта 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада
1.	1 разряд	9 492
2.	2 разряд	9 619
3.	3 разряд	10 125
4.	4 разряд	10 505
5.	5 разряд	11 454
6.	6 разряд	12 024
7.	7 разряд	12 403
8.	8 разряд	13 859

».

4. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.2. Оклады руководителя учреждения и заместителя руководителя учреждения устанавливаются в следующих размерах:

1) оклад руководителя учреждения – 53 300 рублей;

2) оклад заместителя руководителя учреждения – 46 000 рублей.»

5. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.3. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом, и выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

С учетом условий труда заместителю руководителя учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом и пунктом 5.10 раздела 5 настоящего Положения, и выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.»

6. Пункт 4.8 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.8. Руководителю, заместителю руководителя учреждения производятся премиальные выплаты по итогам работы за год.

Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения за общие результаты по итогам работы за календарный год при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за год составляет не более двух окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Начисление премиальной выплаты по итогам работы за год

осуществляется по основной занимаемой должности с учетом фактически отработанного времени.».

7. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.9. Премияльные выплаты по итогам работы за год производятся за счет фонда оплаты труда с учетом целевого показателя средней заработной платы, доведенного исполнительным органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до органа местного самоуправления города Урай на соответствующий год, по согласованию с органом администрации города Урай, осуществляющим на основании муниципальных правовых актов города Урай от имени администрации города Урай часть функций и полномочий учредителя.

В отработанное время для расчета премиальной выплаты по итогам работы за год включается время фактической работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), время нахождения в служебной командировке, а также предоставляемые в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации дни отдыха.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (год).

Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается не позднее января месяца, следующего за отчетным годом.

Основанием для выплаты премиальной выплаты за год руководителю учреждения является распоряжение администрации города Урай, заместителю руководителя учреждения - приказ руководителя учреждения.».

8. В пункте 4.10 раздела 4:

1) абзац первый изложить в новой редакции:

«4.10. Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются руководителю, заместителю руководителя учреждения, состоящим в списочном составе на последний рабочий день соответствующего года, а также трудовые договоры, с которыми расторгнуты в соответствующем году по следующим основаниям:»;

2) дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы за год руководителю, заместителю руководителя учреждения, трудовой договор с которыми расторгнут по иным причинам и основаниям, не выплачиваются.».

9. Пункт 4.11 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.11. При определении руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения размера премиальной выплаты по итогам работы за год учитывается:

- 1) обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам;
- 2) обеспечение достижения целевого показателя, установленного в муниципальном образовании - среднемесячной заработной платы работников учреждения не ниже 100%;
- 3) выполнение муниципального задания;
- 4) выполнение плана по доходам;
- 5) выполнение показателей эффективности и результативности, установленные пунктом 4.5 настоящего Положения.».

10. Пункт 4.12 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.12. Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения снижается размер премиальной выплаты по итогам работы за год в следующих случаях:

- 1) наличие в соответствующем году неснятых дисциплинарных взысканий на 100%;
- 2) неоднократное невыполнение одного из показателей, установленных пунктом 4.11 настоящего Положения, на 50%.

С распоряжением администрации города Урай, приказом руководителя учреждения и причинами снижения премиальной выплаты по итогам работы за год руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения должен быть ознакомлен под личную роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения на работе.»

11. В пункте 5.1 раздела 5:

1) в абзаце третьем слова «квартал,» исключить;

2) абзац пятый исключить.

12. Пункт 5.7 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.7. Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за календарный год при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за год составляет не более двух окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Начисление премиальной выплаты по итогам работы за год осуществляется по основной занимаемой должности (профессии) с учетом фактически отработанного времени.

Премиальные выплаты по итогам работы за год производятся за счет фонда оплаты труда с учетом целевого показателя средней заработной платы, доведенного исполнительным органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до органа местного самоуправления города Урай на соответствующий год, по согласованию с органом администрации города Урай, осуществляющим на основании муниципальных правовых актов города Урай от имени администрации города Урай часть функций и полномочий учредителя.

В отработанное время для расчета премиальной выплаты по итогам работы за год включается время фактической работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), время нахождения в служебной командировке, а также предоставляемые в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации дни отдыха.

Периоды времени, включаемые в расчетный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (год).

Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается не позднее января месяца, следующего за отчетным годом.

Основанием для выплаты премиальной выплаты за год работникам является приказ руководителя учреждения.»

13. В пункте 5.8 раздела 5:

1) абзац первый изложить в новой редакции:

«5.8. Премиальные выплаты по итогам работы за год выплачиваются работникам, состоящим в списочном составе на последний рабочий день соответствующего года, а также трудовые договоры, с которыми расторгнуты в соответствующем году по следующим основаниям:»;

2) дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Премиальные выплаты по итогам работы за год работникам, трудовой договор с которыми расторгнут по иным причинам и основаниям, а также работникам, занятым на сезонных работах, не выплачиваются.»

14. Пункт 5.9 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.9. Работнику учреждения снижается размер премиальной выплаты по итогам работы за год в случае наличия в соответствующем году неснятых дисциплинарных взысканий до 100%. При снижении размера премиальной выплаты по итогам работы за

год учитывается характер совершенного дисциплинарного проступка, его тяжесть, обстоятельства, при которых он совершен.

Снижение премиальной выплаты по итогам работы за год оформляется приказом руководителя учреждения. С приказом руководителя учреждения и причинами снижения премиальной выплаты работник учреждения должен быть ознакомлен под личную роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника учреждения на работе.».

15. Пункт 5.11 раздела 5 исключить.

16. Абзац первый пункта 7.1 раздела 7 изложить в новой редакции:

«7.1. Единовременная выплата молодым специалистам устанавливается в размере двух окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности и основному месту работы. Единовременная выплата производится после истечения шести месяцев работы в учреждении. Единовременная выплата подлежит возврату в случае расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) в течение одного календарного года с даты принятия на работу в учреждение.».

17. Абзац первый пункта 7.3 изложить в новой редакции:

«7.3. Ежемесячная выплата за награды, почетные звания, наличие ученой степени устанавливается руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, работникам, награжденным орденами и медалями, удостоенным почетных званий СССР, РСФСР, Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, награжденными ведомственными знаками отличия в труде, имеющим ученую степень доктора (кандидата наук), соответствующими профилю профессиональной деятельности по месту основной работы, в следующих размерах:».