

Утвержден

п. 10.3 протокола совместного заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай, заседания межведомственной комиссии по охране труда города Урай, заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай от 19.12.2023 №22/2/3

План работы

рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай (далее – рабочая группа)
на 2024 год

№ п/п	Содержание	Сроки	Ответственные исполнители	Примечание
1.	Проведение заседаний рабочей группы по вопросам:	Ежеквартально		
	1) О проведенных мероприятиях по снижению задолженности организаций и недопущению роста в дальнейшем и предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы: 1.1) выявление, путем проведения контрольных мероприятий, работодателей, осуществляющих нелегальные выплаты заработной платы и работодателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы, приглашение и заслушивание на заседании Рабочей группы.	По мере необходимости	Рабочая группа по легализации трудовых отношений	
	2) О мерах, принятых работодателями: 2.1) производящих выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; 2.2) не предоставляющими ежеквартальную отчетность по форме 6-НДФЛ; 2.3) не предоставляющими ежеквартальную отчетность по форме ЕФС-1.	По мере необходимости	Межрайонная инспекция ФНС №2 по ХМАО – Югре; Отделение Фонда пенсионного и социального страхования	Предложения по приглашению работодателей на заседание рабочей группы (с указанием контактной информации о

			Российской Федерации по по ХМАО-Югре	работодателях, включая Ф.И.О. руководителя и контактный телефон)
	3) Информация о предполагаемом увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.	По мере необходимости	КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»	Оценка ситуации по продолжению трудовой деятельности работников в текущем и последующих годах
	4) Информация по иностранным гражданам, с которыми не заключены трудовые договоры в 2024 году и которые работают по патентам (по результатам проверок).	По мере необходимости	ОМВД России по г.Ураю	Предложения по приглашению работодателей на заседание рабочей группы (с указанием контактной информации о работодателях, включая Ф.И.О. руководителя и контактный телефон)
	5) Об утверждении плана работы рабочей группы на 2024 год.	По мере необходимости	Администрация города Урай	
2.	Работа телефона «горячей линии». Направление полученных обращений граждан о нарушении трудового законодательства в Государственную инспекцию труда ХМАО-Югры.	По мере необходимости	Администрация города Урай	
3.	Рейды по выявлению фактов неформальной занятости.	По мере необходимости	Рабочая группа по легализации трудовых отношений	
4.	Информационно-разъяснительная работа:	По мере	Рабочая группа по	

	<p>1) размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай, социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общественно-политической газете «Знамя»;</p> <p>2) информирование работодателей о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе за уклонение от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудового договора с работниками;</p> <p>3) информирование населения о негативных последствиях по осуществлению работ (выполнению услуг) без оформления трудовых отношений или отсутствия регистрации в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей.</p>	необходимости	легализации трудовых отношений	
--	---	---------------	-----------------------------------	--

Примечание: 1. План работы рабочей группы при необходимости подлежит корректировке.

2. Информация об исполнении протокольных поручений рабочей группы является обязательным для рассмотрения на каждом заседании рабочей группы.