

**ПРОТОКОЛ**  
**совместного заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений в городе Урай,**  
**заседания межведомственной комиссии по охране труда города Урай,**  
**заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости,**  
**легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во**  
**внебюджетные фонды города Урай**

19 декабря 2023 года

№22/2/3

г. Урай

**Рассматриваемые вопросы:**

**1. О мерах, предпринимаемых работодателем по недопущению несчастных случаев на производстве (передовой опыт).**

*Докладчик: Хусаинов Рафис Раисович, главный инженер акционерного общества «Водоканал».*

**Решили:**

1.1. Отметить, что в АО «Водоканал» реализуются необходимые меры для недопущения несчастных случаев на производстве.

1.2. Принять информацию к сведению.

1.3. Управлению экономического развития администрации города Урай пригласить на очередное заседание межведомственной комиссии по охране труда города Урай руководителей организаций, не допускающих случаи смертельного, тяжелого травматизма на производстве (положительный опыт).

Срок: до 20.12.2024.

1.4. Рекомендовать АО «Водоканал» принять участие в городском конкурсе «Оказание первой помощи пострадавшему».

Срок: до 01.05.2024.

**2. О деятельности по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории города Урай за 2023 год.**

*Докладчик: Менищикова Нина Александровна, специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай.*

**Решили:**

2.1. Отметить, что одним из методов профилактики производственного травматизма является информирование и консультирование различных групп работающего населения по вопросам охраны труда и сохранения жизни и здоровья.

2.2. Информацию принять к сведению.

2.3. Управлению экономического развития администрации города Урай проинформировать специалистов по охране труда, что при производственном травматизме извещение установленной формы необходимо направлять в отдел организации страхования профессиональных рисков №4 отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (город Советский).

Срок: до 29.12.2023.

**3. О реализации профилактических мероприятий в трудовых коллективах, направленных на противодействие вовлечению работников предприятий (организаций) города Урай по преодолению распространения наркомании.**

*Докладчик: Музраев Мингиян Борисович, исполняющий обязанности начальника отдела гражданской защиты населения и общественной безопасности администрации города Урай.*

**Решили:**

3.1. Отметить, что в городе Урай проводятся профилактические мероприятия, направленные на профилактику наркомании. Информация о проведенных профилактических мероприятиях размещается на информационных ресурсах ОМВД России по г. Ураю и администрации города Урай.

3.2. Информацию принять к сведению.

3.3. Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай направить в Антинаркотическую комиссию города Урай предложение о проведении совместно с БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница» мероприятий по профилактике в трудовых коллективах города Урай наркомании, ВИЧ-инфекции.

Срок: до 31.01.2024.

#### **4. Эпидемиологическая ситуация по ВИЧ-инфекции и реализуемых мероприятиях для предупреждения ВИЧ-инфекции в г.Урай.**

*Докладчик: Сподар Юрий Степанович, главный врач бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Урайская городская клиническая больница».*

**Решили:**

4.1. Отметить, что город Урай находится в тройке муниципалитетов округа лидеров по заболеваемости ВИЧ-инфекцией, на текущий период город занимает 1 место.

4.2. Информацию принять к сведению.

4.3. БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница» совместно с управлением экономического развития администрации города Урай сформировать Комплексный план профилактических мероприятий по предупреждению распространения на территории муниципального образования города Урай заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ - инфекции) на 2024 – 2025 годы.

Срок: до 01.04.2024

4.4. Управлению экономического развития администрации города Урай совместно с БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница» организовать проведение семинара - обучения для специалистов, представляющих сферу труда (охрана труда).

Срок: до 20.04.2024.

4.5. БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница» совместно с отделом по взаимодействию со средствами массовой информации администрации города Урай организовать через средства массовой коммуникации информирование населения средствами и методам профилактики ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ней заболеваний, включая профилактику ВИЧ-инфекции в ключевых группах населения на основе межведомственного взаимодействия, снижение стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ.

Срок: ежемесячно (в течение 2024 года).

4.6. БУ «Урайская городская клиническая больница» направить в управление экономического развития администрации города Урай методические рекомендации для работодателей по профилактике ВИЧ-инфекции.

Срок: до 31.01.2024.

4.7. Рекомендовать работодателям города Урай:

4.7.1. включать в коллективные договоры положения по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах и дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, основные мероприятия:

1) проведение информационно-образовательной кампании, которая включает: проведение обучения на рабочем месте с привлечением специалистов БУ «Урайская городская клиническая больница», распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников; включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

2) недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3) консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию. Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

Срок: до 01.03.2024.

4.7.2. проводить профилактическую работу по профилактике ВИЧ-инфекции, используя методические рекомендации специалистов кабинета профилактики ВИЧ-инфекции БУ «Урайская городская клиническая больница».

Срок: до 31.03.2024.

**5. Развитие среднего профессионального образования в городе Урай, взаимодействие с работодателями города Урай. Организация профессионального обучения граждан из числа обучающихся 10-х и 11-х классов и достигших возраста 14 лет, имеющих средний балл аттестата об основном общем образовании ниже значения 3,6 балла по итогам основного государственного экзамена.**

*Докладчики:*

- *Миронова Ирина Владимировна, исполняющий обязанности директора бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-мансийского автономного округа-Югры «Урайский политехнический колледж»;*

- *Фархутдинова Зилья Ахатовна, исполняющий обязанности директора казенного учреждения Ханты-мансийского автономного округа-Югры «Урайский центр занятости населения».*

**Решили:**

5.1. Отметить, что в БУ ХМАО-Югры «Урайский политехнический колледж» в настоящее время реализуются 17 образовательных программ в очной и очно-заочной форме обучения. Всего 1118 обучающихся. Выпуск в 2024 году составит 234 студента. В 2023-2024 учебном году в городе продолжается реализация проекта по организации профессионального обучения граждан из числа обучающихся 10-х и 11-х классов и достигших возраста 14 лет, имеющих средний балл аттестата об основном общем образовании ниже значения 3,6 балла, с целью приобретения ими профессиональных навыков и компетенций в процессе обучения, повышения конкурентоспособности на рынке труда и содействия их дальнейшему трудоустройству. Профессиональное обучение граждан осуществляется по очной форме обучения с возможностью применения дистанционных образовательных технологий на базе профессиональных образовательных организаций в свободное от основной учебы время. В рамках настоящего мероприятия пройти обучение возможно 1 раз, продолжительностью обучения не более 12 месяцев.

5.2. Информацию принять к сведению.

5.3. Управлению экономического развития администрации города Урай совместно с БУ ХМАО-Югры «Урайский политехнический колледж» организовать проведение круглого стола с приглашением предпринимателей города Урай (в сфере общественного питания) и выпускников колледжа по профессии «Повар, кондитер».

Срок: до 29.02.2024.

**6. О проводимых мероприятиях с работодателями:**

- **производящих выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;**

- **осуществляющих хозяйственную деятельность в необходимом для ведения такой деятельности количестве работников.**

*Докладчик: Менищикова Нина Александровна, специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай.*

**Решили:**

6.1. Отметить, что в рабочую группу по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай поступила информация о том, что 63 организации (индивидуальные предприниматели) производят выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в 1 организации и у 4 индивидуальных предпринимателей отсутствуют работники в необходимом для ведения такой хозяйственной деятельности количестве.

6.2. Информацию принять к сведению.

6.3. Управлению экономического развития администрации города Урай проинформировать работодателей города Урай об установлении минимального размера оплаты труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре с 01.01.2024, а также об административной ответственности за несоблюдение требований действующего законодательства.

Срок: до 31.01.2024.

6.4. Управлению экономического развития администрации города Урай направить в Межрайонную ИФНС России №2 по ХМАО-Югре итоговую информацию с пояснениями налогоплательщиков, производящих выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в ХМАО-Югре.

Срок: до 29.12.2023.

6.5. Межрайонной ИФНС России №2 по ХМАО-Югре направить в рабочую группу по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай информацию за 4 квартал 2023 года о налогоплательщиках, производящих выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в ХМАО-Югре.

Срок: до 07.03.2024.

Рассмотрение вопросов в заочной форме:

**7. Информация о финансовом обеспечении организаций города Урай на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2023 году.**

*Докладчик: Куропятник Вера Михайловна, начальник отдела организации страхования профессиональных рисков № 4 отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.*

**Решили:**

7.1. Отметить, что в 2023 году от страхователей города Урай в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на финансовое обеспечение предупредительных мер поступило 36 заявлений, по которым вынесены положительные решения на сумму 3 626 042,89 руб. В этом году страхователи обращались чаще всего на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты - 14 страхователей и периодические медицинские осмотры - 13 страхователей, на проведение специальной оценки условий труда и приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам - по 6 страхователей, на санаторно-курортное лечение

предпенсионеров и работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами заявили 3 страхователя.

6.2. Информацию принять к сведению.

6.3. Управлению экономического развития администрации города Урай проинформировать работодателей города Урай о возможности подачи заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в отдел организации страхования профессиональных рисков №4 отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (город Советский).

Срок: до 01.03.2024.

### **8. Информация о предоставленных скидках к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год.**

*Докладчик: Куропятник Вера Михайловна, начальник отдела организации страхования профессиональных рисков № 4 отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.*

#### **Решили:**

8.1. Отметить, что государственная услуга по установлению скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год предоставлена Отделением Фонда трем страхователям.

8.2. Информацию принять к сведению.

### **9. Об организации работы по содействию трудоустройству инвалидов, о соблюдении законодательства о квотируемых рабочих местах.**

*Докладчик: Фархутдинова Зилья Ахатовна, исполняющий обязанности директора казенного учреждения Ханты-мансийского автономного округа-Югры «Урайский центр занятости населения».*

#### **Решили:**

9.1. Отметить, что в 2023 году обратились в Урайский центр занятости населения в целях поиска подходящей работы 65 инвалидов, из них 52 человека трудоустроено (80% от числа обратившихся). По мероприятию государственной программы «Поддержка занятости населения» «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места» на 2023 год было запланировано трудоустройство на постоянную работу незанятых инвалидов в количестве 3 человек. По состоянию на текущую дату заключено 3 договора на оснащение постоянных рабочих мест для инвалидов. На 01.12.2023 квота для трудоустройства инвалидов распространяется на 46 работодателей города Урай, 36 работодателей исполняют квоту полностью, то есть рабочие места не только выделены, но на них трудоустроены инвалиды.

9.2. Информацию принять к сведению.

### **10. Утверждение планов работы на 2024 год.**

*Докладчик: Менищикова Нина Александровна, специалист-эксперт управления экономического развития администрации города Урай.*

#### **Решили:**

10.1. Утвердить план работы заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай;

10.2. Утвердить план работы заседания межведомственной комиссии по охране труда города Урай;

10.3. Утвердить план работы заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай.

### **11. Исполнение протокольных поручений.**

*Докладчик: Менищикова Нина Александровна, специалист-эксперт отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай.*

#### **Решили:**

11.1. Принять информацию к сведению.

11.2. Снять с контроля поручения предусмотренные:

- п.3.2 протокола от 04 апреля 2023 года №21 заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай;

- п.1.1, 3.2 протокола от 10 марта 2023 года №1 заседания межведомственной комиссии по охране труда города Урай;

- п.3.2. протокола от 26 июня 2023 года №1 заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды города Урай.

Заместитель главы города Урай



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат  
00DE40FF6C2D4E8CAB66A3FF3780B5818D  
Владелец Новосёлова Светлана Петровна  
Действителен с 06.10.2023 по 29.12.2024

С.П. Новосёлова