

## ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Урай от 25.05.2021 №1316

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Урай от 25.05.2021 №1316 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения газета «Знамя» следующие изменения:

1) таблицу 4 подпункта 3.4.2 пункта 3.4 раздела 3 изложить в новой редакции:

«Таблица 4

Показатели эффективности и результативности для определения

премиальной выплаты за месяц руководителю учреждения

и заместителю руководителя учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности работы | Критерии оценки эффективности работы | Значение показателя, % |
| 1 | Критерии по основной деятельности учреждения |
| 1.1 | Отсутствие или наличие обоснованных жалоб со стороны получателей услуг на предоставляемые услуги в рамках муниципального задания | Отсутствие жалоб | 1 |
| Наличие жалоб | 0 |
| 1.2 | Своевременное выполнение распоряжений, указаний, поручений главы города Урай, заместителя главы города Урай, курирующего направления внутренней политики, развития местного самоуправления и организации деятельности администрации города Урай, муниципальных правовых актов города Урай | Соблюдение сроков | 1 |
| Нарушение сроков | 0 |
| 1.3 | Обеспечение информационной открытости учреждения: |
| 1.3.1 | официальный сайт учреждения | Наличие актуальной информации | 1 |
| Отсутствие актуальной информации | 0 |
| 1.3.2 | официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru) | Соблюдение сроков размещения информации | 1 |
| Нарушение сроков размещения информации | 0 |
| 1.4 | Отсутствие или наличие необоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам:- соблюдения требований пожарной безопасности;- охраны труда работников;- санитарного состояния зданий, помещений | Отсутствие предписаний, представлений  | 3 |
| Наличие представлений, предписаний, исполненных в установленный срок | 1 |
| Наличие неисполненных представлений, предписаний | 0 |
| 2 | Критерии экономической деятельности учреждения |
| 2.1 | Отсутствие или наличие необоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов, по вопросам:- нецелевого использования бюджетных средств;- нецелевого использования недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного на праве оперативного управления;- осуществления закупок товаров, работ, услуг | Отсутствие предписаний | 3 |
| Наличие предписаний, исполненных в установленный срок | 1 |
| Наличие неисполненных предписаний | 0 |
| 2.2 | Организация контроля исполнения договоров на закупку товаров, работ, услуг | Отсутствие контрактов с нарушением контрагентами условий исполнения договоров, по которым не осуществлялись претензионно-исковые мероприятия | 2 |
| Наличие контрактов с нарушением контрагентами условий исполнения договоров, по которым не осуществлялись претензионно-исковые мероприятия | 0 |
| 3 | Критерии уставной деятельности учреждения |
| 3.1 | Разработка медиаплана по наполнению издания актуальными материалами | Достижение показателя | 3 |
| Недостижение показателя | 0 |
| 3.2. | Разработка художественного и технического оформления издания | Достижение показателя | 3 |
| Недостижение показателя | 0 |
| 4 | Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами |
| 4.1 | Укомплектованность учреждения персоналом по основному виду деятельности | 75% и более | 1 |
| Менее 75% | 0 |
| 4.2 | Текучесть кадров (персонала по основному виду деятельности) | Не более 10% | 1 |
| Более 10% | 0 |

»;

2) пункт 3.5 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.5. Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения производятся премиальные выплаты по итогам работы за квартал и год в порядке и размерах, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения с учетом настоящего раздела.

При определении руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения персонального размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал и год учитываются:

1) выполнение муниципального задания (для премиальной выплаты по итогам работы за год);

2) показатели эффективности и результативности, установленные подпунктом 3.4.2 пункта 3.4 настоящего Положения.».

2. Начальнику службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай Н.П.Ануфриевой подготовить соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с главным редактором муниципального бюджетного учреждения газета «Знамя».

3. Исполняющему обязанности главного редактора муниципального бюджетного учреждения газета «Знамя» (О.М. Ступак) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда работников учреждения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

4. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П. Новосёлову.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава города Урай |  |  Т.Р.Закирзянов |