

Утвержден
п.2.1 протокола заседания рабочей группы по
снижению неформальной занятости, легализации
«серой» заработной платы, повышению
собираемости страховых взносов во
внебюджетные фонды муниципального
образования городской округ город Урай от
28 декабря 2022 года №4

План работы

рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов
во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай (далее – рабочая группа)
на 2023 год.

№ п/п	Содержание	Сроки	Ответственные исполнители	Примечание
1.	Проведение заседаний рабочей группы по вопросам:	Ежеквартально		
	1) О проведенных мероприятиях по снижению задолженности организаций и недопущению роста в дальнейшем и предупреждению возникновения задолженности по выплате заработной платы: 1.1) выявление, путем проведения контрольных мероприятий, работодателей, осуществляющих нелегальные выплаты заработной платы и работодателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы, приглашение и заслушивание на заседании Рабочей группы.	По мере необходимости	Рабочая группа по легализации трудовых отношений	
	2) О мерах, принятых работодателями: 2.1) имеющих просроченную задолженность по налогу на доходы физических лиц, страховым взносам, пеням и штрафам; 2.2) имеющих задолженность по уплате налогов в бюджет, взносов во внебюджетные фонды в сумме, превышающей доходы организации от финансово-хозяйственной деятельности более чем за 3 месяца (более чем 3 среднемесячных дохода за год); 2.3) производящих выплату заработной платы ниже минимального	По мере необходимости	Межрайонная инспекция ФНС №2 по ХМАО – Югре; Группа работы со страхователями №4 в г.Урае ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре;	Предложения по приглашению работодателей на заседание рабочей группы (с указанием контактной информации о

	<p>размера оплаты труда, установленного в ХМАО – Югре;</p> <p>2.4) не предоставляющих ежеквартальную отчетность по форме: расчет по страховым взносам, 6-НДФЛ, 2-НДФЛ (годовая);</p> <p>2.5) не предоставляющих ежеквартальную отчетность по форме 4-ФСС;</p> <p>2.6) имеющих задолженность по страховым взносам ОСС от несчастных случаев на производстве.</p> <p>2.7) предоставляющих «нулевую отчетность»;</p> <p>2.8) осуществляющих хозяйственную деятельность, но при отсутствии работников в необходимом для ведения такой хозяйственной деятельности количестве.</p>			<p>работодателях, включая Ф.И.О. руководителя и контактный телефон)</p>
	<p>3) Информация о предполагаемом увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»</p>	<p>Оценка ситуации по продолжению трудовой деятельности работников в текущем и последующих годах</p>
	<p>4) Информация по иностранным гражданам, с которыми не заключены трудовые договоры в 2023 году и которые работают по патентам (по результатам проверок).</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>ОМВД России по г.Ураю</p>	<p>Предложения по приглашению работодателей на заседание рабочей группы (с указанием контактной информации о работодателях, включая Ф.И.О. руководителя и контактный телефон)</p>
	<p>5) Информация о задолженности за страхователями по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Группа работы со страхователями №4 в г.Урае ГУ-РО ФСС</p>	

	6) Информация о предоставлении страхователями ежеквартальной отчетности по форме 4-ФСС.		РФ по ХМАО-Югре	
	7) Об утверждении плана работы рабочей группы на 2023 год.	По мере необходимости	Администрация города Урай	
2.	Работа телефона «горячей линии». Направление полученных обращений граждан о нарушении трудового законодательства в Государственную инспекцию труда ХМАО-Югры.	По мере необходимости	Администрация города Урай	
3.	Рейды по выявлению фактов неформальной занятости.	По мере необходимости	Рабочая группа по легализации трудовых отношений	
4.	Информационно-разъяснительная работа: 1) размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай, социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общественно-политической газете «Знамя»; 2) распространение информационных буклетов/брошюр в местах массового пребывания граждан; 3) информирование работодателей о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе за уклонение от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудового договора с работниками; 4) информирование населения о негативных последствиях по осуществлению работ (выполнению услуг) без оформления трудовых отношений или отсутствия регистрации в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей.	По мере необходимости	Рабочая группа по легализации трудовых отношений	

Примечание: 1. План работы рабочей группы при необходимости подлежит корректировке.

2. Информация об исполнении протокольных поручений рабочей группы является обязательным для рассмотрения на каждом заседании рабочей группы.