**Информация**

**о результатах проведения контрольного мероприятия**

внеплановой выездной проверки муниципального автономного учреждения

города Урай «Ресурсный центр системы образования»

(МАУ «РЦСО»)

|  |  |
| --- | --- |
| Реквизиты документа | Акт проверки от 18.11.2022 |
| Наименование объекта контроля | **Муниципальное автономное** учреждение города Урай «Ресурсный центр системы образования» |
| Тема контрольного мероприятия | Соблюдение требований законодательства об оплате труда за период с 01.01.2019 по 30.09.2022 |
| Основание назначения контрольного мероприятия | Распоряжение администрации города Урай от 14.09.2022 №454-р «О проведении внеплановой выездной проверки муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования»  |
| Проверяемый период | с 01.01.2019 по 30.09.2022 |
| Срок проведения контрольного мероприятия | Дата начала проверки – 03.10.2022 Дата завершения проверки – 14.11.2022 |
| Объем проверенных средств | 24 223 875,27 рублей |
| Информация о выявленных нарушениях | За 2019 год:1. В нарушение пункта 4.3.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр», утвержденного Постановлением администрации города Урай от 12.07.2016 №2026, неправомерно выплачена премия работникам, уволенным по основаниям, не предусмотренным Положением об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр», за 3 квартал 2019 г. в сумме 13 648,60 рублей, за 2019 г. в сумме 25 079,03 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
2. Необоснованная выплата повышенной премии по итогам работы за апрель 2019 г. в размере 6% за выполнение показателей по направлению деятельности учреждения, которые будут достигнуты (или не достигнуты) в декабре 2019 г. в сумме 4 769,74 рублей с учетом доплаты за исполнение обязанностей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
3. В результате неверного определения размера доплаты за увеличенный объем работы, дополнительной работы, в порядке совмещения должностей излишне начислено 22 651,75 рублей, недоплачено 735,19 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
4. Необоснованная доплата за увеличенный объем работы главному бухгалтеру за работу, являющуюся обязанностями главного бухгалтера в соответствии с должностной инструкцией, в сумме 67 871,23 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
5. В нарушение статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в результате неверного определения дневной ставки для оплаты работы в выходные дни излишне начислено 6 469,21 рублей, недоначислено 15 449,61 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
6. Наличие документов, подшитых к журналу операций №6 расчетов по оплате труда (приказ, план-задание) за ноябрь, декабрь 2019 г., отличных от оригиналов, представленных в ходе проверки.
7. Отсутствие оснований для начисления премиальной выплаты по итогам работы за месяц в размере 20%: приказов руководителя на выплату ежемесячной премии, за исключением повышенной премии в соответствии с пунктом 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», утвержденного постановлением администрации города от 12.07.2016 №2026, а также служебных записок руководителей структурных подразделений.

За 2020 год:1. В нарушение пункта 4.3.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр», утвержденного Постановлением администрации города Урай от 12.07.2016 №2026, неправомерно выплачена премия работникам, уволенным по основаниям, не предусмотренным Положением об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр», за 4 квартал 2020 г. в сумме 14 447,41 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
2. Необоснованная доплата за увеличенный объем работы главному бухгалтеру за работу, которая является обязанностями главного бухгалтера в соответствии с должностной инструкцией, в размере 19 796,46 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
3. В нарушение статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, работникам МАУ «РЦСО» не выплачивается денежная компенсация.
4. Наличие признаков административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
5. В нарушение требований подпункта 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр», установленного Постановлением администрации города Урай от 12.07.2016 №2026, необоснованно установлен повышенный размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц не в соответствии с критериями, в результате необоснованно выплачена премия в размере 17 233,80 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
6. Отсутствие оснований для начисления премиальной выплаты по итогам работы за месяц в размере 20%: приказов руководителя на выплату ежемесячной премии, за исключением повышенной премии в соответствии с пунктом 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», утвержденного постановлением администрации города от 12.07.2016 №2026, а также служебных записок руководителей структурных подразделений.

За 2021 год:1. В нарушение требований пункта 4.3.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», утвержденного Постановлением администрации города Урай от 12.07.2016 №2026, неправомерно выплачена премия работникам, уволенным по основаниям, не предусмотренным Положением об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», за 3 квартал 2021 г. в сумме 9 286,38 рублей, за 4 квартал 2021 г. в сумме 15 324,59 рублей, за 2021 г. в сумме 19 122,46 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
2. В нарушение требований подпункта 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр», утвержденного Постановлением администрации города Урай от 12.07.2016 №2026, необоснованно установлен повышенный размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц не в соответствии с критериями, в результате необоснованно выплачена премия в сумме 204 255,36 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
3. Необоснованная выплата доплаты за увеличенный объем работы главному бухгалтеру, за работу, которая является обязанностями главного бухгалтера в соответствии с должностной инструкцией, в сумме 157 933,12 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
4. В результате счетной ошибки экономисту в декабре 2021 г. за исполнение обязанностей недоначислено 2 461,97 рублей, в результате неверного определения размера доплаты за дополнительную работу в порядке совмещения должностей начальнику отдела организационных вопросов за апрель 2021 г. недоначислено 223,22 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
5. В результате неверного определения размера доплаты за увеличенный объем работы излишне начислено директору МАУ «РЦСО» 6 019,55 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
6. В нарушение статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в результате неверного определения дневной ставки для оплаты работы в выходные дни излишне начислено 4 148,42 рублей, не начислено 2 739,01 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
7. Неверное отражение фактически отработанного времени главного бухгалтера в табеле учета использования рабочего времени за февраль 2021 г.
8. В нарушение статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, и (или) других выплат, причитающихся работнику, работникам МАУ «РЦСО» не выплачивается денежная компенсация.
9. Наличие признаков административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
10. Отсутствие оснований для начисления премиальной выплаты по итогам работы за месяц в размере 20%: приказов руководителя на выплату ежемесячной премии, за исключением повышенной премии в соответствии с пунктом 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», утвержденного постановлением администрации города от 12.07.2016 №2026, а также служебных записок руководителей структурных подразделений.

За 2022 год:1. В нарушение пункта 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», утвержденного постановлением администрации города от 12.07.2016 №2026,необоснованно выплачена повышенная премиальная выплата за июнь – сентябрь 2022 г. в сумме 114 909,11 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
2. Удержания из заработной платы работников произведены в нарушение статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Необоснованная доплата за дополнительный объем работы работникам МАУ «РЦСО» в сумме 160 615,19 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
4. Наличие приказа директора МАУ «РЦСО» от 30.12.2021 №117-лс, подшитого к журналу операций №6 расчетов по оплате труда за январь 2022 г., отличного от представленного в ходе проверки, по пункту 1.6, а также приказа директора МАУ «РЦСО» от 04.05.2022 №45-лс, подшитого к журналу операций №6 расчетов по оплате труда за май 2022 г., в котором подписи лиц, ознакомленных с приказом, не совпадают.
5. Излишнее начисление минимального размера оплаты труда работникам в сумме 1 642,11 рублей за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
6. Неверно определен размер доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по приказу директора МАУ «РЦСО» от 14.06.2022 №85-лс.
7. Отсутствие оснований для начисления премиальной выплаты по итогам работы за месяц в размере 20%: приказов руководителя на выплату ежемесячной премии, за исключением повышенной премии в соответствии с пунктом 4.2.2 Положения об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования», утвержденного постановлением администрации города от 12.07.2016 №2026, а также служебных записок руководителей структурных подразделений.
8. В нарушение требований Приложения 5 Приказа Минфина России от 30.03.2015 №52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» МАУ «РЦСО» не формирует Бухгалтерские справки по форме 05604833, являющейся первичными учетными документами к журналу операций расчетов по оплате труда, денежному довольствию и стипендиям (при оформлении бухгалтерских записей в целях исправления ошибок).
9. В нарушение статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, работникам МАУ «РЦСО» не выплачивается денежная компенсация.
10. Наличие признаков административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.
11. Несвоевременное предоставление МАУ «РЦСО» документов, запрошенных отделом финансового контроля администрации города Урай, для изучения в ходе проверки.
 |