



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2022

№2545

О проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай

В соответствии с Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай, утвержденным постановлением администрации города Урай от 07.07.2021 №1717:

1. Провести конкурсный отбор кандидатов для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай.
2. Утвердить перечень должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется кадровый резерв, даты, время и место проведения этапов конкурсного отбора (приложение 1).
3. Утвердить перечень документов, необходимых для участия в конкурсе, срок их подачи, условия участия в конкурсном отборе (приложение 2).
4. Утвердить составы комиссий по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай (приложения 3-8).
5. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы города Урай Р.А. Хусаинова.

Глава города Урай



Т.Р. Закирзянов

Перечень должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется кадровый резерв, даты, время и место проведения этапов конкурсного отбора

Место проведения конкурса: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Урай, микрорайон 2, дом 60, здание администрации города Урай, кабинет 304 (зал заседаний).

Первый этап конкурса проводится 08.11.2022 с 09:00 час. в отсутствие кандидатов.

Второй этап конкурса проводится комиссией с 14.11.2022 по 23.11.2022 в соответствии с таблицей.

Таблица

№ п/п	Наименование должности муниципальной службы	Квалификационные требования, установленные для замещения должности муниципальной службы
<b>14 ноября 2022 года с 10:00 час.</b>		
1	Начальник управления экономического развития администрации города Урай (должность муниципальной службы высшей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование не ниже уровня специалитета и магистратуры по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Экономика», «Финансы и кредит», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» или иные специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
2	Начальник отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Экономика», «Финансы и кредит» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.

3	Начальник отдела по инвестициям и проектному управлению управления экономического развития администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	<p>- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Экономика», «Финансы и кредит» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- без предъявления требований к стажу.</p>
4	Начальник управления учета и отчетности Комитета по финансам администрации города Урай (должность муниципальной службы главной группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	<p>- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Финансы и кредит», «Экономика», «Юриспруденция» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p> <p>Гражданам, имеющим дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома необходимо иметь для замещения должностей муниципальной службы главной группы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>
<b>16 ноября 2022 года с 10:00 час.</b>		
1	Начальник управления по культуре и социальным вопросам администрации города Урай (должность муниципальной службы высшей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	<p>- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Педагогическое образование», «Психолого-педагогическое образование», «Психология», «Культурология», «История», «Социально-культурная деятельность» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>

2	Начальник управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Урай (должность муниципальной службы высшей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	<p>- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Педагогика» или иным специальностям и направлениям подготовки, содержащихся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>
<b>17 ноября 2022 года с 10:00 час.</b>		
1	Начальник отдела финансового контроля администрации города Урай (должность муниципальной службы главной группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	<p>- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Финансы и кредит», «Экономика», «Юриспруденция» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p> <p>Гражданам, имеющим дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома необходимо иметь для замещения должностей муниципальной службы главной группы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>
2	Начальник отдела муниципального контроля администрации города Урай (должность муниципальной службы главной группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	<p>- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Строительство», «Землеустройство и кадастры», «Экология и природопользование» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки;</p> <p>- не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>

		Гражданам, имеющим дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома необходимо иметь для замещения должностей муниципальной службы главной группы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
<b>21 ноября 2022 года с 10:00 час.</b>		
1	Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (должность муниципальной службы высшей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Педагогическое образование» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
2	Начальник отдела по содействию населению в осуществлении местного самоуправления управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Экономика», «Финансы и кредит» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.
3	Начальник отдела документационного обеспечения, протокола и наград управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика», «Социология» или иные специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.
4	Начальник службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию	- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика» или иные

	местного самоуправления администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.
5	Начальник управления по информационным технологиям и связи администрации города Урай (должность муниципальной службы высшей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере», «Информационные системы и технологии», «Информационная безопасность телекоммуникационных систем», «Информационная безопасность автоматизированных систем», «Информатика и вычислительная техника», «Компьютерная безопасность», «Информационно-аналитические системы безопасности» или иные специальности и направлению подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
<b>23 ноября 2022 года с 10:00 час.</b>		
1	Начальник юридического отдела правового управления администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Юриспруденция» или иные специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.
2	Начальник договорного отдела правового управления администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Юриспруденция» или иные специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.
3	Начальник отдела реализации	- высшее образование по специальности, направлению подготовки

	административной реформы и защиты прав потребителей (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	«Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление» или иные специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.
4	Начальник пресс-службы (должность муниципальной службы главной группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Реклама и связи с общественностью», «Журналистика», «Издательское дело», «Телевидение», «Медиакоммуникации», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки. Гражданам, имеющим дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома необходимо иметь для замещения должностей муниципальной службы главной группы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
<b>24 ноября 2022 года с 10:00 час.</b>		
1	Начальник управления по учету и распределению муниципального жилого фонда администрации города Урай (должность муниципальной службы высшей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)	- высшее образование по специальности, направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Экономика», «Управление персоналом» или иные специальности или направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
2	Начальник отдела по учету и распределению жилых помещений управления по учету и распределению	- высшее образование по специальности, направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Экономика» или иные специальности или направления подготовки,

<p>муниципального жилого фонда администрации города Урай (должность муниципальной службы ведущей группы, учреждаемая для выполнения функции «руководитель»)</p>	<p>содержащиеся в ранее применяемых перечнях, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; - без предъявления требований к стажу.</p>
---	--



Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе, срок их подачи, условия участия  
в конкурсном отборе

1. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, лично или посредством почтового отправления представляет следующие документы:

1) заявление по форме согласно приложению 1 к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай, утвержденному постановлением администрации города Урай от 07.07.2021 №1717;

2) анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии формата 3 x 4;

3) копию паспорта;

4) копии документов об образовании, а также, по желанию кандидата, копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени и ученого звания;

5) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

6) письменное согласие на обработку персональных данных кандидата согласно приложению 2 к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай, утвержденному постановлением администрации города Урай от 07.07.2021 №1717;

7) копии документов воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу Российской Федерации.

Копии документов должны быть заверены нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы), либо представлены оригиналы для сверки.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в администрации города Урай (органе администрации города Урай, обладающем правами юридического лица), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в комиссию документы, указанные в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта.

Кандидат может представить документы, характеризующие его профессиональную подготовку, в том числе рекомендательные письма, характеристику с места работы, документы об участии в конкурсах, о результатах научной деятельности, о наличии наград, званий. Указанные документы представляются в виде копий (с представлением оригиналов для сверки).

2. Документы предоставляются в управление по развитию местного самоуправления администрации города Урай до 03.11.2022 включительно в рабочие дни с 8-30 час. до 17-12 час. по адресу: 628285, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Урай, микрорайон 2, дом 60, кабинет 205, телефон 8(34676)2-23-48.

3. Конкурс проводится в два этапа:

1) первый этап – рассмотрение документов;

2) второй этап – конкурсное испытание в форме собеседования.

4. Комиссия на первом этапе конкурса:

1) проверяет полноту представленных документов, а также своевременность их представления;

2) оценивает кандидата на соответствие квалификационным требованиям, установленным для замещения должности, на которую проводится конкурс для включения в резерв, на соответствие требованиям к муниципальным служащим, установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе (в том числе на соблюдение ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, препятствующих поступлению на муниципальную службу);

3) по результатам рассмотрения документов принимает решение о допуске или недопуске кандидатов к участию во втором этапе конкурсного отбора.

5. Кандидат не допускается к участию во втором этапе конкурса в случае:

1) несвоевременного представления необходимых документов;

2) представления необходимых документов не в полном объёме;

3) несоответствия квалификационным требованиям, установленным для замещения должности, на которую проводится конкурс для включения в резерв;

4) несоответствия требованиям к муниципальным служащим, установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе (в том числе несоблюдение ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, препятствующих поступлению на муниципальную службу);

5) выявления недостоверных сведений, представленных кандидатом.

6. Комиссия на втором этапе конкурса оценивает деловые качества кандидатов, уровень знаний законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных правовых актов города Урай в соответствующей сфере деятельности.

Во втором этапе конкурса кандидат должен участвовать лично.

7. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наём жилого помещения, проживание, пользование средствами связи и другие), осуществляется гражданами, изъявившими желание участвовать в конкурсе, за счёт собственных средств.

Состав конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай  
14 ноября 2022 года с 10:00 часов

1. Заместитель главы города Урай, курирующий направления экономики, финансов и инвестиций (в его отсутствие – лицо, его замещающее), председатель конкурсной комиссии.
2. Председатель Комитета по финансам администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Заместитель начальника управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – эксперт службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай), секретарь конкурсной комиссии.
4. Начальник управления экономического развития администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
5. Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
6. Начальник правового управления администрации города Урай, (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
7. Представитель общественной организации города Урай.

Состав конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай  
16 ноября 2022 года с 10:00 часов

1. Заместитель главы города Урай, курирующий направления социальной политики (в его отсутствие – лицо, его замещающее), председатель конкурсной комиссии.
2. Начальник управления по культуре и социальным вопросам администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Заместитель начальника управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – отсутствие эксперт службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай), секретарь конкурсной комиссии.
4. Начальник управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
5. Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
6. Начальник правового управления администрации города Урай, (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
7. Представитель общественной организации города Урай.

Состав конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай  
17 ноября 2022 года с 10:00 часов

1. Первый заместитель главы города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), председатель конкурсной комиссии.
2. Заместитель главы города Урай, курирующий направления экономики, финансов и инвестиций (в его отсутствие – лицо, его замещающее), заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Заместитель начальника управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие эксперт службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай), секретарь конкурсной комиссии.
4. Начальник отдела финансового контроля администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
5. Начальник отдела муниципального контроля администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
6. Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
7. Начальник правового управления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
8. Представитель общественной организации города Урай.

Состав конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай  
21 ноября 2022 года с 10:00 часов

1. Заместитель главы города Урай, курирующий направления внутренней политики, гражданской защиты населения, развития местного самоуправления и организации деятельности администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), председатель конкурсной комиссии.
2. Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Эксперт службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие начальник службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай), секретарь конкурсной комиссии.
4. Начальник управления по информационным технологиям и связи администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
5. Начальник правового управления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
6. Представитель общественной организации города Урай.

Состав конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай  
23 ноября 2022 года с 10:00 часов

1. Первый заместитель главы города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), председатель конкурсной комиссии.
2. Начальник правового управления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Заместитель начальника управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие эксперт службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай), секретарь конкурсной комиссии.
4. Начальник пресс-службы администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
5. Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
6. Представитель общественной организации города Урай.

Состав конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Урай  
24 ноября 2022 года с 10:00 часов

1. Первый заместитель главы города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), председатель конкурсной комиссии.
2. Начальник управления по учету и распределению муниципального жилого фонда администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее), заместитель председателя конкурсной комиссии.
3. Заместитель начальника управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие эксперт службы обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай), секретарь конкурсной комиссии.
4. Начальник управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
5. Начальник правового управления администрации города Урай (в его отсутствие – лицо, его замещающее).
6. Представитель общественной организации города Урай.