Действующая редакция

Письмо Минтруда России от 02.08.2022 № 15-2/ООГ-1803

## Письмо Минтруда России от 02.08.2022 № 15-2/ООГ-1803

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 2 августа 2022 года № 15-2/ООГ-1803**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/902353905/XA00MEQ2NA/) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу [постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — Постановление № 2464), которым утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее — Правила).

В [пункте 16](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP1V7838B/) Правил приведены случаи, при наступлении которых проводится внеплановый инструктаж по охране труда, в том числе при изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации.

[Пунктом 61](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP24PU3FT/) Правил установлено, Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 50 настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. При этом внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 50 настоящих Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

Также сообщаем, что [пунктом 2](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP26863F0/) Постановления № 2464 установлено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

В настоящее время действующим нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является [постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901850788/) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее — Порядок).

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов ([пункт 3.3](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00M8G2MQ/) Порядка).

Учитывая изложенное, полагаем, что внеочередная проверка знаний требований охраны труда должна быть проведена в отношении работников, в случае если изменения, введенные новыми положениями нормативного правового акта, касаются их трудовых обязанностей.

В силу [пункта 2.2.3](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00M6S2MI/) Порядка форма, порядок и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

При этом работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с [Порядком](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901850788/).

**С учетом изложенного поясняем, что в связи с вступлением в силу с 1 сентября 2022 г. новых нормативных правовых актов по охране труда работодатель самостоятельно принимает решение о необходимости проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.**

Дополнительно сообщаем, что ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны  
труда  
А.А. Воротилкин

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
https://budget.1otruda.ru  
Дата копирования: 10.08.2022