

ПРОТОКОЛ
заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в городе Урай
(заочно)

23 сентября 2022 года

№ 20

г. Урай

Рассматриваемые вопросы:

1. Об основных изменениях в законодательстве в области охраны труда в 2022 году.
Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

1.1. Отметить, что с 01.03.2022 работодатели столкнулись с масштабными изменениями в сфере охраны труда. Нововведения затронули не только ТК РФ, но и множество других нормативных правовых актов. Работодателю необходимо обратить внимание, что с 01.03.2022 он обязан:

1) вести учет и расследовать микротравмы, о которых ему сообщил работник;
2) не просто выявить профессиональные риски, но и обеспечить систематическое управление ими;

3) приостановить трудовую деятельность на рабочих местах, если по результатам спецоценки условий труда класс условий определен как опасный (а производимые работы не относятся к имеющимся исключениям);

4) провести обучение работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

5) обеспечить прохождение внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения;

6) обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и/или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7) вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8) если он является заказчиком услуг (лицом, на территории которого проводятся работы), - представить исполнителю единый перечень вредных и/или опасных производственных факторов, опасностей, а также согласовать перечень мероприятий безопасного выполнения работ, составленный исполнителем.

С 1 сентября 2022 года:

1) Вступили в действие новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Правила регулируют, в частности, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты. Закреплены особенности обучения по охране труда на микропредприятиях.

2) Заработали обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве.

Минтруд утвердил:

- особенности расследования несчастных случаев;

- формы документов и классификаторы, необходимые для расследования.

3) Начали действовать обновленные нормы и условия выдачи молока вредникам.

Бесплатно выдавать молоко или равноценные продукты работникам с вредными условиями труда нужно начиная со следующего дня после того, как сведения о результатах СОУТ внесут в госсистему.

4) Начал действовать новый перечень работ, при выполнении которых работники должны бесплатно получать лечебно-профилактическое питание.

Также утвердили нормы бесплатной выдачи витаминов и лечебно-профилактического питания для работников из утвержденного перечня.

5) Начали действовать обновленные правила прохождения психиатрического освидетельствования отдельными категориями работников.

Документ предусматривает новые требования к направлению на освидетельствование, которое выдает работодатель. По сравнению с предыдущими правилами, содержание направления существенно расширили.

Виды работ, при выполнении которых необходимо пройти освидетельствование, также обновили.

Новые правила не устанавливают периодичность процедуры. Работодатель будет направлять на освидетельствование, если во время обязательного медосмотра психиатр заподозрит противопоказания к труду.

С руководителями, специалистами по охране труда организаций города Урай проводятся совещания по вопросам соблюдения требований охраны труда. Разрабатываются и распространяются методические пособия по охране труда.

1.2. Информацию принять к сведению.

2. О ситуации на рынке труда, трудоустройстве инвалидов, организации труда подростков в летний период и организации временных и общественных работ на территории города Урай в 2022 году.

Информация КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»

Решили:

2.1. Отметить, что рынок труда города Урай с начала 2022 года характеризуется незначительным уменьшением числа обратившихся в Урайский центр занятости населения граждан по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. С начала года за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1345 человек (на 14 % меньше, чем за аналогичный период 2021 года).

Трудоустроено 737 человек, что составляет 54,8% от обратившихся в целях поиска работы граждан (в 2021 году процент трудоустройства составил 46,0%).

По состоянию на 01.09.2022 численность официально зарегистрированных безработных составляет 115 человек, что на 34,6% меньше, чем на начало года (на 01.01.2022 - 176 чел.).

Число заявленных работодателями вакансий на 01.09.2022 составляет 547 единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,2 безработных на одно рабочее место.

По профессиональному составу преобладает спрос на рабочие квалифицированные и неквалифицированные специальности (более 70% от общего количества вакансий), такие как: машинист, водитель автомобиля (все категории), электрогазосварщик, изолировщик труб на линии, монтажник технологических трубопроводов.

Основные вакансии для специалистов и служащих: мастер по ремонту скважин, инженер, инспектор ДПС, медицинские и педагогические работники.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в 2022 году осуществляется в соответствии с договорами о совместной деятельности с муниципальными учреждениями города. В текущем году заключено 26 договоров на 500 рабочих мест с 26 организациями города. Приоритетным правом при направлении на работу

пользуются дети из малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей, дети-инвалиды, дети-сироты, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

За период январь - август 2022 года трудоустроено 424 несовершеннолетних гражданина по профессиям: курьер, рабочий зеленого хозяйства (за аналогичный период 2021 года - 332 человек).

Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования является одним из приоритетных направлений деятельности органов службы занятости. За 8 месяцев текущего года в Урайский центр занятости населения обратился 31 выпускник учреждений среднего и высшего профессионального образования, трудоустроено 14 выпускников.

За период с января по август 2022 года заключено 14 договоров «О совместной деятельности по организации общественных работ для временного трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан», с 14 организациями города на 117 рабочих мест. В рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, заключено 20 договоров на 45 рабочих мест. На общественные работы трудоустроено 93 ищущих работу и безработных граждан, а также в рамках дополнительных мероприятий трудоустроено 39 человек.

В текущем году заключено 12 договоров «О совместной деятельности по организации временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» на 20 рабочих мест с 10 работодателями города.

За январь-август 2022 года трудоустроено 18 безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, из них: инвалиды - 8 человек, 3 многодетных родителей, 1 одинокий родитель, 5 граждан предпенсионного возраста, 1 гражданин, освободившийся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

2.2. Информацию принять к сведению.

3. О проекте плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Урай на 2023 год.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Урай на 2023 год

4. Информация об исполнении протокольных поручений.

Информация управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

4.1. Информацию принять к сведению, считать протокольные поручения исполненными.

4.2. Снять с контроля протокольные поручения, предусмотренные п.1.3. протокола от 10.12.2021 №18; п.4.2 протокола от 15.03.2022 №19.

Заместитель главы
города Урай,
координатор комиссии



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
115D8CA6C7A5C66ACFE802949C4C3227
Владелец Новосёлова Светлана Петровна
Действителен с 19.07.2022 по 12.10.2023

С.П. Новосёлова