

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания межведомственной комиссии по охране труда города Урай**  
**(заочно)**

23 сентября 2022 года

№ 2

**Рассматриваемые вопросы:**

**1. Об основных изменениях в законодательстве в области охраны труда в 2022 году.**

*Информация управления экономического развития администрации города Урай*

**Решили:**

1.1. Отметить, что с 01.03.2022 работодатели столкнулись с масштабными изменениями в сфере охраны труда. Нововведения затронули не только ТК РФ, но и множество других нормативных правовых актов. Работодателю необходимо обратить внимание, что с 01.03.2022 он обязан:

1) вести учет и расследовать микротравмы, о которых ему сообщил работник;  
2) не просто выявить профессиональные риски, но и обеспечить систематическое управление ими;

3) приостановить трудовую деятельность на рабочих местах, если по результатам спецоценки условий труда класс условий определен как опасный (а производимые работы не относятся к имеющимся исключениям);

4) провести обучение работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

5) обеспечить прохождение внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения;

6) обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и/или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7) вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8) если он является заказчиком услуг (лицом, на территории которого проводятся работы), - представить исполнителю единый перечень вредных и/или опасных производственных факторов, опасностей, а также согласовать перечень мероприятий безопасного выполнения работ, составленный исполнителем.

С 1 сентября 2022 года:

1) Вступили в действие новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Правила регулируют, в частности, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты. Закреплены особенности обучения по охране труда на микропредприятиях.

2) Заработали обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве.

Минтруд утвердил:

- особенности расследования несчастных случаев;
- формы документов и классификаторы, необходимые для расследования.

3) Начали действовать обновленные нормы и условия выдачи молока вредникам.

Бесплатно выдавать молоко или равноценные продукты работникам с вредными условиями труда нужно начиная со следующего дня после того, как сведения о результатах СОУТ внесут в госсистему.

4) Начал действовать новый перечень работ, при выполнении которых работники должны бесплатно получать лечебно-профилактическое питание.

Также утвердили нормы бесплатной выдачи витаминов и лечебно-профилактического питания для работников из утвержденного перечня.

5) Начали действовать обновленные правила прохождения психиатрического освидетельствования отдельными категориями работников.

Документ предусматривает новые требования к направлению на освидетельствование, которое выдает работодатель. По сравнению с предыдущими правилами, содержание направления существенно расширили.

Виды работ, при выполнении которых необходимо пройти освидетельствование, также обновили.

Новые правила не устанавливают периодичность процедуры. Работодатель будет направлять на освидетельствование, если во время обязательного медосмотра психиатр заподозрит противопоказания к труду.

С руководителями, специалистами по охране труда организаций города Урай проводятся совещания по вопросам соблюдения требований охраны труда. Разрабатываются и распространяются методические пособия по охране труда.

1.2. Информацию принять к сведению.

## **2. Информация о финансовом обеспечении организаций города Урай предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2022 году.**

*Информация группы работы со страхователями №4 ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре*

### **Решили:**

2.1. Отметить, что в 2022 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в Фонд социального страхования обратились 48 страхователей города Урай на общую сумму 4 934,9 тыс.руб. Основной объем финансового обеспечения используется страхователями города Урай на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников и приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты.

В 2021 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма обратилось 55 страхователей города Урай на сумму 4993,4 тыс. руб.

С 01.07.2022 дополнительно финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников, которым бесплатная выдача молока

или других равноценных пищевых продуктов предусмотрено приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 №45н.

2.2. Информацию принять к сведению.

**3. Информация об исполнении протокольных поручений.**

*Информация управления экономического развития администрации города Урай*

**Решили:**

3.1. Информацию принять к сведению, считать протокольные поручения исполненными.

3.2. Снять с контроля протокольные поручения, предусмотренные п.1.2., п.2.2. протокола от 17.03.2022 №1

Заместитель главы города Урай,  
председатель комиссии



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат  
115D8CA6C7A5C66ACFE802949C4C3227  
Владелец Новосёлова Светлана Петровна  
Действителен с 19.07.2022 по 12.10.2023

С.П. Новосёлова