

ПРОТОКОЛ
заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в городе Урай
(заочно)

15 марта 2022 года

№ 19

г. Урай

Рассматриваемые вопросы:

1. Информация о выполнении установленных норм и требований по профилактике новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

Информация: БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница»

Решили:

1.1. Отметить, что БУ ХМАО – Югры «Урайская городская клиническая больница» реализованы все необходимые меры по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19».

1.2. Информацию принять к сведению.

2. Информация о соблюдении трудового законодательства:

- о праве работников на выбор ведения работодателем трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности;

- о сохранении занятости и обеспечения соблюдения запрета на ограничение трудовых прав граждан пенсионного возраста.

Информация: управление экономического развития администрации города Урай

Решили:

2.1. Отметить, что электронная трудовая книжка имеет такую же юридическую силу, как и бумажная. Сведения о трудовой деятельности на момент осуществления работы, можно получить по данным выписки сведений о трудовой деятельности, но только о деятельности у действующего работодателя. Сведения о всей своей трудовой деятельности можно получить по данным выписки о состоянии индивидуального лицевого счета. Для этого необходимо обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда лично, либо запросить необходимые сведения в форме электронного документа, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций), через информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации «Личный кабинет застрахованного лица», через Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту жительства. Выписка подписывается электронной подписью гражданина или сотрудника ПФР, по юридической значимости такой документ равен бумажному.

В 2020 - 2021 годах проведен мониторинг реализации работодателями требований, предусмотренных Федеральным законом от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». Организовано взаимодействие с 56 организациями города Урай, в которых осуществляют свою деятельность - 7 800 работников. Все работники уведомлены в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Заявление о продолжении ведения работодателями трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ (на бумажном носителе) подали 7067 работников, 729 работников, подали

письменные заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ (в электронном виде).

Процедура присвоения статуса «предпензионер» зависит от того, на какие льготы претендует лицо предпенсионного возраста. Не распространяется правило пяти лет на налоговые льготы. Определяющим фактором для их получения стало достижение границ нынешнего пенсионного возраста. За работодателем закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы, а также гарантию трудовой занятости, нарушения которой предусматривает административную и уголовную ответственность.

2.2. Информацию принять к сведению.

3. Информация о реализации мероприятий в рамках государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства ХМАО - Югры от 05.10.2018 №343-п за 2021 год.

Информация: КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»

Решили:

3.1. Отметить, что в целях снижения напряженности на рынке труда, реализуются мероприятия государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства ХМАО-Югры от 05.10.2018 №343-п.

В 2021 году:

- Заключено 13 договоров «О совместной деятельности по организации общественных работ для временного трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан», с 13 организациями города на 129 рабочих мест. Работодателями-партнерами центра занятости по организации общественных работ стали 13 организаций, из них 2 муниципальных, 11 - относятся к работодателям частной формы собственности.

- Трудоустроено на общественные работы 138 ищущих работу и безработных граждан.

- Заключено 10 договоров «О совместной деятельности по организации временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» на 21 рабочее место с 10 работодателями города.

- Трудоустроен 21 безработный гражданин из числа испытывающих трудности в поиске работы.

Профессиями для временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы стали: уборщик производственных и служебных помещений, курьер, администратор, повар, сиделка, контролер, подсобный рабочий.

- Трудоустроены на временную работу 16 выпускников образовательных учреждений профессионального образования, из них 12 человек - выпускники БУ ПО «Урайский политехнический колледж».

- Заключено 22 договора на 503 рабочих места с 22 организациями города на трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу.

Приоритетным правом при направлении на работу пользуются дети из малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей, дети-сироты, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

- Приступили к профессиональному обучению по направлению центра занятости населения 52 безработных гражданина, 3 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а так же имеющие детей дошкольного возраста не состоящие в трудовых отношениях, 3 гражданина в возрасте 50 лет и старше, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости.

- Получили государственную услугу по профориентации 1362 человека, по психологической поддержке 94 граждан, по социальной адаптации 145 безработных граждан.

- Заключено 4 договора на оснащение постоянных рабочих мест для инвалидов.

- В рамках государственной программы получили финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход получили 13 безработных граждан.

3.2. Информацию принять к сведению.

4. О состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Урай.

Информация: управление экономического развития администрации города Урай

Решили:

4.1. Отметить, что в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда, в 1 квартале 2022 года был проведен мониторинг состояния и условий охраны труда за 2021 год в организациях городского округа Урай. В городском округе Урай, по данным налоговых органов по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, свою деятельность осуществляет – 470 организаций. Информацию о состоянии условий и охраны труда за 2021 год предоставило 63 организации, где среднесписочная численность работников составляет 9 572 человека.

По итогам проведенного мониторинга следует обратить внимание на следующие моменты:

1) Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с установленным порядком обучения.

2) Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3) Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

4.2. Управлению экономического развития администрации города Урай по результатам мониторинга организовать проведение семинара (совещания) с представителями организаций города Урай.

Срок: 27.05.2022

4.3. Информацию принять к сведению.

5. Информация об организации работы по привлечению крупных предприятий частной формы собственности к участию в акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах в 2021 - 2022 годах.

Информация: БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница»

Решили:

5.1. Отметить, что мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции с проведением добровольного экспресс - тестирования на рабочем месте в 2021 году были проведены в основном в муниципальных учреждениях города Урай (детские сады, школы).

Мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции с проведением лекций работникам в основном проведены производственным организациям (УУМН, ЮТЭК-Энергия, АО «Водоканал», ТПП «Урайнефтегаз»).

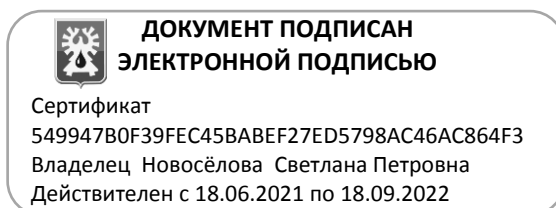
5.2. Рекомендовать руководителям организаций города Урай совместно с БУ ХМАО - Югры «Урайская городская клиническая больница» организовать проведение добровольного экспресс - тестирования работников на рабочих местах.

Срок: 31.12.2022

5.3. Рекомендовать руководителям организаций города Урай включать в коллективные договоры, соглашения положений по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Срок: 31.12.2022

Заместитель главы
города Урай,
координатор комиссии



С.П. Новосёлова