



**КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«УРАЙСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

микрорайон 2, дом 56, г. Урай,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
Тюменская область, 628285

Телефон: (34676) 91-600
Факс: (34676) 3 01 71
E-mail: uray_czn@admhmao.ru

17/08-Исх-580
11.05.2022

Заместителю председателя
Думы города Урай
Р.Ф. Миникаеву

Уважаемый Рустам Фаритович!

Направляем информацию для доклада на очередном 10-м заседании
Думы города Урай 26.05.2022г.

Докладчиком по вопросу «Информация о ситуации на рынке труда. О
мерах, принимаемых для недопущения напряженности на рынке труда в
г.Урай» выступит директор КУ «Урайский центр занятости населения»
Семенова Ирина Юрьевна.

Приложение на 4 л. в 1 экз.

Директор



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
089B73002FADBVB64727B2273BF04591
Владелец Семенова Ирина Юрьевна
Действителен с 21.05.2021 по 21.08.2022

И.Ю. Семенова

Информация о ситуации на рынке труда. О мерах, принимаемых для недопущения напряженности на рынке труда в г. Урай

Рынок труда города Урай с начала 2022 года характеризуется незначительным уменьшением числа обратившихся в Урайский центр занятости населения граждан по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. С начала года за содействием в поиске подходящей работы обратилось 573 человека (на 8 % меньше, чем за аналогичный период 2021 года).

Среди граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы:

- 52,2% - граждане в возрасте 14-29 лет;
- 54,5% - женщины;
- 20,0% - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (больше года) перерыва;

Трудоустроено 257 человек, что составляет 44,9% от обратившихся в целях поиска работы граждан (в 2021 году процент трудоустройства составил 33,8%).

По состоянию на 01.05.2022: численность официально зарегистрированных безработных составляет 156 человек, что на 13% (176 человек) меньше, чем на начало года (на 01.01.2021 – 771 чел.). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,6%. (0,7% на начало года).

Из числа безработных, состоящих на учете (156 человек):

- уволенные по собственному желанию – 49,4%;
- уволенные по истечению срока трудового договора, по соглашению сторон – 12,8%;
- лица, длительно (более года) не работавшие – 17,3 %;
- высвобожденные работники (уволены по сокращению, ликвидации) – 10,3%;
- ранее не работавшие – 4,5%;
- ранее работали по договору гражданско-правового характера – 4,5%;
- уволенные за нарушение трудовой дисциплины – 0,6%
- прекратили индивидуальную предпринимательскую деятельность (ИП) – 0,6%

По уровню образования граждане, зарегистрированные в качестве безработных, распределяются следующим образом:

- 56 человек (35,9%) имеют высшее профессиональное образование;
- 60 человек (38,4%) – среднее профессиональное;
- 32 человека (20,5%) - среднее общее;
- 8 человек (5,2%) – основное общее образование.

Число заявленных работодателями вакансий на 01.05.2022 составляет 562 единицы. Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,3 безработных на одно рабочее место.

По профессиональному составу преобладает спрос на рабочие квалифицированные и неквалифицированные (более 70% от общего количества вакансий), такие как: машинист, водитель автомобиля (все категории), электрогазосварщик, изолировщик труб на линии, монтажник технологических трубопроводов.

Основные вакансии для специалистов и служащих: мастер по ремонту скважин, инженер, инспектор ДПС.

За период январь-апрель 2022 года 19 организаций города представили информацию о сокращении численности работников на 48 человек, фактически сокращено 17 человек.

Основная причина запланированных высвобождений - снижение либо отсутствие объемов работ, организационно-штатные мероприятия. На текущую дату под угрозой высвобождения находятся 20 работников из 7 предприятий. С работниками проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам высвобождения, в том числе выездные консультации.

С целью сохранения стабильной ситуации на рынке труда реализуются мероприятия государственной программы «Поддержка занятости населения» Основными мероприятиями государственной программы, позволяющими регулировать ситуацию на рынке труда, являются временное трудоустройство граждан, создание постоянных рабочих мест (трудоустройство инвалидов, многодетных и одиноких родителей, организация самозанятости), профессиональное обучение граждан.

С начала 2022 года по организации временных работ заключено 42 договора с работодателями, трудоустроены по направлению центра занятости населения:

- 45 человек на оплачиваемые общественные работы;
- 13 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- 104 подростка в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- 3 выпускника учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 25 лет, ищущих работу впервые;

Работодателям, организующим временную занятость безработных и ищущих работу граждан, частично возмещаются расходы по оплате труда граждан – участников мероприятий временной занятости. Размер частичного возмещения расходов по оплате труда работников варьируется в зависимости от мероприятия государственной программы от 10000 рублей до 21572 рубля в месяц на одного трудоустроенного гражданина.

При создании постоянных рабочих мест по договорам с работодателями Программой предусмотрено выделение бюджетных средств на оснащение этих мест необходимым оборудованием. В текущем году запланировано создание 4 постоянных рабочих мест для 3 незанятых инвалидов и 1 многодетного или одинокого родителя, либо родителя, воспитывающего детей-инвалидов.

По состоянию на 01.05.2022 года заключен договор на создание постоянного рабочего места для трудоустройства одинокой матери по

профессии продавец-кассир. Заключен договор на оснащение постоянного рабочего места для инвалидов: с МАУ «Спортивная школа «Старт», ведется работа по заключению договора с Ханты-Мансийской РО Всероссийское общество слепых, инвалид-колясочник трудоустроен на дому.

На 2022 год запланировано обучение 50 безработных граждан по следующим профессиям: кладовщик, специалист по госзакупкам, специалист отдела кадров, кассир торгового зала, лаборант химического анализа, оператор АЗС, охранник слесарь по ремонту технологических установок и другие. За четыре месяца текущего года приступили к профессиональному обучению по направлению центра занятости населения 22 человека. Получили государственную услугу по профориентации за четыре месяца текущего года 389 человек, по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда государственные услуги получили 59 безработных граждан.

11 человек получили единовременную финансовую помощь на открытие ИП и самозанятости, в том числе открыли ИП – 3 человека, самозанятость – 8 человек.

Кроме мероприятий программы Поддержка занятости населения, Правительством Российской Федерации утвержден ряд дополнительных мер по поддержке рынка труда. Так постановлением Правительства РФ от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», утверждены мероприятия:

общественные работы для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, сокращение и т.д.)

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Период занятости каждого гражданина (работника) составляет не более 3 месяцев. Работники и граждане, участвующие во временных и общественных работах получают заработную плату в установленном работодателем в срочном трудовом договоре размере (не менее МРОТ).

Кроме того, пройти профессиональное обучение в целях развития своих компетенций, повышения квалификации для сохранения рабочего места или трудоустройства могут граждане различных категорий, подав заявку на портале «Работа в России» в рамках национального проекта «Демография».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года №362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий

граждан» работодатели могут получить субсидии за трудоустройство молодежи в возрасте до 30 лет.

Для участия в мероприятии работодателю необходимо:

1. Подать заявку о приеме на работу молодых специалистов на портале «Работа России» с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2. Трудоустроить выбранного кандидата на условиях полного рабочего дня и с зарплатой не ниже МРОТ.

3. Направить заявление на субсидии в Фонд социального страхования. Сделать это можно дистанционно – через систему «Соцстрах».

Важное условие получения субсидии - трудоустройство молодых людей до 30 лет, кому сложно найти работу без помощи государства.

На дату направления для трудоустройства к работодателю граждане должны быть зарегистрированы в центре занятости населения, не состоять в трудовых отношениях и не иметь иной занятости.

Субсидии выплачивает Фонд социального страхования. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Директор
КУ «Урайский центр занятости населения»



И.Ю. Семенова