****

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА УРАЙ

РЕШЕНИЕ

от 24 февраля 2022 года № 16

О Положении о размерах и условиях осуществления

ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в контрольно-счетной палате города Урай

На основании [статьи 20.1](consultantplus://offline/ref=70C254C22A1C031D344616550D8F6A8E42F347F84F3FF1C1CCBD3A52A6AE02383E324636160D6A72C87ABC2DC6BAA3B55224EF8B7086N3MEF) Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и [статей 4.1,](consultantplus://offline/ref=70C254C22A1C031D344608581BE33D8140F818F24F38F89695E13C05F9FE046D7E724063514160789C2BF87AC9B1FEFA1773FC89799A3E0F09D15024NAMAF) 4.2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2012 №38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Дума города Урай **решила:**

1. Принять [Положение](#P35) о размерах и условиях осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай (приложение).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Знамя».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Исполняющий обязанности председателя Думы города Урай** | |  | **Исполняющий обязанности главы города Урай** | |
|  | Р.Ф. Миникаев |  |  | А.Ю. Ашихмин |
|  | |  | 28 февраля 2022 г. | |

Приложение к решению

Думы города Урай

от 24 февраля 2022 года № 16

[**Положение**](#P35) **о размерах и условиях осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай**

**Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Положением**

Настоящее Положение в соответствии со [статьей 20.1](consultantplus://offline/ref=70C254C22A1C031D344616550D8F6A8E42F347F84F3FF1C1CCBD3A52A6AE02383E324636160D6A72C87ABC2DC6BAA3B55224EF8B7086N3MEF) Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и [статьями 4.1,](consultantplus://offline/ref=70C254C22A1C031D344608581BE33D8140F818F24F38F89695E13C05F9FE046D7E724063514160789C2BF87AC9B1FEFA1773FC89799A3E0F09D15024NAMAF) 4.2 Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2012 №38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» определяет размеры и порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай.

**Статья 2. Ежемесячное денежное вознаграждение**

Лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай (далее – лицо, замещающее муниципальную должность), устанавливается следующий размер ежемесячного денежного вознаграждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер ежемесячного денежного вознаграждения (руб.) |
| Председатель Контрольно-счетной палаты города Урай | 10 688 |

**Статья 3. Ежемесячное денежное поощрение**

Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения.

**Статья 4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по смете устанавливается ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.

2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается соответствующим правовым актом председателя Контрольно-счетной палаты города Урай по результатам оценки степени сложности, напряженности и высоких достижений в работе в размере, не превышающем установленного размера для муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы.

**Статья 5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по смете могут быть выплачены премии в размере не более одного месячного фонда оплаты труда за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Конкретный размер премии, установленной [частью 1](#P68) настоящей статьи, устанавливается и оформляется соответствующим правовым актом председателя Контрольно-счетной палаты города Урай.

3. Основанием для выплаты премии, установленной частью 1 настоящей статьи, является выполнение отдельных особо важных, сложных заданий, а также разработка методик и прочих документов, имеющих особую сложность и важность для улучшения деятельности Контрольно-счетной палаты города Урай.

**Статья 6. Премии по результатам работы за квартал, год**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по смете могут быть выплачены:

1) премии по результатам работы за квартал (I, II, III, IV кварталы) в размере до 0,25 (ноль целых двадцать пять сотых) месячного фонда оплаты труда;

2) премия по результатам работы за год в размере до 1 (одного) месячного фонда оплаты труда.

В случае получения экономии фонда оплаты труда размеры премии по результатам работы за квартал, год (далее также – премия) максимальными размерами не ограничиваются.

2. Конкретный размер премии, определенный в соответствии с [частью1](#P80) настоящей статьи, устанавливается и оформляется соответствующим правовым актом председателя Контрольно-счетной палаты города Урай.

3. Премии выплачиваются за фактически отработанное время. В отработанное время для расчета премии включается время фактической работы по табелю учета рабочего времени и время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

4. Лицу, замещающему муниципальную должность, в случае досрочного прекращения полномочий, премии не выплачиваются.

**Статья 7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 2 (двух) месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в очередной оплачиваемый отпуск.

2. Основанием для предоставления единовременной выплаты является соответствующий правовой акт председателя Контрольно-счетной палаты города Урай о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.

3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

**Статья 8. Материальная помощь**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, за счет фонда оплаты труда в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) осуществляется выплата материальной помощи в размере одного месячного фонда оплаты труда.

2. Материальная помощь выплачивается по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, с приложением соответствующих документов.

3. Основанием для выплаты материальной помощи является соответствующий правовой акт председателя Контрольно-счетной палаты города Урай.

**Статья 9. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7.

**Статья 10. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50% заработной платы.

3. Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Урай.

**Статья 11. Иные надбавки**

Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачиваются иные надбавки, которые входят в состав денежного содержания, в соответствии с федеральным законодательством.