|  |  |
| --- | --- |
| **Управление социальной защиты населения по г. Ураю**  **Департамента социального развития**  **Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**  **объявляет конкурс на формирование кадрового резерва**  **должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:**   - начальник организационного отдела (категория «руководители», группа «главные»);  - главный специалист отдела реализации социальных программ (категория «специалисты», группа «старшие»);  - ведущий специалист отдела реализации социальных программ (категория «специалисты», группа «старшие»).  Конкурс проводится в порядке, определенном Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2014 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31.12.2004г. № 97-оз «О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Постановлением Губернатора автономного округа – Югры от 27.12.2010г. № 247 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», приказом Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.05.2018 года №54 «О единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и включение в кадровый резерв органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».  Прием документов на конкурс осуществляется в течение 21 дня со дня опубликования данного объявления на официальном сайте Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по адресу: г. Урай, мкр 2, д.24, каб. № 314, в рабочие дни с 09.00. до 17.00 (перерыв на обед с 13.00 до 14.00), телефон для справок 8 (34676) 32006.  **Предполагаемая дата проведения конкурса – 08 апреля 2022 года по адресу: г. Урай, мкр 2, д.24, каб. 315.**  **Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:**  **- для граждан:**  1) личное заявление;  2) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии;  3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на конкурс);  4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);  - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;  - копию документов о профессиональном образовании, а также о дополнительном профессиональном образовании, о присуждении ученой степени, ученого звания (при наличии);  5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению, по форме утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н;  6) иные документы и материалы, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе.  **- для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Депсоцразвития Югры:**  1) заявление.  **- для гражданских служащих:**  1) заявление;  2)  заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии.   Несвоевременное предоставление документов, предоставление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.   Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы указаны в Приложении 1, Приложении 2, Приложении 3 к настоящему письму.  **Методы оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан) при проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и формирования кадрового резерва для включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:**  Категория «руководители» группа «главные»: тестирование, групповые дискуссии, индивидуальное собеседование;  Категории «специалисты» группа «старшие»: тестирование, индивидуальное собеседование.  Предварительный квалификационный тест для самостоятельной оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантных должностей и включения в кадровый резерв вы можете пройти по ссылке  <https://depsr.admhmao.ru/vakansii/2251581/predvaritelnyy-kvalifikatsionnyy-test-dlya-samostoyatelnoy-otsenki-professionalnogo-urovnya-kandidat/> |  |