

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ

628285, микрорайон 2, дом 60, г.Урай,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Тюменская область

тел. 2-23-28, 2-06-97
факс (34676) 2-23-44
E-mail: adm@uray.ru

23/2-181
22.02.2022

Пояснительная записка
к проекту решения Думы города Урай «О внесении изменений в Положение
о размерах и порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат
муниципальным служащим городского округа Урай Ханты-Мансийского автономного округа -
Югры»

Проект решения Думы города Урай «О внесении изменений в Положение о размерах и порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим городского округа Урай Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (далее – Проект) разработан в соответствии с главой 50 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом ХМАО - Югры от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

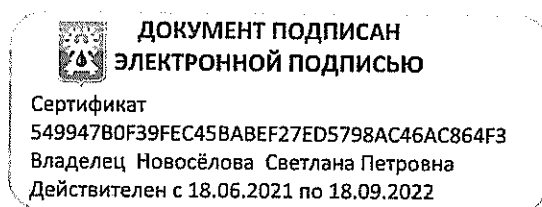
В соответствии со статьей 3 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Письмом Департамента труда и занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (17-Исх-833 от 10.02.2022) рекомендовано внести изменения в муниципальные правовые акты в части установления порядка начисления процентных надбавок к заработной плате молодежи в возрасте до 35 лет включительно, устраивающейся на работу в организации, финансируемые из бюджета городского округа города Урай.

Проектом предлагается внести дополнение в Положение о размерах и порядке осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим городского округа Урай Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, с целью установления положений, регулирующих выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Кроме того, в Проект внесены изменения в связи с тем, что Контрольно-счетная палата города Урай является отдельным органом местного самоуправления.

Заместитель главы города
Урай



С.П.Новосёлова

Действующая редакция	Проект решения Думы города Урай
<p><u>Пункт 2 статьи 5</u></p> <p>2. Конкретный размер премии, определенной в соответствии с частью 1 настоящей статьи, оформляется соответствующим правовым актом и устанавливается:</p> <p>1) лицам, замещающим должности муниципальной службы в администрации и органах администрации города Урай, - главой города Урай;</p> <p>2) лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате Думы города Урай и органах, образуемых Думой города Урай, - председателем Думы города Урай.</p>	<p><u>Пункт 2 статьи 5</u></p> <p>2. Конкретный размер премии, определенной в соответствии с частью 1 настоящей статьи, оформляется соответствующим правовым актом и устанавливается:</p> <p>1) лицам, замещающим должности муниципальной службы в администрации и органах администрации города Урай, - главой города Урай;</p> <p>2) лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате Думы города Урай - председателем Думы города Урай;</p> <p>3) лицам, замещающим должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате города Урай – председателем Контрольно-счетной палаты города Урай.</p>
<p><u>Пункт 2 статьи 6</u></p> <p>2. Конкретный (максимальный) размер денежного поощрения, определенный в соответствии с частью 1 настоящей статьи, оформляется соответствующим правовым актом и устанавливается:</p> <p>1) лицам, замещающим должности муниципальной службы в администрации города Урай, - главой города Урай;</p> <p>2) лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах администрации города Урай с правами юридического лица, - главой города Урай;</p> <p>3) лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате Думы города Урай и органах, образуемых Думой города Урай, - председателем Думы города Урай.</p> <p>Решение о конкретном (максимальном) размере денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) в отношении органов администрации города Урай и (или) должностных лиц администрации города Урай, обеспечивающих реализацию отдельных государственных полномочий, оформляется отдельным правовым актом. Размер денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) в нем устанавливается в пределах объема средств субвенции, предоставленной в текущем финансовом году.</p>	<p><u>Пункт 2 статьи 6</u></p> <p>2. Конкретный (максимальный) размер денежного поощрения, определенный в соответствии с частью 1 настоящей статьи, оформляется соответствующим правовым актом и устанавливается:</p> <p>1) лицам, замещающим должности муниципальной службы в администрации города Урай, - главой города Урай;</p> <p>2) лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах администрации города Урай с правами юридического лица, - главой города Урай;</p> <p>3) лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате Думы города Урай - председателем Думы города Урай.</p> <p>4) лицам, замещающим должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате города Урай – председателем Контрольно-счетной палаты города Урай.</p> <p>Решение о конкретном (максимальном) размере денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) в отношении органов администрации города Урай и (или) должностных лиц администрации города Урай, обеспечивающих реализацию отдельных государственных полномочий, оформляется отдельным правовым актом. Размер денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) в нем устанавливается в пределах объема средств субвенции, предоставленной в текущем финансовом году.</p>

Статья 13

Отсутствует.

Статья 13

Статья. 13. Процентная надбавка к заработной плате

1. Муниципальным служащим городского округа Урай Ханты-Мансийского автономного округа - Югры выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, настоящим Положением.

2. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50% заработной платы.

3. Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, процентная надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления города Урай.