

## ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Урай от 01.12.2020 №2965

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Урай от 01.12.2020 №2965 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта города Урай» изменения согласно приложению.

2. Директору муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Старт» (Р.А. Капустин) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда работников учреждения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

3. Службе обеспечения кадровой работы и противодействия коррупции управления по развитию местного самоуправления администрации города Урай (Н.П.Ануфриева) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда руководителя учреждения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

4. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай Е.Н. Подбуцкую.

Глава города Урай Т.Р. Закирзянов

Приложение к постановлению

администрации города Урай

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_

Изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта города Урай

1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.5. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем в пределах средств фонда оплаты труда.».

2. В пункте 4.5 раздела 4:

1) слова «Размер выплаты тренерам за подготовку» заменить словами «Размер выплаты за подготовку и (или) участие в подготовке одного»;

2) слова «При определении размера выплаты тренеру» заменить словами «При определении размера выплаты за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) высокого класса».

3. Строку 1 таблицы 13 пункта 4.10 раздела 4 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;за государственные награды в области физической культуры и спорта, включая почетные звания в области физической культуры и спорта Российской Федерации и СССР;за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» | 50% |

».

4. В пункте 5.3 раздела 5 слова «4.6,» исключить.

5. Таблицу 15 пункта 5.5 раздела 5 изложить в новой редакции:

«Таблица 15

Показатели оценки эффективности и результативности руководителя и заместителей руководителя учреждения для определения размера премиальной выплаты

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности работы | Критерии оценки эффективности работы | Значение показателя, % |
| 1 | Критерии по основной деятельности учреждения |
| 1.1 | Отсутствие или наличие жалоб со стороны получателей услуг на предоставляемые услуги в рамках муниципального задания, касающиеся работы тренера, работы с детьми. | Отсутствие жалоб | 5 |
| Наличие жалоб | 0 |
| 1.2 | Отсутствие или наличие жалоб со стороны получателей услуг, оказываемых учреждением в рамках муниципального задания и на возмездной основе, касающиеся материально-технической базы учреждений спорта | Отсутствие жалоб | 5 |
| Наличие жалоб | 0 |
| 1.3 | Своевременное выполнение распоряжений, указаний, поручений главы города Урай, заместителей главы города Урай, муниципальных правовых актов города Урай | Соблюдение сроков | 5 |
| Нарушение сроков | 0 |
| 1.4 | Обеспечение информационной открытости учреждения: |  |  |
| 1) официальный сайт учреждения | Наличие актуальной информации  | 1 |
| Отсутствие актуальной информации  | 0 |
| 2) официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru) | Соблюдение сроков размещения информации | 1 |
| Нарушение сроков размещения информации | 0 |
| 1.5 | Отсутствие или наличие необоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам:- соблюдения правил пожарной безопасности;- охраны труда работников;- санитарного состояния зданий, помещений | Отсутствие предписаний | 3 |
| Наличие предписаний, исполненных в установленный срок | 1 |
| Наличие неисполненных предписаний | 0 |
| 1.6 | Отсутствие или наличие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников за отчетный период | Отсутствие случаев | 4 |
| Наличие случаев | 0 |
| 2 | Критерии экономической деятельности учреждения |
| 2.1 | Отсутствие или наличие необоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов, по вопросам:- нецелевого использования бюджетных средств;- нецелевого использования недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного на праве оперативного управления;- размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Отсутствие предписаний | 4 |
| Наличие предписаний, исполненных в установленный срок | 2 |
| Наличие неисполненных предписаний | 0 |
| 2.2 | Организация контроля исполнения контрактов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Отсутствие контрактов с нарушением контрагентами условий исполнения контрактов, по которым не осуществлялись претензионно-исковые мероприятия | 3 |
| Наличие контрактов с нарушением контрагентами условий исполнения контрактов, по которым не осуществлялись претензионно-исковые мероприятия | 0 |
| 3 | Критерии спортивной деятельности учреждения |
| 3.1 | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% от списочного состава) | Достижение показателя | 3 |
| Недостижение показателя | 0 |
| 3.2 | Выполнение занимающимися спортивных разрядов, присвоение спортивных званий | Наличие факта | 3 |
| Отсутствие факта | 0 |
| 3.3 | Реализация программ спортивной подготовки в соответствии с учебным планом и расписанием тренировочного процесса | Соблюдение сроков | 2 |
| Нарушение сроков | 0 |
| 3.4 | Отсутствие или наличие нарушений по исполнению Единого календарного плана спортивных мероприятий | Наличие нарушений | 2 |
| Отсутствие нарушений | 0 |
| 4 | Критерии по деятельности, направленной на работу с кадрами |
| 4.1 | Укомплектованность учреждения персоналом по основному виду деятельности | 75% и более | 3 |
| Менее 75% | 0 |
| 4.2 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения | Соблюдение сроков | 3 |
| Нарушение сроков | 0 |
| 4.3 | Текучесть кадров (персонала по основному виду деятельности) | Не более 10% | 3 |
| Более 10% | 0 |

».

6. Абзац второй пункта 5.6 изложить в новой редакции:

«Руководителю учреждения снижается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц в размере до 100% в случае применения к нему дисциплинарного взыскания. При снижении размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц учитывается характер совершенного дисциплинарного проступка, его тяжесть, обстоятельства, при которых он совершен. Снижение премиальной выплаты по итогам работы за месяц производится в тот расчетный период, в котором было применено дисциплинарное взыскание, оформляется распоряжением администрации города Урай с обязательным указанием причин.».

7. Абзац второй пункта 5.7 изложить в новой редакции:

«Заместителю руководителя снижается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц в размере до 100% в случае применения к нему дисциплинарных взысканий. При снижении размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц учитывается характер совершенного дисциплинарного проступка, его тяжесть, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующие результаты исполнения своих должностных обязанностей. Снижение премиальной выплаты по итогам работы за месяц производится в тот расчетный период, в котором к заместителю руководителя учреждения было применено дисциплинарное взыскание, оформляется приказом руководителя учреждения с обязательным указанием причин.».