

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений в городе Урай**  
**(заочно)**

10 декабря 2021 года  
г. Урай

№ 18

**Рассматриваемые вопросы:**

**1. О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.**

*Информация БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница»*

**Решили:**

1.1. Отметить, что мерами профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах является информирование с использованием всех возможных ресурсов и создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации. Предприятие признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу; придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников. В городе Урай на 30.11.2021 зарегистрирован с заболеванием ВИЧ-СПИДа 31 человек.

1.2. Информацию принять к сведению.

1.3. Управлению экономического развития администрации города Урай разработать памятки по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией и направить в организации и предприятия города.

Срок: до 30.04.2022

**2. О ситуации на рынке труда, трудоустройстве инвалидов, организации труда подростков в летний период и организации временных и общественных работ на территории города Урай в 2021 году.**

*Информация КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»*

**Решили:**

2.1. Отметить, в рамках работы с гражданами, имеющими инвалидность, за 11 месяцев текущего года в Урайский центр занятости населения в целях поиска подходящей работы обратилось 64 трудоспособных инвалида, трудоустроено из числа обратившихся 42 человека (65,6% от числа обратившихся). В аналогичном периоде 2020 года обратилось 82 инвалида, трудоустроено 20 человек (24,4%).

В рамках работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в 2021 году осуществлялось в соответствии с договорами о совместной деятельности с муниципальными учреждениями города. За период январь-ноябрь

было заключено 22 договора на 503 рабочих места с 22 организациями города. Трудоустроено 503 несовершеннолетних гражданина по профессиям: курьер, уборщик территорий.

2.2. Информацию принять к сведению.

**3. Об утверждении плана работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Урай на 2022 год.**

*Информация управления экономического развития администрации города Урай*

**Решили:**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Утвердить план работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Урай на 2022 год.

Координатор муниципальной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений в городе  
Урай,  
заместитель главы города Урай



С.П. Новосёлова

