

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай
(заочно)

30 сентября 2021 года

№ 3

г. Урай

Рассматриваемые вопросы:

1. Мониторинг неформальной занятости граждан на территории города Урай, индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры с работодателями.

Информация начальника управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

1.1. Отметить, что Контрольный показатель, направленный на снижение неформальной занятости в городе Урай, в 2021 году составляют – 280 человек (1 квартал – 40 человек, 2,3,4 кварталы – по 80 человек).

С 01.01.2021 по 30.09.2021 выявлено 121 человек, с которыми не заключены трудовые договоры, а также 104 хозяйствующих субъекта, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации.

По состоянию на 30.09.2021 легализовано 225 человек (физические лица – 121, индивидуальные предприниматели – 104), из них 26 человек были зарегистрированы в КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения» как безработные граждане.

Исполнение контрольного показателя за 9 месяцев 2021 года составляет 80,4%.

2. Информация по иностранным гражданам, с которыми не заключены трудовые договоры в 2021 году и которые работают по патентам (по результатам проверок).

Информация ОМВД России по г. Ураю

Решили:

2.1. Отметить, что за 8 месяцев 2021 года по линии миграционной работы с иностранными гражданами, контролю за их пребыванием, в отделе по вопросам миграции ОМВД России по г. Ураю поставлено на миграционный учет 1633 иностранных граждан (2020 г. – 1570, увеличение на 4%), из них вновь прибывших – 368 (2020 г. – 216, увеличение на 70,4%), по принятым решениям о продлении срока пребывания – 1193 иностранных граждан (2020 г. – 1284, снижение на 7,6%), зарегистрировано по месту жительства 72 (2020 г. – 70, увеличение на 2,9%) иностранных граждан на основании разрешений на временное проживание (13) и видов на жительство на территории Российской Федерации (59). При этом основной целью въезда иностранных граждан на территорию г. Урая в 2021 году является осуществление трудовой деятельности – 75,3%, что обусловлено, прежде всего, экономическими особенностями региона и сохраняющейся востребованностью иностранной рабочей силы среди работодателей. Наиболее популярные профессии – строительные специальности (каменщик), подсобный рабочий и разнорабочий. По национальному составу преобладают иностранные работники из Узбекистана (172), Армении (40), Таджикистана (32), Киргизии (25), менее заинтересованы в рабочих местах на территории г. Урая иностранные работники Азербайджана (3), Казахстана и Таиланда (по 2). В отдел трудовой миграции УВМ УМВД России по ХМАО – Югре от работодателей, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан на территории г. Урай поступило 133 уведомления о заключении трудовых договоров на осуществление работ (оказание услуг) со 114 иностранными работниками от 38 работодателей, из них: 33 – юридические лица, 5 – физические лица.

Из общего числа заключенных трудовых договоров, 46 – с гражданами республики Узбекистан, 35 – Республики Кыргызстан, 32 – Армении, 11 – Таджикистан, 4 – Казахстан, 2 – Королевства Таиланд, по 1 – Украины, Турции и Черногории.

В настоящее время на миграционном учете по месту пребывания в отделе по вопросам миграции состоит 406 иностранных граждан работоспособного возраста, из них выходцы из стран ЕАЭС – 76 (иностранцы граждане, законность нахождения на территории Российской Федерации которых зависит от наличия заключенного трудового договора), 328 иностранных граждан из государств, для осуществления трудовой деятельности которым необходимо оформление патента на работу, из них 76 иностранным гражданам место пребывания предоставлено юридическими лицами – их работодателями.

При этом заключение трудового договора/гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) физических лиц с иностранными работниками не носит обязательный характер, а привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина по профессии, указанной в патенте, без заключения трудового договора не дает оснований для привлечения работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ (незаконное привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности на территории РФ).

Таким образом, автоматизированному учету подлежит информация о поданных уведомлениях о заключении/расторжении трудовых (гражданско-правовых) договоров, а автоматизированный учет иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, не ведется. В связи с тем, что большая часть иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, являются сезонными работниками, которые за весенне-летний период меняют не одно место работы, работая на основании заключенного устного договора с работодателем, являющимся физическим лицом, назвать однозначно конкретное количество иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента без заключения трудового (гражданско-правового) договора, не представляется возможным.

3. О реализации мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» в 2021 году. О государственной поддержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан.

Информация КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»

Решили:

3.1. Отметить, что за период январь – август 2021 года в Урайский центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 1539 человек, что на 1,6% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (1514 чел.).

Численность граждан, признанных безработными в установленном порядке, уменьшилась на 45,8% и составила в январе-августе 2021 года 531 человек (в январе-августе 2020 года – 980 чел.).

Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в Урайский центр занятости населения, в январе-августе 2021 года составила 45,9% (в январе-августе 2020 года – 22,3%).

В январе-августе 2021 года 100 работодателей представили в Урайский центр занятости населения сведения о 1268 вакансиях, что выше на 459 вакансий, чем в 2020 году.

В целях снижения напряженности на рынке труда, реализуются мероприятия государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства ХМАО-Югры от 05.10.2018 №343-п.

Организация оплачиваемых общественных работ

За январь-август 2021 год заключено 12 договоров «О совместной деятельности по организации общественных работ для временного трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан», с 12 организациями города на 113 рабочих мест (за аналогичный период в 2020 году было заключено 8 договоров с 8 предприятиями города на 100 рабочих мест). Работодателями-партнерами центра занятости по организации общественных работ стали 14 организаций, из них 2 муниципальных, 12 – относятся к работодателям частной формы собственности (обществам с ограниченной ответственности, предпринимателям и др.).

Виды общественных работ: уборка территории жилых массивов от мусора, снега; выполнение машинописных работ; уборка служебных помещений; помощь в организации и содержании архивов; помощь в доставке писем, документов; проведение сезонных сельскохозяйственных работ; неквалифицированная помощь продавцам и поварам; погрузочно-разгрузочные работы и другие подсобные работы.

Всего за период январь - август 2021 года трудоустроено на общественные работы 104 ищущих работу и безработных граждан (за январь-август 2020 года – 67 человек).

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

За январь-август 2021 года заключено 6 договоров «О совместной деятельности по организации временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» на 15 рабочих мест с 6 работодателями города, (за аналогичный период 2020 года - 5 договоров на 17 рабочих мест с 5 предприятиями города). Трудоустроено в январе-августе 2021 года 17 безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы (за аналогичный период 2020 года было трудоустроено 10 человек), из них: инвалиды – 7 человек, 8 многодетные и одинокие родители, 2 гражданина предпенсионного возраста.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в январе-августе 2021 года осуществлялось в соответствии с договорами о совместной деятельности с муниципальными учреждениями города. За период январь-август 2021 года было заключено 22 договора на 503 рабочих места с 22 организациями города.

Приоритетным правом при направлении на работу пользуются дети из малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей, дети-сироты, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

За период январь – август 2021 года трудоустроено 332 несовершеннолетних гражданина по профессиям: курьер, уборщик территорий (в 2020 году - 120 человек).

Организация стажировки выпускников образовательных учреждений профессионального образования в возрасте до 25 лет в целях приобретения ими опыта работы по полученной профессии (специальности)

За январь-август 2021 года трудоустроены на временную работу 11 выпускников образовательных учреждений профессионального образования, из них выпускников Урайского политехнического колледжа 9 человек, по профессиям: техник-программист (1 чел.), в ООО «Торговый дом ПиП», электросварщик ручной сварки (1 чел.), в АО «Урайтеплоэнергия» и оператор по добыче нефти и газа, 7 человек в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»; а также: выпускник Октябрьского многопрофильного профколледжа трудоустроен оператором электронно-вычислительных и вычислительных машин, ИП Аверьянов; выпускник Тюменского техникума строительной индустрии и городского хозяйства - наладчиком приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления в ООО «Ютар».

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и профессиональной ориентации граждан

За январь-август 2021 года приступили к профессиональному обучению по направлению центра занятости населения 45 безработных граждан, 3 женщины, находящиеся в отпуске по

уходу за ребенком до трех лет, а так же имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, 2 гражданина в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», 3 гражданина в возрасте 50 лет и старше, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Обучение проходило по профессиям (специальностям): специалист по охране труда, оператор заправочных станций, слесарь КИПиА, лаборант химического анализа, воспитатель, помощник воспитателя, охранник 4 разряда, кладовщик, социальный работник, товаровед, современные технологии арт-педагогике в образовании, предпринимательство и другим.

Получили государственную услугу по профориентации 1001 человек, по психологической поддержке 75 граждан, по социальной адаптации 98 безработных граждан.

По мероприятию **«Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места»** на 2021 год запланировано трудоустройство на постоянную работу незанятых инвалидов в количестве 4 человек. По состоянию на 01.09.2021 года заключено 3 договора на оснащение постоянных рабочих мест для инвалидов: с МБОУ Школа №4 - гражданин из числа инвалидов трудоустроен уборщиком территории, МБДОУ «Детский сад №14», инвалид трудоустроен помощником воспитателя и Ханты-Мансийская РО «Всероссийское общество слепых», инвалид трудоустроен специалистом. Планируется заключение договора на оснащение рабочего места с МАУ «Культура».

По мероприятию **«Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет»** на 2021 год заключено 1 договор на оснащение постоянного рабочего места с МОУ Гимназия - гражданин из числа одиноких родителей трудоустроен уборщиком служебных и производственных помещений.

Проведение еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников

За период январь-август 2021 года 22 организации города представили информацию о сокращении численности работников на 233 человека, фактически сокращено 83 человека.

Численность граждан, обратившихся в центр занятости населения, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников с 01.01.2021 года составила 58 человек, из них признано безработными 32 человека. Из числа обратившихся граждан 20 - пенсионеры. Основная причина запланированных освобождений - снижение либо отсутствие объемов работ, ликвидация организации.

В соответствии с **постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»** в 2021 году предусмотрено возмещение Фондом социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан.

Постановлением № 362 предусмотрено право работодателей на получение субсидии при трудоустройстве безработных граждан, выплату которой, осуществляет Фонд из средств федерального бюджета, предоставленных Фонду на эти цели. Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

Постановлением **Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2021 года № 1607** внесены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан (далее Постановление).

Постановлением расширена программа субсидирования при трудоустройстве безработных граждан.

Субсидии организациям будут предоставляться при приеме на работу граждан, которые: по состоянию **на 1 августа 2021 года** встали на учет в органах службы занятости в качестве безработных (ранее – на 1 января 2021 года);

получили среднее профессиональное или высшее образование в 2020 году; относятся к категории инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Постановлением также изменен срок направления работодателем в Фонд социального страхования Российской Федерации заявления о предоставлении мер государственной поддержки с 1 ноября на 15 декабря 2021 года (пункт 16 Правил).

Кроме того, при оценке результата предоставления субсидии трудоустроенные граждане, уволенные по собственному желанию, учитываться не будут.

Постановление опубликовано на pravo.gov.ru 27 сентября 2021 года, вступает в силу 5 октября 2021 года (через 7 дней с момента его опубликования).

Предоставление субсидии осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидии без заключения с работодателем соглашения о предоставлении субсидии.

Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан.

Предоставление субсидии осуществляется Фондом:

- а) по истечению 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;
- б) по истечению 3-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;
- в) по истечению 6-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина.

На портале «Работа в России» при подаче заявления на получение государственной услуги по содействию работодателям в подборе необходимых работников реализована возможность указать свое согласие на участие в программе государственной поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан в 2021 году.

Подробная инструкция и условия участия в программе – по ссылке <https://trudvsem.ru/information/pages/support-program>.

В случае увольнения трудоустроенного безработного гражданина работодатель вправе направить повторное заявление на получение государственной услуги по содействию работодателям в подборе необходимых работников, приобщив к нему сведения об образовавшейся вакансии. Центр занятости населения осуществляет подбор работодателю работников из числа безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости населения.

В текущем году в данном мероприятии приняли участие 3 организации города, в которые трудоустроены (и продолжают работать на текущую дату) 3 гражданина 3.2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности организовать взаимодействие с центром занятости населения, Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросу предоставления субсидии на компенсацию заработной платы трудоустроенных граждан в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан».

4. Информация о реализации проекта Фонда социального страхования РФ «Прямые выплаты».

Информация группы работы со страхователями №4 в г. Урае ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре

Решили:

4.1. Отметить, что с 1 января 2021 года страхователи не выплачивают пособия, а получают от своих сотрудников необходимые документы для назначения выплат и передают их в Фонд социального страхования для оплаты.

«Прямые выплаты» касаются следующих пособий:

1. пособие по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием);
2. пособие по беременности и родам;
3. единовременное пособие при рождении ребенка;
4. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
5. ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
6. оплата дополнительного отпуска пострадавшему на производстве.

С 1 января 2022 года в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» выдача листов нетрудоспособности будет осуществляться только в электронном виде. Работники, имеющие подтвержденную учетную запись на портале Госуслуг, получают информационные сообщения о своих ЭЛН, а также могут узнать всю необходимую информацию о ЭЛН и его оплате в Личном кабинете получателя услуг ФСС (lk.fss.ru – вход с логином и паролем от портала Госуслуг).

Обращаем внимание на сервис электронного взаимодействия с ФСС РФ для работодателей – «социальный электронный документооборот» (СЭДО). С его помощью осуществляется взаимодействие с ФСС РФ в электронном виде как для получения информации об ЭЛН, так и работе в рамках «Прямых выплат».

4.2. Управлению экономического развития администрации города Урай проинформировать страхователей города Урай о необходимости подключения к СЭДО в связи с переходом на проактивную форму выплат пособий с 1 января 2022 года.

Заместитель главы города Урай,
руководителя рабочей группы



С.П. Новосёлова

