

ПРОТОКОЛ
заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в городе Урай
(заочно)

21 мая 2021 года

№ 17

г. Урай

Рассматриваемые вопросы:

1. Информация о выполнении установленных норм и требований по профилактике новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

Информация: БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница»

Решили:

1.1. Отметить, что БУ ХМАО – Югры «Урайская городская клиническая больница» реализованы все необходимые меры по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19».

1.2. Информацию принять к сведению.

2. Информация о соблюдении трудового законодательства:

- о праве работников на выбор ведения работодателем трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности;

- о сохранении занятости и обеспечения соблюдения запрета на ограничение трудовых прав граждан пенсионного возраста.

Информация: государственное учреждение – управление пенсионного фонда РФ в городе Урае ХМАО-Югры

Решили:

2.1. Отметить, что электронная трудовая книжка имеет такую же юридическую силу, как и бумажная. Сведения о трудовой деятельности на момент осуществления работы, можно получить по данным выписки сведений о трудовой деятельности, но только о деятельности у действующего работодателя. Сведения о всей своей трудовой деятельности можно получить по данным выписки о состоянии индивидуального лицевого счета. Для этого необходимо обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда лично, либо запросить необходимые сведения в форме электронного документа, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций), через информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации «Личный кабинет застрахованного лица», через Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту жительства. Выписка подписывается электронной подписью гражданина или сотрудника ПФР, по юридической значимости такой документ равен бумажному.

В соответствии с пунктом 12 статьи 10 Федерального закона № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» информирование граждан об отнесении их к категории лиц предпенсионного возраста является государственной услугой, за предоставлением которой гражданин может обратиться следующими способами:

- через клиентскую службу территориального органа ПФР по месту жительства или работы лично;

- через электронные сервисы - личный кабинет на сайте ПФР «Личный кабинет застрахованного лица» или личный кабинет на едином портале государственных услуг;

- посредством почтовой связи;
- через МФЦ.

Процедура присвоения статуса «предпензионер» зависит от того, на какие льготы претендует лицо предпенсионного возраста. Не распространяется правило пяти лет на налоговые льготы. Определяющим фактором для их получения стало достижение границ нынешнего пенсионного возраста. За работодателем закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы, а также гарантию трудовой занятости, нарушения которой предусматривает административную и уголовную ответственность.

2.2. Управлению экономического развития администрации города Урай провести информационную кампанию по переходу к формированию и ведению трудовой деятельности в электронном виде.

Срок: до 31.08.2021

3. Информация о реализации мероприятий в рамках государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства ХМАО - Югры от 05.10.2018 №343-п за 2020 год.

Информация: КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»

Решили:

3.1. Отметить, что в целях снижения напряженности на рынке труда, реализуются мероприятия государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства ХМАО-Югры от 05.10.2018 №343-п.

В 2020 году в Урайский центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 2169 человек. С 9 организациями города на 98 рабочих мест заключены договоры «О совместной деятельности по организации общественных работ для временного трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан». Всего в 2020 году трудоустроено на общественные работы 111 ищущих работу и безработных граждан.

Заключено 7 договоров «О совместной деятельности по организации временных работ для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» на 22 рабочих места с 6 работодателями города. Трудоустроено - 18 безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы, из них: инвалиды – 5 человек, 6 многодетных родителей, 3 одиноких родителя, 3 гражданина предпенсионного возраста.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу 2020 года осуществлялось в соответствии с договорами о совместной деятельности с муниципальными учреждениями города. В начале 2020 года было заключено 22 договора на 430 рабочих мест с 22 организациями города. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой, показатели временного трудоустройства были уменьшены до 220 человек. Приоритетное право при направлении на работу имеют дети из малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей, дети-сироты, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. За 2020 года трудоустроено 220 несовершеннолетних граждан по профессиям: курьер, уборщик территорий.

За 2020 год трудоустроено на временную работу 11 выпускников образовательных учреждений профессионального образования, из них 7 из Урайского политехнического колледжа.

В 2020 году приступили к профессиональному обучению по направлению центра занятости населения 132 гражданина.

Получили государственную услугу по профориентации 881 человек, по психологической поддержке 106 граждан, по социальной адаптации 113 безработных граждан.

По мероприятию «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места» на 2020 год запланировано трудоустройство на постоянную работу незанятых инвалидов в количестве 3 человек. По состоянию на 31.12.2020 года заключено 3 договора на оснащение постоянных рабочих мест для инвалидов.

По мероприятию «Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет» было запланировано трудоустройство 1 человека на постоянную работу. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, на протяжении нескольких месяцев была приостановлена работа спортивных учреждений, учреждений дополнительного образования, общественного питания и других. В этих условиях предприятия и индивидуальные предприниматели отказались от создания дополнительных постоянных рабочих мест для безработных и незанятых граждан, предпочитая трудоустраивать граждан на временные рабочие места (сроком менее 12 месяцев).

За 2020 год 36 организаций города представили информацию о сокращении численности работников на 310 человек, фактически сокращено 82 человека. Численность граждан, обратившихся в центр занятости населения, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников с 01.01.2020 года составила 45 человек, из них признано безработными 38 человек. Из числа обратившихся граждан 9 - пенсионеры. Основная причина запланированных освобождений - снижение либо отсутствие объемов работ, ликвидация организации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 №362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» в 2021 году предусмотрено возмещение Фондом социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан.

3.2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности организовать взаимодействие с центром занятости населения, Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросу предоставления субсидии на компенсацию заработной платы трудоустроенных граждан в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»

3.3. Управлению экономического развития администрации города Урай провести информационную кампанию о мерах государственной поддержки в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан.

Срок: до 31.08.2021

4. О состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Урай.

Информация: управление экономического развития администрации города Урай

Решили:

4.1. Отметить, что в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда, в 1 квартале 2021 года был проведен мониторинг состояния и условий охраны труда за 2020 год в организациях городского округа Урай. В городском округе Урай, по данным налоговых органов по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, свою деятельность осуществляет – 470 организаций. Информацию о состоянии условий и охраны труда за 2020 год предоставило 63 организации, где среднесписочная численность работников составляет 9 572 человека.

По результатам мониторинга установлено:

1) в 17 организациях города с численностью работников менее 50 человек имеются штатные специалисты по охране труда, либо специалисты, на которых возложены обязанности в области охраны труда;

2) в 1 организации города имеются работники, которые не проходили обучение по охране труда в установленном порядке;

3) в 3 организациях отсутствуют данные о проведении специальной оценки условий труда;

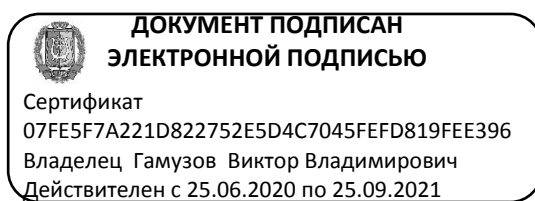
4) в 9 организациях отсутствует Положение о системе управления охраной труда;

5) зарегистрировано 2 несчастных случая с тяжелой степенью тяжести повреждения здоровью, квалифицированных как несчастные случаи, связанные с производством.

4.2. Рекомендовать работодателям города Урай организовать обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда для работников, а также проведение специальной оценки условий труда в установленном порядке.

4.3. Рекомендовать работодателям города Урай разработать положение о системе управления охраной труда в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда.

Первый заместитель главы
города Урай,
Координатор комиссии



В.В. Гамузов