

ПРОТОКОЛ
заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой»
заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные
фонды муниципального образования городской округ город Урай
(заочно)

25 марта 2021 года

№ 1

г. Урай

Рассматриваемые вопросы:

1. Информация о проведенных мероприятиях по снижению задолженности организаций и недопущению роста в дальнейшем и предупреждению возникновения задолженности по заработной плате.

Информация начальника Межрайонной ИФНС России №2 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре

Решили:

1.1. Отметить, что общая сумма задолженности по налогам, сборам, пени, штрафам по налогоплательщикам города Урай, состоящим на налоговом учете в Межрайонной ИФНС России № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, по состоянию на 01.01.2021 составила 291 594 тыс. руб., что меньше на 27 272 тыс. руб. или 9 %, чем в аналогичном периоде 2019 года (318 866 тыс. руб.).

Задолженность складывается за следующими категориями налогоплательщиков:

- юридические лица - 29 833 тыс. руб., что составляет 10 % от общей суммы задолженности;
- индивидуальные предприниматели (в том числе утратившие статус ИП) - 237 446 тыс. руб., что составляет 81% от общей суммы задолженности;
- физические лица - 24 315 тыс. руб., что составляет 9 % от общей суммы задолженности.

Причинами прироста задолженности по страховым взносам и специальным налоговым режимам являются неуплата налогоплательщиками (индивидуальными предпринимателями, в том числе утратившими статус) начислений за 2020 год.

В целях снижения задолженности в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее - ЮЛ и ИП) Инспекцией приняты следующие меры:

- направлены требования об уплате налога, сбора, страховых взносов в отношении лиц имеющую задолженность, согласно статье 69 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Налоговый кодекс);
- вынесены решения на взыскание налога, сбора, пеней, штрафа за счет денежных средств и направлены инкассовые поручения в банк в отношении ЮЛ и ИП в соответствии со статьей 46 Налогового кодекса;
- вынесены решения в рамках статьи 47 Налогового кодекса взыскание налога, сбора, пеней, штрафа за счет имущества налогоплательщика в отношении ЮЛ и ИП, а также приостановлены операции по счетам в банках ЮЛ и ИП в соответствии со статьей 76 Налогового кодекса.

Также проводится индивидуальная работа с налогоплательщиками, имеющими задолженность по налогам, сборам, пени, штрафам, взносам, посредством телефонных переговоров и информационных рассылок.

Кроме этого, в целях повышения эффективности взыскания задолженности Инспекцией ежемесячно проводятся комиссии по урегулированию задолженности.

В целях снижения задолженности в отношении физических лиц (далее - ФЛ) Инспекцией приняты следующие меры:

- ведется работа по направлению заявлений в судебные органы о выдаче судебных приказов в отношении физических лиц, не исполнивших обязанность по уплате налогов;
- производится индивидуальное информирование ФЛ о наличии задолженности и необходимости ее погашения;
- проводится работа с работодателями по оказанию содействия в побуждении сотрудников к погашению задолженности по налогам и т.д.

1.2. Информацию принять к сведению.

2. Информация о деятельности работников предпенсионного возраста:

- потребность в профессиональном обучении, дополнительном профессиональном обучении;
- информация о предполагаемом увольнении работников, относящихся к категории граждан предпенсионного возраста в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.

Информация директора КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»

Решили:

2.1. Отметить, что с 2019 года началась реализация федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». С этой целью в 2019 году было организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 60 граждан предпенсионного возраста, из них 49 занятых граждан.

В 2020 году были утверждены плановые показатели по обучению 6 граждан в возрасте старше 50 лет, а также граждан предпенсионного возраста. Прошли профессиональное обучение 16 граждан, в том числе 11 человек в возрасте старше 50 лет, 5 граждан предпенсионного возраста. Все граждане, прошедшие обучение, являются работниками муниципальных учреждений.

В 2021 году по направлению органов службы занятости в рамках национального проекта «Демография» смогут пройти обучение:

- граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных граждан;
- лица в возрасте 50-ти лет и старше;
- лица предпенсионного возраста;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (состоящие в трудовых отношениях с работодателем);
- женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости.

На текущую дату работодателями представлена информация о высвобождении в 2021 году 5 граждан предпенсионного возраста.

2.2. Информацию принять к сведению.

3. Информация об исполнении плана мероприятий по недопущению напряженности на рынке труда в связи с планируемым массовым высвобождением работников КУ «Урайский специализированный Дом ребенка»

Информация директора КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»

Решили:

3.1. Отметить, что в соответствии с утвержденным планом мероприятий по недопущению напряженности на рынке труда в связи с планируемым массовым

высвобождением работников КУ «Урайский специализированный Дом ребенка», 25.02.2021 года проведена рабочая встреча с работниками организации.

Работники, подлежащие высвобождению, ознакомлены с положениями статей 318, 178 Трудового кодекса Российской Федерации, с методическими рекомендациями о выдаче решений о сохранении среднего заработка за четвертый, пятый, шестой месяцы со дня увольнения. Также работники проинформированы о положении на рынке труда, о мероприятиях, направленных на повышение уровня занятости граждан предпенсионного возраста, о возможности использования информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» и сети деловых контактов SkillsNet для самостоятельного поиска работы и размещения резюме.

3.2. Информацию принять к сведению.

4. Информация о рекомендациях по организации работы, направленной на снижение неформальной занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, на 2021 год.

Информация начальника управления экономического развития администрации города Урай

Решили:

4.1. Отметить, что в целях разнообразия форм и методов работы рекомендуется:

1) предлагать работодателям, использующим труд физических лиц без надлежащего оформления трудовых отношений, а также заключающим с работниками гражданско-правовые договоры, имеющие признаки трудовых договоров, заключать трудовые договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, с представлением информации в рабочую группу;

2) при отсутствии оформленных трудовых отношений или подмены трудовых договоров гражданско-правовыми, необходимо оформлять решение рабочей группы о заключении трудовых договоров соответствующим протоколом с установлением срока исполнения. В случае неисполнения работодателем решения рабочей группы о заключении трудовых договоров, в трехдневный срок, по истечении срока, установленного для добровольной легализации трудовых отношений, информацию о выявленных фактах направлять в инспекцию труда в виде выписки из протокола заседания рабочей группы;

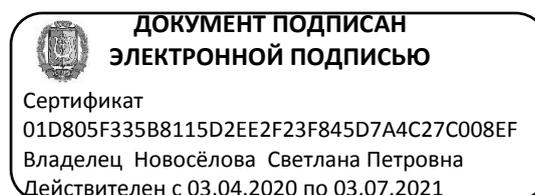
3) при обращении физических лиц по вопросу ненадлежащего оформления работодателем с ними трудовых отношений, организовать взаимодействие с инспекцией труда либо оказать содействие в подготовке искового заявления в суд о признании таких отношений трудовыми.

4.2. Информацию принять к сведению.

4.3. Управлению экономического развития администрации города Урай провести информационную кампанию о мерах государственной поддержки в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан.

Срок: до 01.05.2021

Заместитель главы
города Урай,
руководитель
рабочей группы



С.П. Новосёлова