



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.02.2021

№ 403

О внесении изменений в постановление
администрации города от 12.07.2016 №2026

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в постановление администрации города от 12.07.2016 №2026 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр» следующие изменения:

1.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования».

1.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования» согласно приложению.».

1.3. В приложении к постановлению:

1) Заголовок изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования»;

2) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда и социальной поддержке работников Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда и социальной поддержки работников и руководителя Муниципального автономного учреждения города Урай «Ресурсный центр системы образования» (далее - Учреждение), по отношению к которому Управление образования и молодежной политики администрации города Урай является органом администрации города Урай, осуществляющим на основании муниципальных правовых актов города Урай от имени администрации города Урай часть функций и полномочий учредителя учреждения (далее - Уполномоченный орган).»;

3) подпункт 4.2.2 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Размер премиальной выплаты работникам Учреждения по итогам работы за месяц может быть увеличен за счет обоснованной экономии по фонду оплаты труда за особые достижения в работе до 50% от месячного должностного оклада с учетом надбавок и доплат.

Основными критериями повышения премиальной выплаты по итогам работы за месяц

являются:

- качественная подготовка и проведение мероприятий различного уровня (конференции, семинары, вебинары, конкурсы, форумы и иные мероприятия) - 30%;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм, методов, технологий, повышение эффективности организации труда - 20%;
- повышенная ответственность при выполнении сложной внеочередной работы - 25%;
- привлечение внебюджетных средств и сторонней помощи в решении хозяйственных вопросов и укреплении материально-технической базы Учреждения - 10%;
- выполнение показателей по направлению деятельности Учреждения - 6%.»;

4) подпункт 4.3.4 пункта 4.3 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.»;

5) приложение к Положению об оплате труда и социальной поддержке работников муниципального автономного учреждения города Урай «Городской методический центр» изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П.Новоселову.

Глава города Урай

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a central vertical stroke, positioned between the name of the official and the official's name.

Т.Р. Закирзянов

Приложение к постановлению
администрации города Урай
от 16.02.2021 № 403

«Приложение
к Положению об оплате труда
и социальной поддержке работников
Муниципального автономного учреждения
города Урай «Ресурсный центр системы образования»

Размер
должностных окладов (окладов) работников и руководителя
Муниципального автономного учреждения города Урай
«Ресурсный центр системы образования»

№ п/п	Категория/наименование должности	Размер должностного оклада (оклада) (рубли)
1.	Руководитель	
1.1.	Директор	17101
2.	Административный персонал	
2.1.	Главный бухгалтер	15546
2.2.	Заместитель директора	15546
2.3.	Начальник отдела	14882
3.	Специалисты	
3.1.	Методист	11713
3.2.	Системный администратор	13710
3.3.	Ведущий инженер	13710
3.4.	Ведущий эксперт	13710
3.5.	Ведущий экономист	13710
3.6.	Ведущий бухгалтер	13710
3.7.	Экономист	13121
3.8.	Бухгалтер	13121
3.9.	Эксперт	13121
3.10.	Педагог-психолог	10660
3.11.	Учитель-логопед	10660
3.12.	Специалист по охране труда	10660

3.13.	Специалист по закупкам	10660
3.14.	Специалист по работе с молодежью	10660
4.	Рабочие	
4.1.	Курьер	4656

».