## Особенности регулирования труда женщин

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Виды ограничений, особенностей, запрещений и т.д.** | **Для всех женщин** | **Беременные женщины** | **Женщина перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него** | **Женщина, усыновившая ребенка** | **Кормящая мать** | **Женщины, имеющие детей до 1,5 лет** | **Женщины, имеющие детей до 3 лет** | **Находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет** | **Примечание** |
| Ограничение применения труда на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному или бытовому обслуживанию (ч. 1 [ст. 253](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCM2NG/) ТК РФ, постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. [№ 162](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901756020/) ) | + | + | + | + | + | + | + | + | На условиях и работах, указанных в п. 1, 2 примечаний к [Перечню](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901756020/XA00LTK2M0/), утв. Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162, труд женщин может применяться |
| Запрещение применения труда на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы (ч. 2 [ст. 253](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCM2NG/) ТК РФ, постановление Совета Министров Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. [№ 105](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/9003487/) ) | + | + | + | + | + | + | + | + |  |
| Снижение норм выработки, норм обслуживания либо перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, в соответствии с медицинским заключением (ч. 1 [ст. 254](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MGS2OC/) ТК РФ) |  | По  заявлению |  |  |  |  |  |  | С сохранением среднего заработка по прежней работе |
| Освобождение от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов (ч. 2 [ст. 254](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MGS2OC/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  | С сохранением среднего заработка |
| Сохранение среднего заработка по месту работы при прохождении обязательного диспансерного обследования (ч. 3 [ст. 254](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MGS2OC/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  |  |
| Перевод на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы до достижения ребенком возраста 1,5 лет (ч. 4 [ст. 254](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MGS2OC/) ТК РФ) |  |  |  |  |  | По заявлению |  |  | С оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе |
| Предоставление отпуска по беременности и родам продолжительностью согласно [ст. 255](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M8G2NB/) ТК РФ |  | По  заявлению |  |  |  |  |  |  | На основании листа нетрудоспособности |
| Предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет с сохранением места работы (должности) (ч. 1, 4 [ст. 256](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M9I2NG/) ч. 2 [ст. 257](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCC2NS/) ТК РФ) |  |  |  | По желанию |  |  | По заявлению |  |  |
| Возможность работать во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ч. 3 [ст. 256](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M9I2NG/) ТК РФ) |  |  |  |  |  |  | По заявлению |  | Могут работать лица, указанные в ч. 2 [ст. 256](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M9I2NG/) ТК РФ, по их заявлению |
| Предоставление отпуска работникам, усыновившим ребенка (по желанию женщин – отпуск по беременности и родам) продолжительностью согласно ч. 1 [ст. 257](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCC2NS/) ТК РФ |  |  |  | + |  |  |  |  | отпуск предоставляется на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения. |
| Предоставление дополнительных перерывов для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Продолжительность перерыва не менее 1 часа при двух и более детей в возрасте до 1,5 лет ([ст. 258](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MB42MR/) ТК РФ) |  |  |  |  |  | + |  |  | Перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка |
| Запрещение служебных командировок, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 [ст. 96](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCA2N0/) , ч. 5 [ст. 99](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME02N9/) , ч. 1 [ст. 259](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ROC2P3/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  |  |
| Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только при условии не запрещения по медицинскому заключению (ч. 5 [ст. 96](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCA2N0/) , ч. 5 [ст. 99](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME02N9/) , ч. 7 [ст. 113](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFO2O4/) , ч. 1 [ст. 259](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ROC2P3/) ТК РФ) |  |  |  |  |  |  | С письменного согласия |  | Обязательное ознакомление в письменной форме со своим правом отказаться от работы  При условии, если не запрещено по состоянию здоровья |
| Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком ([ст. 260](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M2M2M9/) ТК РФ) |  |  | По желанию |  |  |  |  | По желанию | Независимо от стажа работы у работодателя |
| Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ч. 1 [ст. 261](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MEA2NA/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  | Кроме ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП |
| Продление срока действия срочного трудового договора до окончания беременности по письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности (ч. 2 [ст. 261](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MEA2NA/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  | Допускается увольнение, если договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно перевести на другую работу |
| Продление срока действия срочного трудового договора до окончания отпуска по беременности и родам при предоставлении такого отпуска (ч. 2 [ст. 261](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MEA2NA/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  |  |
| Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ч. 4 [ст. 261](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MEA2NA/) ТК РФ) |  |  |  |  |  |  | + |  | За исключением увольнения по п. 1,5–8,10,11 ч. 1 [ст. 81](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00ME62NT/) , п. 2 [ст. 336](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M6E2N1/) ТК РФ |
| Не допускается привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом ([ст. 298](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M4C2MG/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  | + |  |  |
| Установление 36-часовой рабочей недели для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при сохранении заработной платы в размере полной рабочей недели ([ст. 320](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MAG2ND/) ТК РФ) | + |  |  |  |  |  |  |  | Устанавливается коллективным договором или трудовым договором |
| Не устанавливается испытание при приеме на работу (ч. 4 [ст. 70](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M862N3/) ТК РФ) |  | + |  |  |  | + |  |  |  |
| Установление неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели (ч. 1 [ст. 93](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCU2NT/) ТК РФ) |  | По просьбе |  | По просьбе | По просьбе | По просьбе | По просьбе |  | Для женщин, имеющих ребенка до четырнадцати лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет)  Оплата труда пропорционально отработанному времени |
| Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска до истечения шести месяцев непрерывной работы (ч. 3 [ст. 122](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M6K2MC/) ТК РФ) |  |  | По заявлению | По заявлению, при условии, что усыновлен ребенок в возрасте до 3 месяцев |  |  |  |  |  |
| Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ч. 3 [ст. 126](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MG22OB/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  |  |
| Не допускается отзыв из отпуска (ч. 3 [ст. 125](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFG2O8/) ТК РФ) |  | + |  |  |  |  |  |  |  |
| Не подлежат аттестации муниципальные служащие ([ст. 18](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/902030664/XA00M722MT/) Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации") |  | + |  |  |  |  |  | + |  |
| Обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, а также детей в возрасте до трех лет, в том числе через специальные пункты питания и организации торговли, осуществляется по заключению врачей ([ч. 3 ст.52](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/902312609/XA00MEI2NE/) Федерального закона РФ от 21 ноября 2011 г. № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» |  | + |  |  | + | + | + |  | Порядок устанавливается законодательством субъектов РФ |

*Примечания:*

*1. Данная таблица включает особенности регулирования труда женщин, установленные федеральными законами.*

*2. Законами субъектов РФ, иными нормативными правовыми актами, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами могут устанавливаться дополнительные льготы и гарантии (оказание материальной помощи, приобретение путевок в санатории и дома отдыха и т.д.)*

*3. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направления в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних (*[*ст. 264*](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M722MF/) *ТК РФ).*