

ПРОТОКОЛ № 2/15

совместного заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай и муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай

26.03.2020
16.00

Зал заседаний
администрации города Урай

Присутствовали:

- | | |
|------------------------------|---|
| Гамузов Виктор Владимирович | Первый заместитель главы города Урай, координатор муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай; |
| Новосёлова Светлана Петровна | Заместитель главы города Урай, руководитель рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай; |
| Козлов Игорь Анатольевич | Заместитель главы города Урай, представитель от администрации города Урай в муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в городе Урай; |
| Бабенко Артём Валерьевич | Заместитель председателя Думы города Урай, представитель Думы города Урай в муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в городе Урай; |
| Герасименко Олег Евгеньевич | Генеральный директор ОАО «ЮТЭК-Энергия», координатор представителей объединения работодателей в муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай; |
| Волтова Диляра Касымовна | Председатель профсоюза органов местного самоуправления города Урай, представитель и координатор стороны представителей профессиональных союзов города Урай; |
| Уланова Лариса Викторовна | Начальник управления экономического развития администрации города Урай, ответственный секретарь муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в городе Урай, член рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации |

	«серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай;
Менщикова Нина Александровна	главный специалист отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай, секретарь рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай;
Мовчан Ольга Владимировна	Начальник правового управления администрации города Урай;
Хусаинова Ирина Валериевна	Председатель Комитета по финансам администрации города Урай;
Лучанинова Кристина Александровна	Начальник отдела стратегического планирования, тарифного регулирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Урай;
Семенова Ирина Юрьевна	Директор КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»;
Голубева Яна Валерьевна	Начальник государственного учреждения – управление пенсионного фонда РФ в городе Урае ХМАО-Югры;
Тарадеева Анна Владимировна	Руководитель группы работы со страхователями города Урай ГУ РО ФСС по ХМАО-Югре;
Черепанова Наталья Владимировна	Медицинский психолог кабинета профилактики ВИЧ-инфекции БУ ХМАО – Югры «Урайская городская клиническая больница».

1. Информация о соблюдении трудового законодательства:

- о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде, и праве работников на выбор ведения работодателем трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности;
- о сохранении занятости и обеспечения соблюдения запрета на ограничение трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

(Голубева Я.В.)

РЕШИЛИ:

1.1. Отметить, что с 01.01.2020 началось формирование электронных трудовых книжек россиян. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и осуществляется только с согласия человека. Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года,

сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

С 1 января 2019 года трудоустроенные предпенсионеры вправе получать освобождение от работы на два рабочих дня для прохождения медицинского обследования – диспансеризации. Освобождение предоставляется раз в год по заявлению трудящегося гражданина. В данный период за ним сохраняется рабочее место и средний дневной заработок. При достижении работником пенсионного возраста, трудовой договор не может быть расторгнут автоматически. Поскольку достижение указанного возраста не является узаконенной причиной для расторжения трудового договора. Выход на пенсию – это право работника, а не его обязанность. В соответствии с ч. 11 ст. 10 Федерального закона №350-ФЗ для предоставления гарантий при прохождении диспансеризации и иных гарантий работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, работодателям с письменного согласия работника могут получать информацию об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста от органов Пенсионного фонда России (далее — ПФР) в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами ПФР и работодателями.

1.2. Управлению экономического развития администрации города Урай (Уланова Л.В.) направить работодателям города Урай памятки об электронной трудовой книжке (для граждан, работодателей), а также опубликовать памятки на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай, социальных сетях.

Срок: до 01.05.2020

1.3. Рекомендовать работодателям города Урай предоставлять в управление экономического развития администрации города Урай ежемесячно до 25 числа информацию о реализации работодателями мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде и результатах работы по замене трудовых книжек на бумажном носителе.

Срок: до 31.12.2020

2. Информация о реализации мероприятий в рамках государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства ХМАО - Югры от 05.10.2018 №343-п:

- о сохранении занятости и обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав граждан предпенсионного возраста;
- профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях;
- потребности работодателей в работниках и наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для граждан из числа инвалидов и родителей, осуществляющих уход за детьми-инвалидами с применением гибких форм труда.

(Семенова И.Ю.)

РЕШИЛИ:

2.1. Отметить, что Постановлением Правительства автономного округа от 05.10.2018 №343-п утверждена государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения», включающая Комплекс мероприятий, направленный на повышение уровня занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста. В 2019 году в городе Урай в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» прошли обучение 60 граждан предпенсионного возраста, что составило 200% от утвержденного планового показателя. В том числе 49 граждан, предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях и 11 незанятых граждан. Обучение осуществлялось по 31 специальности. Повысили квалификацию своих работников 14 организаций. В текущем году продолжается реализация мероприятий по профессиональному обучению, с 2020 года в рамках национального проекта могут обучаться не только граждане предпенсионного возраста, но и граждане старше 50 лет. На 2020 год Урайскому центру занятости населения утвержден плановый показатель 6

человек по обучению граждан старшего поколения. На текущую дату заключено 2 договора на обучение 16 человек. Все граждане приступили к обучению, закончили обучение 11 граждан.

В 2020 году в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» одним из мероприятий федерального проекта является организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

Профессиональное обучение женщин осуществляется по профессиям, востребованным на рынке труда автономного округа, или под гарантированное рабочее место работодателя, в целях обеспечения их дальнейшей занятости. Активно ведется договорная кампания, в том числе с привлечением государственных учреждений автономного округа и муниципальных учреждений. На 2020 год Урайскому центру занятости утвержден показатель для обучения 30 женщин. На текущую дату заключено 8 договоров на обучение 15 женщин. Приступили к обучению 10 женщин, 4 приступают к обучению 27.03.2020. На стадии заключения 2 договора на обучение 2 женщин.

По состоянию на 01.03.2020 обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов распространяется на 51 работодателя города Урай, в том числе 21 – муниципальные учреждения. 36 работодателей города исполняют квоту полностью, то есть рабочие места не только выделены, но на них трудоустроены инвалиды. Число квотируемых рабочих мест по городу Урай составляет 129, из них 82,0% (106 рабочих мест) заняты инвалидами. В 2019 году число квотируемых рабочих мест, на которых трудились инвалиды, составляло 118. Таким образом, ежегодно в городе уменьшается число рабочих мест, занятых инвалидами, в связи с этим проблема направления инвалидов к работодателям, их дальнейшего трудоустройства, становится все острее. На 20.03.2020 в базе вакансий Урайского центра занятости населения имеются сведения о 22 квотируемых вакансиях от 15 работодателей города, в том числе 6 работодателей муниципальной формы собственности.

Работодателями созданы квотируемые рабочие места, которые длительное время остаются неукомплектованными: уборщик производственных и служебных помещений (в том числе специальное рабочее место), преподаватель, швея, техник, водитель автомобиля, инженер-энергетик, машинист моечных машин, инженер экспертизы промышленной безопасности, плотник, токарь.

За период с начала 2020 года в Урайский центр занятости населения обратилось 25 инвалидов, 17 граждан трудоустроены. В Урайский центр занятости населения обращаются граждане, из числа инвалидов, которые длительное время находятся без работы и желают трудоустроиться по профессиям: «администратор», «курьер», «оператор ЭВМ», «подсобный рабочий», «дворник», «вахтер».

2.2. Рекомендовать работодателям города Урай во взаимодействии КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения» проводить мероприятия, направленные на трудоустройство граждан из числа инвалидов и родителей, осуществляющих уход за детьми-инвалидами на квотируемые вакантные рабочие места для инвалидов, в том числе с применением гибких форм труда (с учетом создания условий для трудоустройства инвалидов в соответствии с ограничениям по состоянию здоровья, предъявляемыми требованиями к образованию и стажу работы).

Срок: постоянно

2.3. Рекомендовать работодателям города Урай принять участие в реализации мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» в 2020 году, в том числе в рамках национального проекта «Демография».

Срок: постоянно

3. Информация о состоянии условий и охраны труда на предприятиях, осуществляющих деятельность на территории города Урай.

(Менщикова Н.А.)

РЕШИЛИ:

3.1. Отметить, что в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в области охраны труда, в 1 квартале 2020 года был проведен мониторинг состояния и условий охраны труда за 2019 год в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Урай. На территории города Урай, по данным налоговых органов по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, свою деятельность осуществляет – 490 организаций. Информацию о состоянии условий и охраны труда за 2019 год предоставило 68 организаций, где среднесписочная численность работников составляет 10 221 человек.

По результатам мониторинга установлено:

1) в 18 организациях города с численностью работников менее 50 человек имеются штатные специалисты по охране труда, либо специалисты, на которых возложены обязанности в области охраны труда, в 1 организации – отсутствуют;

2) на 3 предприятиях города имеются работники, которые не проходили обучение по охране труда в установленном порядке;

3) в 2 организациях за последние пять лет отсутствует данные о проведении специальной оценки условий труда;

4) в некоторых организациях прекращен срок действия декларации. Рабочие места, на которых работники осуществляют педагогическую деятельность в учреждениях для детей, не подлежат включению в декларацию соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда;

5) зарегистрировано 3 несчастных случая с тяжелой степенью тяжести повреждения здоровью, квалифицированных как несчастные случаи, связанные с производством, из них 1 несчастный случай со смертельным исходом.

Основными причинами производственного травматизма явились:

- Личная неосторожность пострадавшего. Неосторожные и невнимательные действия Пострадавшего, нарушение пострадавшим инструкции по охране труда при передвижении по территории, производственным и офисным помещениям.

- Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

- Прочие причины квалифицированные по материалам расследования: нанесение телесных повреждений вследствие противоправных действий других лиц.

6) в организациях города произошло 2 смертельных несчастных случая, квалифицированных по результатам расследования как несчастные случаи не связанные с производством, так как несчастные случаи произошли вследствие общего заболевания.

3.2. Рекомендовать работодателям города Урай:

3.2.1. Обеспечить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке.

Срок: постоянно

3.2.2. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Срок: постоянно

4. Информация о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2020 году.

(Тарадеева А.В.)

РЕШИЛИ:

4.1. Отметить, порядок и условия финансового обеспечения предупредительных мер определены Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждёнными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 №580н. Объём средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году. С 2019 года возможно предоставление за счет средств Фонда путевок на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. В случае направления страхователем средств на санаторно-курортное лечение данной категории работников, объем средств на предупредительные меры может быть увеличен с 20 до 30 процентов. Срок предоставления заявления – до 1 августа текущего года. По состоянию на текущую дату на финансовое обеспечение заявлено 28 предприятий (учреждений) города Урай на общую сумму 2 275,5 тысяч рублей.

4.2. Рекомендовать работодателям города Урай:

4.2.1. Рассмотреть возможность включения в бюджет на 2021-2022гг расходы на санаторно-курортное лечение работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Срок: до 01.09.2020

4.2.2. Использовать денежные средства на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на 2020 год направив заявление через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре.

Срок: до 01.08.2020

4.2.3. Рекомендовать работодателям города Урай обеспечить своевременную уплату страховых взносов в ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре.

Срок: постоянно

5. Информация о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

(Черепанова Н.В., Менщикова Н.А.)

РЕШИЛИ:

5.2. Отметить, что в коллективных договорах организаций, учреждений города Урай включено положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, также при проведении инструктажей по охране труда используются тематические листовки по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекции.

5.3. Рекомендовать работодателям города Урай во взаимодействии с БУ ХМАО-Югры «Урайская городская клиническая больница» организовать проведение профилактических мероприятий, в том числе с тестированием на ВИЧ быстрыми тестами на рабочих местах.

Срок: до 30.12.2020

5.4. Рекомендовать работодателям города Урай размещать на своих официальных сайтах информацию о мероприятиях, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

Срок: до 30.12.2020

6. Об утверждении плана работы рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай на 2020 год.

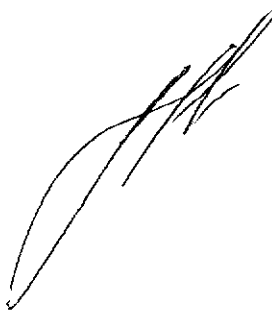
(Уланова Л.В.)

РЕШИЛИ:

6.2. Принять информацию к сведению.


6.3. Утвердить план работы рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципального образования городской округ город Урай на 2020 год.

Первый заместитель главы города Урай,
координатор муниципальной трёхсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в городе Урай



В.В. Гамузov

Заместитель главы города Урай,
Руководитель рабочей группы по снижению
неформальной занятости, легализации «серой»
заработной платы, повышению собираемости
страховых взносов во внебюджетные фонды
муниципального образования городской округ
город Урай



С.П. Новосёлова

Начальник управления экономического
развития администрации города Урай,
ответственный секретарь муниципальной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в городе Урай



Л.В. Уланова

Главный специалист отдела стратегического
планирования, тарифного регулирования и
трудовых отношений управления
экономического развития администрации
города Урай, секретарь рабочей группы по
снижению неформальной занятости,
легализации «серой» заработной платы,
повышению собираемости страховых взносов
во внебюджетные фонды муниципального
образования городской округ город Урай



Н.А. Менщикова