

Протокол №16

муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай (заочное проведение)

город Урай

10 декабря 2020 года

Повестка дня:

1. О трудоустройстве инвалидов и ситуации на рынке труда в городе Урай. Организация труда подростков в летний период.

(Семенова Ирина Юрьевна, директор КУ ХМАО - Югры «Урайский центр занятости населения»)

Информация о трудоустройстве инвалидов:

Всего в 2020 году в КУ «Урайский центр занятости населения» (далее - Центр занятости) в целях поиска подходящей работы обратилось 80 инвалидов, 20 из них трудоустроено (25% от числа обратившихся), в том числе 13 человек на квотируемые рабочие места (в аналогичном периоде 2019 года 64,8%).

На 27.11.2020 на учете в Центре занятости состоят 47 инвалидов. В текущем году создано 3 постоянных рабочих места для незанятых инвалидов, которые в течение года полностью укомплектованы. 16 работодателями города заявлено 22 вакансии для трудоустройства инвалидов. Однако эти вакансии не учитывают особенности труда и ограничения по состоянию здоровья инвалидов, вследствие чего остаются не заполнены.

Направить граждан из числа инвалидов на заявленные квотируемые вакансии не представляется возможным в связи с предъявленными требованиями к образованию и стажу работы, с вредными условиями труда.

В соответствии с рекомендациями по условиям и характеру труда индивидуальных программ реабилитации инвалидов, большинству из них противопоказан труд в обычных производственных условиях, тяжелый или средней тяжести физический труд, выраженное психоэмоциональное напряжение и ночные смены, им доступны неквалифицированные виды труда в специально созданных условиях, на дому либо в спецмастерских.

Неоднократно руководителям предприятий направлялись письма о необходимости и важности не только резервирования рабочих мест для инвалидов, но и трудоустройства на квотируемые рабочие места. При невозможности создания рабочего места на своем предприятии, работодатель вправе профинансировать рабочее место для инвалида в другом предприятии.

Информация о ситуации на рынке труда в городе Урай:

За период с начала 2020 года в Урайском центре занятости населения в целях поиска подходящей работы зарегистрировано 2029 человек (аналогичный период 2019 года – 1299 человек).

Численность граждан, признанных безработными за период с 01.01.2020 года по 20.11.2020 увеличилась в 4,5 раза и составила 1222 человека (аналогичный период 2019 года – 274 человека).

Напряженность на рынке труда также значительно увеличилась и составила 3,4 человека на одно рабочее место (аналогичный период 2019 года – 0,53).

В течение 2020 года трудоустроено 602 человека, что составляет 29,7% от обратившихся в целях поиска работы граждан (аналогичный период 2019 года - 56,2%).

Число вакансий, заявленных работодателями в Центр занятости с начала 2020 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, уменьшилось на 33,7% и составило 1221 вакансию. Также снизилось число работодателей, заявивших вакансии в Центр занятости на 12% и составило 115.

В результате трудоустройства численность незанятых граждан, признанных безработными на 20.11.2020 составила 815 человек (аналогичный период 2019 года – 111 человек). Уровень регистрируемой безработицы – 2,95% от числа экономически активного населения (аналогичный период 2019 года – 0,37%).

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), изменены правила постановки на учёт граждан в целях поиска подходящей работы. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 года №460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными», согласно которого граждане, не проживающие в городе, но имеющие регистрацию по месту жительства, могут обратиться с заявлением на постановку на учет и признанием безработными в электронной форме.

В рамках реализации мероприятий государственной программы ХМАО-Югры «Поддержка занятости населения» на 20.11.2020:

1. Трудоустроены: 104 человека на оплачиваемые общественные работы, 14 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 10 выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 25 лет, ищущих работу впервые, 193 несовершеннолетних гражданина в свободное от учебы время.

2. Получили государственную услугу по профориентации 586 человек, по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда - 214 безработных граждан, приступили к профессиональному обучению 108 человек.

3. Получили субсидию на организацию собственного дела 9 человек, зарегистрировавшихся в качестве индивидуальных предпринимателей.

Мероприятия, реализуемые в 2020 году в рамках государственной программы ХМАО-Югры «Поддержка занятости населения» являются эффективной мерой по сдерживанию роста регистрируемой безработицы и будут продолжены в 2021 году.

Все действующие сегодня меры поддержки работодателей и граждан сохранены на 2021 год в полном объеме и размерах на уровне 2020 года.

Информация организация труда подростков в летний период:

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в 2020 году осуществлялось в соответствии с договорами о совместной деятельности с муниципальными учреждениями города. Работодателям, организующим рабочие места для проведения временных работ для несовершеннолетних граждан, компенсируются расходы по оплате труда работников. Размер компенсации в 2020 году был увеличен с 2675 рублей в месяц на одного трудоустроенного гражданина до 19744 рублей в месяц (пропорционально отработанному времени).

В 2020 году было заключено 22 договора на 430 рабочих мест с 22 организациями города. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой, показатели временного трудоустройства были уменьшены до 220 человек. Трудоустроено в рамках мероприятия государственной программы ХМАО-Югры «Поддержка занятости населения» 20.11.2020 196 несовершеннолетних граждан. Трудоустройство осуществлялось по профессиям уборщик территорий и курьер.

Приоритетным правом при направлении на работу пользуются дети из малообеспеченных, неблагополучных и неполных семей, дети-сироты, а также подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Решили:

1.1. Принять к сведению представленную информацию.

1.2. КУ «Урайскому центру занятости населения» продолжить в 2021 году информирование работодателей всех форм собственности о возможности участия в государственной программе ХМАО-Югры «Поддержка занятости населения», включающий комплекс мероприятий, направленный на повышение уровня занятости граждан из числа инвалидов и несовершеннолетних.

1.3. Работодателям всех форм собственности принять участие в реализации мероприятий государственной программы ХМАО-Югры «Поддержка занятости населения», в том числе обеспечить сотрудничество в трудоустройстве граждан из числа инвалидов и несовершеннолетних граждан в 2021 году.

2. Информация об организации работы по привлечению крупных предприятий частной формы собственности к участию в акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах».

(Черепанова Наталья Владимировна, медицинский психолог кабинета профилактики ВИЧ-инфекции)

Ежегодно во все организации города Урай направляются письма, в которых руководителям организаций предлагается провести профилактическое мероприятие по профилактике ВИЧ-инфекции с добровольным тестированием на ВИЧ для сотрудников на рабочих местах.

В 2020 году мероприятия с проведением тестирования на рабочих местах были проведены в МБДОУ д/с №12 «Журавлик» и ООО «Управление социальных объектов» (охват 34 человека). Так же проведены мероприятия – лекции по профилактике ВИЧ-инфекции, но без тестирования на рабочих местах.

В декабре 2020 года запланированы встречи с проведением экспресс-тестирования в КУ «Специализированный Дом ребенка», БУ «Урайский комплексный центр социального обслуживания населения».

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) невозможно организовать очные встречи с охватом крупных предприятий частной формы собственности в рамках акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах». Мероприятия будут проведены после улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки.

Решили:

2.1. Принять к сведению представленную информацию.

2.2. В период стабилизации эпидемиологической ситуации работодателям всех форм собственности совместно со специалистами БУ «Урайской городской клинической больницы», с целью сохранения здоровья населения и предупреждения распространения ВИЧ-инфекции, провести мероприятия по выявлению ВИЧ-инфицированных в рамках акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах».

3. Информация о плане работы заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай на 2021 год.

(Уланова Лариса Викторовна, начальник управления экономического развития администрации города Урай)

Решили:

3.1. Одобрить проект плана работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай на 2021 год.

Первый заместитель главы города Урай,
Координатор муниципальной трёхсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в городе Урай

В.В.Гамузов

Начальник управления экономического
развития администрации города Урай,
ответственный секретарь

Л.В.Уланова