



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ

### ПРОТОКОЛ № 1 ЗАСЕДАНИЯ

Координационного совета по реализации социальной политики в отношении граждан старшего поколения при администрации города Урай при администрации города Урай

Дата проведения  
Время проведения  
Место проведения

28.03.2019  
14-15  
малый-зал (3 этаж)  
администрации города Урай

#### **Председатель Координационного совета:**

Круглова С.В. - заместитель главы города Урай, курирующий направления социальной политики.

#### **Заместитель председателя Координационного совета:**

Неводничкова М.Н. - начальник Управления социальной защиты населения по городу Ураю Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

#### **Секретарь Координационного совета:**

Чугаева Т.Е. - ведущий специалист службы по поддержке некоммерческих организаций управления по культуре и социальным вопросам администрации города Урай.

#### **Присутствовали:**

Кащеева У.В. - начальник управления по культуре и социальным вопросам администрации города Урай;

Бессонов К.В. - исполняющий обязанности главного врача бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайская городская клиническая больница»;

Бусова М.Н. - начальник Управления образования и молодежной политики администрации города Урай;

Голубева Я.В. - начальник Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Урае Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Миникаев Р.Ф. - председатель Общественного совета города Урай;

Семенова И.Ю. - директор КУ Ханты-Мансийского автономного округа–Югры «Урайский центр занятости населения».

## ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

### 1. О предложениях по основным направлениям государственной культурной политики в интересах граждан старшего поколения и ветеранов в целях обеспечения досуга граждан старшего поколения и ветеранов, их полноценного участия в культурной жизни общества

(Кашеева У.В.)

Формирование условий для организации досуга граждан старшего поколения является приоритетным направлением реализации Стратегии действий в интересах старшего поколения в РФ до 2025 года.

Культурная политика по одному из определений – это совокупность обдуманных и сознательных действий в обществе, направленных на достижение определенных культурных целей посредством оптимального использования имеющихся материальных и духовных ресурсов.

Основами государственной культурной политики, принятыми в 2014 году утверждается возрождение традиций семейного воспитания, налаживания диалога между поколениями в масштабах общества, а также создание условий для реализации каждым человеком его творческого потенциала.

Все указанные цели отражены в планах деятельности учреждений культуры нашего города.

Учреждения культуры сотрудничают с учреждениями социальной реабилитации и защиты граждан старшего поколения по привлечению пожилых людей к участию в культурно-досуговых мероприятиях, работе клубов, осуществляется библиотечное обслуживание, в том числе на дому. Продолжается реализация проекта «Электронная библиотека Югры», расширение доступа к информационным ресурсам президентской библиотеки имени Б.Н. Ельцина. Эффективным механизмом поддержки социальной активности граждан старшего поколения является их включение в образовательный процесс. Центральная библиотека продолжает обучать пожилых людей базовым компетенциям, в частности, умению свободно пользоваться в повседневной жизни компьютером, цифровыми технологиями. В 2018 году обучающие мероприятия посетили 30 человек. Они учились работе с базами данных, в том числе справочно-правовыми, порталом государственных и муниципальных услуг, ресурсами президентской библиотеки, национальной электронной библиотеки и другими».

**В библиотеках Урая** для граждан старшего поколения проводятся литературно-музыкальные вечера, творческие встречи, мастер-классы. Более 20 лет при центральной библиотеке действует и объединяет единым интересом к интеллектуальному общению ветеранов войны, ветеранов трудового фронта, пенсионеров по возрасту клуб «Душегрейка», а библиотека-филиал имеет десятилетний опыт работы по программе «Библиотерапия» (ранее - «Гостиная «Откровение»). Цель библиотерапии – помочь пожилым людям справиться с психическими и физическими недугами, одиночеством, повысить качество жизни. Как правило, встречи проходят в Комплексном центре социального обслуживания населения «Импульс» в формате литературно-музыкальных часов. Литературно-музыкальные часы посвящаются памяти известных актеров, поэтов советского периода и поэтов-классиков. Периодичность встреч - 1 раз в месяц.

ОРГАНИЗАЦИЯ КНИГОНОШЕСТВА адресована тем, кто в силу возраста или по причине болезни не могут посещать библиотеки ЦБС. Дважды в месяц библиотекари подбирают в соответствии с читательскими пристрастиями книги для обмена и доставляют их к месту проживания читателей.

**Культурно-досуговый центр «Нефтяник»** является партнером урайской городской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов при проведении мероприятий, ориентированных на пожилую аудиторию. Среди традиционных проектов можно отметить:

- Выставка – ярмарка «Дары природы»;
- Фестиваль художественной самодеятельности «Не стареют душой ветераны».
- Праздничная танцевальная площадка «Рио-Рита», посвященная Дню Победы;

- Работа площадки «Солдатский привал»;
- Праздничная программа для ветеранов, посвященная Дню нефтяника;
- Театрализованный концерт, посвященный Дню пожилого человека;
- Проводы зимы,
- Праздничная программа «Встречай Первомай», посвященная Дню весны и труда,
- Престольный праздник Рождества пресвятой Богородицы;
- Городской конкурс «Супер-бабушка»;
- Закрытие 14 Спартакиады среди граждан пожилого возраста «Ветераны всегда в строю»;
- Туристический слет;
- Праздничный концерт, посвященный Дню матери;
- Фестиваль «Музыкальные страницы», посвященный юбилейным датам хоровых коллективов г. Урая;
- Подведение итогов работы ветеранских организаций;
- Новогодняя развлекательная программа для ветеранов города.

С целью реализации творческого потенциала людей старшего поколения в КДЦ «Нефтяник» осуществляют свою деятельность три хоровых коллектива: «Югория», «Россияночка» и «Сибирячка» (общее количество участников – 81 человек). Возраст участников от 55 до 70 лет. Участники коллективов занимаются творчеством, участвуют во всех культурно-досуговых мероприятиях, выезжают на конкурсы и просто проводят вместе время отдыха. Артисток разного возраста объединяет фольклорный вокальный коллектив «Талисман». Участники коллектива в 2018 году организовали гастрольные выезды в клубы близлежащих сельских поселений Кондинского района.

Для организации культурного досуга пожилых граждан города в КДЦ «Нефтяник» с 1996г. организован клуб «В кругу друзей», в рамках программы «Для тех, кому за...». Заседание клуба состоится каждое воскресенье. Средний возраст клуба 60-65 лет. Количество участников – 35 человек.

Одной из значительных категорий взрослой **музейной аудитории** являются люди пожилого возраста. При взаимодействии Музея истории города Урай и данной категории посетителей возможно пополнение основного фонда музея, обогащение музея информацией, касающейся истории города, периода Великой Отечественной войны, традиций коренных народов Севера, быта и культуры русских и т.д. У музея, в свою очередь, есть все необходимые условия, чтобы стать площадкой для общения, проведения досуга и отдыха. С 2005 года в музее действует акция «Дар музею», целью которой является пополнение фонда музея. Ежегодно в ней принимают участие и люди пожилого возраста. Так, в 2017 году пополнился фонд по истории нефтяной отрасли из личного архива Кривоногова Алексея Сергеевича. В 2018 году Филиппова Нина Ивановна, вдова ветерана Великой Отечественной войны и Почетного гражданина города Урай Филиппова Михаила Ивановича, подарила фотографии и документы об его жизнедеятельности.

Основным партнером по организации экскурсий и мероприятий в Музее истории города Урай является БУ ХМАО-Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Импульс (01 марта 2017 года было заключено соглашение о социальном партнерстве).

Пожилые люди становятся участниками проекта «Хобби-день», целью которого является организация досуга и отдыха в выходной день.

Пожилые люди, обогащенные жизненным опытом, житейской мудростью, сами живые памятники истории, носители исторической информации и культуры прошлого. Поэтому они становятся участниками встреч с детьми, где могут рассказать, как строился город, как добывали нефть, какова традиционная культура коренных народов севера и многое другое.

Перспективные планы учреждений культуры связаны с деятельностью нового культурно-исторического центра, в стенах которого разместятся музей и библиотека. Так, во втором квартале 2019 года будет проведена апробация тематического пешеходного

маршрута «Арт-Урай», уже сегодня состоится торжественное открытие Библиотечного этажа, а ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности открыта и новая экспозиция.

**Решили:**

- 1.1. Информацию принять к сведению.
- 1.2. Разработать план гастрольной деятельности любительских объединений художественного творчества граждан пожилого возраста – срок до 01.05.2019 г.

**2. О комплексе мероприятий, направленных на повышение уровня занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста в городе Урай.**

(Семенова И.Ю.)

Постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 343-п утверждена программа Поддержка занятости населения, включающая Комплекс мероприятий, направленный на повышение уровня занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста.

Комплекс мероприятий предусматривает:

- организацию мониторинга численности работников предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, информация о которых представлена Пенсионным фондом Российской Федерации;
  - информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, трудоустройства;
  - организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
  - содействие самозанятости незанятым гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;
  - содействие развитию гибких форм занятости и домашнего труда незанятых трудовой деятельностью граждан предпенсионного и пенсионного возраста;
  - организацию временного трудоустройства граждан предпенсионного и пенсионного возраста;
  - использование возможностей портала «Работа в России» и социальной сети деловых контактов (SkillsNet) при содействии в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста;
  - создание консультационных пунктов в органах службы занятости населения автономного округа для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства;
- Основным мероприятием программы является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в целях реализации региональной составляющей федерального проекта «Старшее поколение».

В соответствии с п.3 ст. 1 Федерального закона Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» гражданами предпенсионного возраста считаются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию, в том числе по старости.

В вышеуказанном мероприятии смогут принять участие как незанятые граждане предпенсионного возраста, находящиеся в поиске подходящей работы, так и работодатели, желающие повысить компетентность своих работников. Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по обучению.

Профобучение работников осуществляется по заочной, очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. Продолжительность профобучения граждан и работников устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать трех месяцев. Средняя стоимость курса обучения будет составлять 34607 рублей. Профобучение граждан предпенсионного возраста осуществляется по профессиям, востребованным на рынке труда автономного округа, или под гарантированное рабочее место работодателя в целях обеспечения их дальнейшей занятости.

Для незанятых граждан, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

Для организации обучения работников предпенсионного возраста, работодатель обращается в органы службы занятости населения для заключения договора. Бюджетные средства работодателям будут предоставляться в виде субсидии на компенсацию расходов по оплате обучения работников.

Критерием предоставления средств бюджета автономного округа на реализацию мероприятия является сохранение рабочего места работнику, направляемому на профобучение.

В настоящее время Урайский центр занятости населения активно проводит информирование работодателей всех форм собственности о возможности участия в данном мероприятии. Работодателям направлены более 50 писем с информацией о возможности повышения квалификации своих работников и включения в план по организации обучения граждан предпенсионного возраста на 2019 год. На 2019 год Урайскому центру занятости населения утвержден плановый показатель для обучения 30 граждан предпенсионного возраста. На текущую дату к обучению приступили 3 незанятых гражданина.

#### **Решили:**

2.1. Информацию принять к сведению.

### **3. О формировании в обществе культуры добровольческой (волонтерской) деятельности в интересах граждан старшего поколения. Подготовка помощников – волонтеров по уходу за пожилыми гражданами.**

**(Неводничкова М.А.)**

Одной из ключевых задач Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации является создание общества для граждан всех возрастов, формирование условий для использования знаний, опыта, потенциала граждан старшего поколения; проявление заботы о пожилых и предоставление им необходимой помощи.

В рамках реализации мероприятий Стратегии большое внимание уделено развитию и поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста

Опыт работы бюджетного учреждения «Урайский комплексный центр социального обслуживания населения» показывает, что волонтерство в социальной сфере с каждым годом набирает силу. Количество волонтеров, сотрудничающих с учреждением, с 2017 года возросло в 1,5 раза, а количество благополучателей добровольческих услуг, в том числе пожилых, увеличилось почти в 2,5 раза.

По состоянию на 01.01.2019 года 157 волонтеров разного возраста предоставили добровольческие услуги 695 горожанам, из них - 254 чел. составили граждане пожилого возраста. А в 2017 году 72 волонтера выступили добровольными помощниками для 119 горожан, из них волонтерскую помощь получили 89 граждан старшего поколения.

Добровольчество на базе учреждения развивается в рамках законодательства Российской Федерации. Основы правового регулирования волонтерской деятельности регламентированы локальным Положением о Службе добровольцев учреждения.

Формирование культуры добровольческой деятельности начинается в самом начале сотрудничества на стадии подбора добровольцев.

В случае успешного прохождения собеседования, будущий доброволец обучается по выбранному им направлению на базе учреждения в «Школе волонтера». В школе открыты 4 направления: «Помощь гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации», «Помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе имеющим тяжёлые ограничения жизнедеятельности (персональные помощники)», «Помощь семьям, испытывающим трудности в воспитании детей», «Общественные помощники участковых уполномоченных полиции». Занятия Школы способствуют укреплению гуманистических принципов добровольчества, формируют лидерские и командные качества, раскрывают основные подходы социального служения избранной целевой группе.

При прохождении практики волонтер – стажер получает от Куратора своего направления рекомендации, необходимые инструкции для дальнейшей деятельности и приобретает необходимые навыки.

Посвящение в волонтеры – волнительный момент в жизни большинства выпускников Школы волонтера. В торжественной обстановке произносится клятва волонтера и вручается отличительный знак, как символ доброго и бескорыстного служения.

В случае, если Доброволец на постоянной основе участвует в предоставлении социальных услуг на дому для социально – уязвимых категорий благополучателей, учреждение с ним заключает договор. Подписание персонального договора на безвозмездную благотворительную деятельность дисциплинирует добровольца, служит развитию ответственности, что так же является важной составной частью культуры волонтерской деятельности. В настоящий момент на договорной основе услуги предоставляют 4 волонтера.

Учреждение старается не скупиться на моральное поощрение лучших волонтеров. Размещение благодарственных отзывов получателей услуг на сайте учреждения, вручение благодарственных писем в ходе таких торжественных мероприятий, как Директорский прием и Праздник чествования волонтеров, выдвижение кандидатур на награждение Благодарностью Главы города, - все это способствует повышению мотивации к бескорыстной деятельности на благо горожан. Впервые в 2018 году вклад в развитие добровольчества был отмечен на муниципальном уровне. 2 волонтера «серебряного» возраста отмечены Благодарственными письмами Главы города Урай и памятным значком «Доброволец – 2018».

Волонтерская деятельность постоянно освещается в средствах массовой информации. Так в 2018 году в региональном разделе газеты «Московский комсомолец» опубликована статья о «серебряных» волонтерах. Ежеквартально информация о волонтерской деятельности размещается в городской газете «Знамя» и «64 меридиан». Ежемесячно публикуются статьи в корпоративной газете учреждения «Импульс». Пополняются информационные материалы в разделе «Волонтеры» на сайте учреждения и в группах социальных сетей. Конкурсные методические разработки волонтеров представлены на сайтах Юграгражданин (6 разработок), ЕИС «Добровольцы России» (2 программы, в том числе по предоставлению добровольческих услуг на дому для пожилых).

Практика показывает, что перечисленные этапы становления волонтера позволяют устойчиво формировать культуру добровольческой деятельности.

Добровольчество в интересах граждан старшего поколения на базе учреждения развивается с участием детей, работающего населения и «серебряных» волонтеров. Возраст самого юного добровольца – 5,5 лет, а самому взрослому волонтеру уже глубоко за 70.

38 волонтеров – дошколят из детских садов №12 и №6 радуют пожилых людей яркими концертными номерами, а так же красочными открытками собственного изготовления к социально – значимым датам.

Волонтерство для работающего населения г. Урай становится не только популярным, но и осознанным выбором. Талантливые взрослые проводят для пожилых людей творческие мастер – классы, обучающие занятия, принимают участие в конкурсно – игровых программах. Например, 9 юных горожанок подарили гражданам пожилого возраста «Праздник невест». В роли свекровей прекрасных невест выступили пожилые женщины - получатели услуг. Веселый праздник позволил подружиться представительницам разных поколений, а зрители получили незабываемые впечатления от очарования и находчивости талантливых участниц.

Одним из достижений, которым можно гордиться, считаем проведение в 2018 году городской фотовыставки портретов ветеранов «Сила жизни», при подготовке к которой фотограф – волонтер из города Екатеринбурга провел фотосъемку 14 ветеранов трудового фронта, а урайские школьники –добровольцы записали воспоминания пожилых людей о военной поре.

Торжественное открытие экспозиции состоялось 22 июня, в День памяти и скорби, на базе городской библиотеки. Выставка работала все лето, ее посетили более 150 горожан: семьи с детьми, почетные гости, школьники, граждане пожилого возраста, их родные и близкие. В настоящий момент фотовыставка размещена в музее школы №5, и служит воспитанию юного поколения.

На помощь пожилым в выходные и праздничные дни приходят корпоративные волонтеры. В 2017 году социальные работники Урайского комплексного центра социального обслуживания населения по личной инициативе организовали волонтерскую группу «Импульс», разработали и в свободное от работы время реализуют проект «Магистрالی добра». Помимо социально – бытовой помощи, они организуют для 39 пожилых людей на дому досуговые и поздравительные мероприятия. По – мнению 9 участников волонтерской группы «Импульс» реализация корпоративного добровольческого проекта способствует развитию человеческого капитала, а общее дело улучшает микроклимат в семье и на работе.

Социальная активность - это хороший способ поддержания собственного жизненного тонуса. В этом твердо уверены 30 пожилых добровольцев волонтерского объединения «Серебряные крылья», действующего на базе учреждения. Наряду с услугами по предоставлению социально – бытовой помощи пожилым горожанам, волонтеры «серебряного» возраста организуют и проводят для получателей услуг занятия по декоративно-прикладному искусству, выступают преподавателями творческих факультетов программы «Университет третьего возраста».

«Серебряные» волонтеры проводят социокультурные мероприятия для пожилых, посвященные социально – значимым датам, где от всей души и на высочайшем уровне исполняют песни и поэтические произведения. Бессмертные строки классиков звучат на заседаниях Клуба любителей поэзии, где благодаря негасимому энтузиазму пожилых добровольцев возрождается бесценная традиция внимательного и бережного отношения к звучащему русскому слову.

В предоставлении волонтерской помощи нуждающимся проявляются лучшие черты граждан старшего поколения: жизненный опыт, спокойствие, рассудительность, верность традициям и культуре, что позволяет «серебряному» волонтерству позитивно развиваться.

Причины, по которым горожане разного возраста стремятся стать добровольными помощниками граждан старшего поколения различные, но всех волонтеров объединяют технологии добра и желание позитивных изменений в окружающем мире.

#### **Решили:**

3.1.Информацию принять к сведению.

#### **4. Об организации мероприятий в муниципальных образовательных организациях по формированию толерантного отношения к пожилым людям, привитию культуры межпоколенческого уважения и содружества**

(Бусова М.Н.)

В настоящее время практика воспитательной работы школ по формированию уважительного отношения к пожилым людям является достаточно развитой. Для этого учащимся прививается умение видеть в пожилом человеке не просто представителя возрастной группы, но и уникальную личность со своей историей и мировоззрением.

Воспитательная деятельность сводится не только к празднованию традиционных дат: 8 марта, День Победы, День пожилого человека, но и оказанию адресной помощи ветеранам и педагогам, вышедшим на пенсию.

Для пожилых людей такое общение пробуждает жажду к жизни, указывает на его значимость, а для школьников это приобретение духовно-нравственных ценностей. В школах выстроена целостная система для эффективного и целенаправленного формирования необходимых социальных качеств. В течение всего учебного года во всех школах проходят мероприятия и акции «Поздравление», «Милосердие», «Ветеран живет рядом», «Копилка добрых дел». В рамках акций оказывается помощь ветеранам и пожилым людям. В 2018 году охват составил 245 граждан пожилого возраста.

Специалисты МБУМДО «Центр молодежи и дополнительного образования» совместно с муниципальным штабом «Волонтеры Победы» провели праздничный концерт «Ветеран живет рядом» для ветеранов ВОВ и тружеников тыла в кафе «СушиЯ» (22 человека). Так же проведена акция «Память жива», участники акции навели порядок на 63 местах захоронения ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945г.

На базе «Центра патриотического воспитания» прошла церемония занесения новых фотографий участников ВОВ на стенд «Огненные дороги наших прадедов». На стенд занесено 19 новых фотографий, в том числе фотографии по итогам поисковых экспедиций отряда «Патриот», на мероприятии присутствовали ветераны ВОВ и труженики тыла.

Прошли Уроки Мужества «Память или забвение». В рамках Уроков мужества организованы встречи с ветеранами трудового фронта.

Во всех образовательных организациях прошли акции «Поздравление», «Милосердие», «Ветеран живет рядом». В рамках акции «Ветеран живет рядом» была оказана помощь 42 ветеранам и труженикам тыла.

Ветераны педагогического труда приглашаются в школы на юбилейные мероприятия, на День учителя, 8 марта. Ветеранов привлекают в качестве членов жюри конкурсов, проходят их встречи с молодыми педагогами по сохранению и развитию педагогических традиций.

#### **Решили:**

4.1. Информацию принять к сведению.

Председатель  
Координационного совета

 С.В. Круглова