ДУМА ГОРОДА УРАЙ

РЕШЕНИЕ

от 24 февраля 2022 г. N 16

О ПОЛОЖЕНИИ О РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ

И ИНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЛИЦУ, ЗАМЕЩАЮЩЕМУ МУНИЦИПАЛЬНУЮ

ДОЛЖНОСТЬ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ ГОРОДА УРАЙ

*(в редакции решений Думы города Урай от 26.05.2022 №54, от 22.09.2022 №92, от 31.01.2023 №3 и от 26.10.2023 №78)*

На основании [статьи 20.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389122&date=22.12.2023&dst=92&field=134) Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований" и [статей 4.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246422&date=22.12.2023&dst=100036&field=134), [4.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246422&date=22.12.2023&dst=100050&field=134) Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2012 N 38-оз "О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" Дума города Урай решила:

1. Принять [Положение](#Par32) о размерах и условиях осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай (приложение).

2. Опубликовать настоящее решение в газете "Знамя".

***(преамбула в редакции решения Думы города Урай от 26.10.2023 №78)***

Исполняющий обязанности

председателя Думы города Урай

Р.Ф.МИНИКАЕВ

Исполняющий обязанности

главы города Урай

А.Ю.АШИХМИН

28 февраля 2022 г.

Приложение

к решению

Думы города Урай

от 24 февраля 2022 года N 16

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ И ИНЫХ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЛИЦУ, ЗАМЕЩАЮЩЕМУ МУНИЦИПАЛЬНУЮ

ДОЛЖНОСТЬ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ ГОРОДА УРАЙ

Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Положением

Настоящее Положение в соответствии со [статьей 20.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389122&date=22.12.2023&dst=92&field=134) Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований" и [статьями 4.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246422&date=22.12.2023&dst=100036&field=134), [4.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246422&date=22.12.2023&dst=100050&field=134) Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2012 N 38-оз "О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" определяет размеры и порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай (***статья 1 в редакции решения Думы города Урай от 26.10.2023 №78).***

Статья 2. Ежемесячное денежное вознаграждение

Лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате города Урай (далее - лицо, замещающее муниципальную должность), устанавливается следующий размер ежемесячного денежного вознаграждения:

***(таблица в редакции решений Думы города Урай от 26.05.2022 №54, от 31.01.2023 №3 и от 26.10.2023 №78)***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер ежемесячного денежного вознаграждения (руб.) |
| Председатель Контрольно-счетной палаты города Урай | 27 641 |

Статья 3. Ежемесячное денежное поощрение

Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,4 ежемесячного денежного вознаграждения ***(статья 3 в редакции решения Думы города Урай от 31.01.2023 №3).***

Статья 4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

*(статья 4 признана утратившей силу решением Думы города Урай от 31.01.2023 №3)*

Статья 5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по смете, могут быть выплачены премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия по результатам работы за год

2.1. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до 1 (одного) месячного фонда оплаты труда.

В случае получения экономии фонда оплаты труда размеры премий по результатам работы за год максимальными размерами не ограничиваются.

Премия по результатам работы за год рассчитывается исходя из денежного содержания, установленного лицу, замещающему муниципальные должности на постоянной основе, по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

2.2. Конкретный размер премии по результатам работы за год на основании ходатайства председателя Контрольно-счетной палаты города Урай определяется комиссией Думы города Урай по бюджету и оформляется решением комиссии.

На основании решения комиссии по бюджету принимается соответствующий правовой акт председателя Контрольно-счетной палаты города Урай о выплате премии.

2.3. Премия выплачиваются за фактически отработанное время. В отработанное время для расчета премии включается время фактической работы по табелю учета рабочего времени и время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

2.4. Лицу, замещающему муниципальную должность, в случае досрочного прекращения полномочий, премии не выплачиваются.

2.5. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

1) эффективное выполнение должностных полномочий;

2) качественное, своевременное выполнение планов деятельности на соответствующий год;

3) соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

2.6. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100% в случае невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных [пунктом 2.5](#p11) настоящей статьи.

2.7. Размер премии по результатам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422429&date=22.12.2023) Российской Федерации.

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Основанием для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий является:

1) своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе Урай;

2) личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и городского значения;

3.2. Персональный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, на основании ходатайства председателя Контрольно-счетной палаты города Урай определяется комиссией Думы города Урай по бюджету и оформляется решением комиссии.

На основании решения комиссии по бюджету принимается соответствующий правовой акт председателя Контрольно-счетной палаты города Урай о выплате премии.

3.3. Максимальные размеры премий за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничиваются.

3.4. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением постоянной комиссией Думы города Урай по бюджету и оформляется решением комиссии.

***(статья 5 изложена в новой редакции решением Думы города Урай от 31.01.2023 №3)***

Статья 6. Премии по результатам работы за квартал, год

*(статья 6 признана утратившей силу решением Думы города Урай от 31.01.2023 №3)*

Статья 7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 1,5 (полутора) месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в очередной оплачиваемый отпуск ***(часть 1 в редакции решения Думы города Урай от 31.01.2023 №3).***

2. Основанием для предоставления единовременной выплаты является соответствующий правовой акт председателя Контрольно-счетной палаты города Урай о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.

3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Статья 8. Материальная помощь

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, за счет фонда оплаты труда в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) осуществляется выплата материальной помощи в размере одного месячного фонда оплаты труда.

2. Материальная помощь выплачивается по заявлению лица, замещающего муниципальную должность, с приложением соответствующих документов.

3. Основанием для выплаты материальной помощи является соответствующий правовой акт председателя Контрольно-счетной палаты города Урай.

Статья 9. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7.

Статья 10. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50% заработной платы.

3. Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Урай.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в городском округе Урай Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, по наиболее востребованным должностям, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Перечень должностей, наиболее востребованных в городе Урай, утверждается правовым актом администрации города Урай.".

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Премия по результатам работы за 2022 год выплачивается в соответствии с нормативными правовыми актами городского округа Урай Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, действующими до 01.01.2023 ***(часть 4 дополнена решением Думы города Урай от 31.01.2023 №3).***

Статья 11. Иные надбавки

Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачиваются иные надбавки, которые входят в состав денежного содержания, в соответствии с федеральным законодательством.