

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ**

**Ханты-Мансийский автономный округ - Югра**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации города Урай от 20.12.2012 №4143 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Урай от 20.12.2012 №4143 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай» согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П. Новоселову.

Глава города Урай А.В. Иванов

Приложение

к постановлению

администрации города Урай

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Изменения в Положение

об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай»

1. В абзаце втором пункта 1.2 после слов «должностных окладов» дополнить словом «(окладов)».

2. Абзац второй пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«должностного оклада (оклада) (далее по тексту также – должностной оклад);».

3. В разделе 2:

3.1. наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов, служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

3.2. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=C20F72CF2CE9F873F4AE6082CDDECF80D6BD283598E6610E79A93C174AC1D907E8945C27CD4B1FU0dBM) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Размеры окладов указаны в [таблице 2](#P138).

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| Первый квалификационный уровень | курьер | 3060 |

»;

3.3. дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Работникам, занимающим должности специалистов, служащих, и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.».

4. Абзац пятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- специалисту по кадрам, секретарю руководителя, курьеру до 25% от должностного оклада (оклада).».

5. Абзац четвертый подпункта 1 подпункта 4.3.2 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«до 100% от должностного оклада (оклада) - специалисту по кадрам, секретарю руководителя, курьеру.».