

# **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ**

**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

# **администрация ГОРОДА УРАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Урай от 20.12.2012 №4143 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай»

В соответствии со статьями 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Урай от 20.12.2012 №4143 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай» согласно приложению.

2. Начальнику муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай» (О.А.Лаушкину) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

3. Кадровой службе управления по организационным вопросам и кадрам администрации города Урай (Н.П.Ануфриева) внести соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с начальником муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай».

4. Постановление вступает в силу с 01.01.2018.

5. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П.Новоселову.

Глава города Урай А.В.Иванов

Приложение к постановлению

 администрации города Урай

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Изменения в Положение

об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства города Урай»

1. Таблицу 1 пункта 2.1 изложить в новой редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер должностного оклада (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| Первый квалификационный уровень | Секретарь руководителя | 3328 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| Первый квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 4160 |
| Второй квалификационный уровень | Юрисконсульт 2 категории | 4368 |
| Четвертый квалификационный уровень | Ведущий экономист, ведущий инженер, ведущий бухгалтер | 4420 |
| Пятый квалификационный уровень | Главный юрисконсульт | 4888 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| Первый квалификационный уровень | Начальник отдела (начальник службы) | 5304 |

».

2. Пункт 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 7488 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается в размере 6739 рублей.».

3. Пункт 5.2 изложить в новой редакции:

«5.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 148, 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

4. Пункт 5.4 изложить в новой редакции:

«5.4. Основанием для выплаты работникам учреждения компенсационных выплат, установленных настоящим разделом, является трудовой договор и (или) приказ руководителя учреждения, а для руководителя учреждения – трудовой договор и (или) распоряжение администрации города Урай.».

5. Пункт 6.1 дополнить подпунктом 6.1.5 следующего содержания:

«6.1.5. Работникам, проработавшим менее шести месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Работникам, возобновившим трудовую деятельность по выходу из отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации, а также работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и приступившим к трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени или на дому, и отработавшим менее шести месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году производится пропорционально отработанному времени.».