

# **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ**

**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

# **Администрация ГОРОДА УРАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Урай от 20.12.2012 №4144 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление градостроительства, землепользования и природопользования города Урай»

В соответствии со статьями 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Урай от 20.12.2012 №4144 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление градостроительства, землепользования и природопользования города Урай» согласно приложению.

2. Директору муниципального казенного учреждения «Управление градостроительства, землепользования и природопользования города Урай» (А.А.Парфентьева) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда работников учреждения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

3. Кадровой службе управления по организационным вопросам и кадрам администрации города Урай (Н.П.Ануфриева) внести соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с директором муниципального казенного учреждения «Управление градостроительства, землепользования и природопользования города Урай».

4. Постановление вступает в силу с 01.01.2018.

5. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П.Новоселову.

Глава города Урай А.В.Иванов

Приложение к постановлению

администрации города Урай

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Изменения в Положение

об оплате труда и социальной защищенности работников муниципального казенного учреждения «Управление градостроительства, землепользования и природопользования города Урай»

1. Таблицу 1 пункта 3.1 изложить в новой редакции:

«Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер должностного оклада (руб.) |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| Первый квалификационный уровень | Инженер | 3744 |
| Архитектор | 4160 |
| Четвертый квалификационный уровень | Ведущий инженер, ведущий бухгалтер | 4420 |
| Пятый квалификационный уровень | Главный юрисконсульт | 4888 |
| Заместитель начальника отдела (службы) | 4774 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| Первый квалификационный уровень | Начальник отдела (службы), главный бухгалтер | 5304 |

».

2. Пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 7488 рублей».

3. Пункт 3.3 изложить в новой редакции:

«3.3. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается в размере 6739 рублей ».

4. Пункт 5.3 изложить в новой редакции:

«5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со [статьями 148](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117670;fld=134;dst=100987), 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

5. в подпункте 5.4.1 пункта 5.4 слова «в размере не более 30 процентов должностного оклада работника, с учетом надбавок и доплат к нему,» исключить.

6. Пункт 6.2. дополнить абзацами девятым, десятым следующего содержания:

«Работникам, проработавшим менее шести месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Работникам, возобновившим трудовую деятельность по выходу из отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со [статьей 256](consultantplus://offline/ref=4982D7816E615D9559911BF90180FD05C8EC8BDA2F77E7477892F98F27E1F4D7A7B6E33BCE921A6A706DI) Трудового кодекса Российской Федерации, а также работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и приступившим к трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени или на дому, и отработавшим менее шести месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году производится пропорционально отработанному времени.».