

## **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ДУМА ГОРОДА УРАЙ**

**РЕШЕНИЕ**

# **от «23» апреля 2009 № 27**

**О Положении**

**«О муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений в городе Урай»**

(в редакции решений от 22.09.2011 № 66, от 28.05.2015 № 58, от 24.12.2015 №152)

Рассмотрев представленный главой города Урай проект решения Думы города Урай «О Положении «О муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» Дума города Урай **решила:**

1. Утвердить Положение «О муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в городской газете «Знамя».

п.2 в редакции решения Думы города Урай от 24.12.2015 №152

3.

п. 3 признан утратившим силу решением Думы города Урай от 24.12.2015 №152

**Глава города Урай П.И. Кукушкин**

**Приложение**

**к решению Думы города**

**Урай от 23.04.2009 № 27**

**Положение**

о муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в городе Урай

**I.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет основу формирования деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Урай;

1.2. Правовой основой деятельности Комиссия являются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и законы и иные нормативно-правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, нормативно-правовые акты органов местного самоуправления города Урай, настоящее Положение.

**II. Основные цели и задачи комиссии**

2.1. Основной целью деятельности Комиссии является регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, согласование интересов работников и работодателей в целях обеспечения устойчивого развития экономики города Урай и на этой основе стабильного повышения уровня жизни в городе Урай.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

-ведение коллективных переговоров, подготовка проекта и заключение трехстороннего Соглашения между объединением профсоюзов, объединением работодателей и органами местного самоуправления города Урай (далее Соглашение);

-обеспечение равноправного сотрудничества сторон при выработке общих принципов регулирования социально - трудовых отношений на местном уровне;

- контроль за выполнением Соглашения и подведение итогов его выполнения;

-содействие развитию социального партнерства на территории города Урай;

-согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

- рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения территориальных (отраслевых, межотраслевых соглашений);

- изучение и распространение опыта социального партнерства, информирование населения города Урай о результатах деятельности комиссии.

**III. Порядок формирования комиссии**

3.1.Комиссия формируется:

- из представителей профсоюзов и их объединений;

- из представителей объединения работодателей;

- из представителей органов местного самоуправления.

3.2.Каждая из сторон самостоятельно определяет персональный состав своих представителей, но не более пяти человек от каждой стороны.

3.3. Комиссия формируется на основе принципов:

1) добровольности участия в деятельности Комиссии;

2) полномочности сторон;

3) независимости каждой из сторон при определении персонального состава своих представителей.

3.4. Персональный состав представителей органов местного самоуправления определяется руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

п. 3.4. в редакции решения Думы города Урай от 22.09.2011 № 66

**IV. Основные полномочия комиссии**

4.1.Основными полномочиями комиссии являются:

1.Ведение коллективных переговоров, подготовка проектов и заключение территориального трехстороннего Соглашения;

2.Контроль за выполнением территориального трехстороннего Соглашения;

3.Внесение предложений по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих территориальное трехстороннее Соглашение;

4.Внесение предложений в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений, связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов;

5.Подготовка и внесение предложений в органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа по разработке нормативных правовых актов, направленных на социально-экономическое развитие города Урай, предоставление гарантий и льгот;

6.Взаимодействие с трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений и окружными, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально- трудовых отношений.

**V. Порядок работы Комиссии**

5.1.Комиссия разрабатывает и утверждает план деятельности Комиссии;

5.2.Заседания Комиссии проводятся в соответствии с планом работы Комиссии. По письменному заявлению одной из сторон в течение десяти дней созывается внеочередное заседание Комиссии;

пункт 5.2. в редакции решения Думы города Урай от 24.12.2015 №152

5.3.Заседание комиссии правомочны при участии в них не менее половины членов Комиссии от каждой из сторон.

5.4.Подготовка материалов для рассмотрения на заседании Комиссии осуществляется членами комиссии;

5.5. В ходе проведения заседания Комиссии ведется протокол заседания.

**VI. Порядок принятия и реализации решений Комиссии**

6.1.Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из сторон;

6.2.Решения Комиссии оформляются протоколами, и носят рекомендательный характер;

6.3.Члены комиссии не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии;

6.4. Решения Комиссии направляются исполнителям для рассмотрения и принятия мер;

6.5.Исполнители по принятым мерам направляют письменную информацию в Комиссию для обобщения.

**VII. Права Комиссии**

7.1. Комиссия для выполнения своих задач имеет право:

7.1.1.Вносить в органы местного самоуправления предложения о разработке нормативных правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7.1.2. Согласовывать интересы работников, работодателей, органов местного самоуправления города Урай при разработке проекта и реализации Соглашения, выполнения решений Комиссии;

7.1.3.Вносить предложения в соответствующие органы по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих Соглашение;

7.1.4.Вносить предложения в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов;

7.1.5.Осуществлять контроль за выполнением своих решений;

7.1.6.Запрашивать и получать от органов государственной власти, органов местного самоуправления информацию о социально-экономической ситуации в городе Урай, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и организации контроля за выполнением Соглашения;

7.1.7.Принимать по согласованию с работодателями, профсоюзами и органами местного самоуправления города участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7.1.8.Привлекать для участия в своей деятельности представителей сторон, не являющихся членами Комиссии, ученых и специалистов, представителей других организаций;

7.1.9.Создавать рабочие группы с привлечением специалистов для рассмотрения отдельных проблем;

7.1.10.Принимать участие в проведении окружных, муниципальных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и социального партнерства в согласованном порядке с организаторами указанных мероприятий.

**VIII. Координатор комиссии**

8.1.Координатор комиссии назначается Думой города Урай. Координатор комиссии не является членом комиссии

п. 8.1. в редакции решения Думы города Урай от 28.05.2015 №58

8.2. Координатор Комиссии:

1) Организует деятельность Комиссии совместно с координаторами сторон, созывает заседания Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

2) Утверждает состав рабочих групп Комиссии;

3) Обеспечивает взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

4) Информирует Комиссию о мерах, принимаемых, органами местного самоуправления в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

5) Информирует органы местного самоуправления о работе Комиссии;

6) Утверждает планы работы Комиссии и решения Комиссии, подписывает протокол заседания;

7) Приглашает для участия в работе комиссии в качестве экспертов представителей сторон, не являющихся членами комиссии, ученых, специалистов, представителей других организаций;

8)

пп. 8 исключен решением Думы города Урай от 22.09.2011 № 66

9) Информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

пп. 9 в редакции решений Думы города Урай от 22.09.2011 №66, от 24.12.2015 №152

10) Не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

**IX.Координаторы сторон**

9.1. Деятельность каждой из сторон организует координатор Стороны Комиссии.

9.2. Координаторы сторон избираются из числа их представителей.

9.3. Координатор, представляющий органы местного самоуправления, назначается главой города Урай по согласованию с Думой города Урай.

п. 9.3. в редакции решений Думы города Урай от 22.09.2011 №66, от 24.12.2015 №152

9.4. Координаторы сторон подписывают регламент работы Комиссии, по поручению соответствующей стороны вносят координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочие группы. Информируют Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организуют совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

9.5.Координаторы сторон Комиссии по поручению соответствующей стороны вправе вносить письменные предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии;

9.6. Координатор каждой стороны приглашает для работы Комиссии представителей органов местного самоуправления, работодателей и работников, не являющихся членами Комиссии, а также специалистов и представителей других организаций.

**X.Обеспечение деятельности Комиссии**

10.1. Для организации обеспечения деятельности Комиссии избирается секретарь Комиссии из ее состава открытым голосованием членов Комиссии.

10.2. Секретарь Комиссии осуществляет свою деятельность в соответствии с планами работы Комиссии.

10.3. Работой секретаря руководит Координатор Комиссии.

10.4. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется по соглашению сторон.

**XI. Обеспечение органами местного самоуправления города Урай**

**условий для работы Комиссии**

11.1. Администрация города Урай обеспечивает условия для работы Комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, опубликование в средствах массовой информации результатов переговоров, консультаций, соглашений и ход их выполнения.

п. 11.1. в редакции решения Думы города Урай от 22.09.2011 №66