**Права и обязанности работодателя**

**в связи с проведением специальной оценки условий труда**

**Работодатель вправе:**

проводить внеплановую специальную оценку условий труда в [порядке](consultantplus://offline/ref=F1B7D024C867951ACA5BBD6D3BDFB891675963CCF038B1C1B20C4A83EE0DD6212CDFA27266B1855C0B40D8E3DC6E514B06E894338BC1B52Dp3y6J), установленном настоящим Федеральным законом

требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения

**подкласс 3.2** – вредные условия труда 2-й степени

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья

**подкласс 3.1** – вредные условия труда 1-й степени

требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным [статьей 19](consultantplus://offline/ref=3081174A5628145AA4A49B6B03699451A92591E134F1BED5FEB18469441E6CFD995217CEB756C25BC87FE4B2CC7992AF162B230EF298D7A9yFyAJ) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

обжаловать в порядке, установленном [статьей 26](consultantplus://offline/ref=25B948DEECF9EA7C01774FFCF0604A6E235DB821D86F5DAE324AEC10FB92E6CE52CBD7DEE1A7C327B6BF5D93C3144490F03F18B52D1178FA7CyEJ) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда

**Работодатель обязан:**

обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных [частью 1 статьи 17](consultantplus://offline/ref=0DC3BAF6AE80C0E5C00BA1B652E4E3D7ABB56CA6A60E507B868EDD8B1AA1AD6C76EA22ADF3C04497B47FA568F7440E4159F32BA8F3DCF6BDs858J) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=CE7A531E8F5C73809BDFDA7EB96756042DF1CC890E1DC316E706A39782525B78621EAF8779CC767F73037D6D5B5489BF6F472DC2EC0E185A376DJ) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений)

не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения

ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

реализовывать [мероприятия](consultantplus://offline/ref=6A2528654E44D57BD6EAB308CB39ECB49FFFF16AFB97204B372F297D67B7CB90044831C393231004DC5612F4483476AD7A986B7B6ACB38EAw8I2K), направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда

рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии с [пунктом 4 части 1 статьи 5](consultantplus://offline/ref=B62447211F24A1BE44E3AE1C0DAFAA53F8037D0FC245D6AACE5FC7B475A6F4120326390E189A78BE50737718370A57937D242BCDD39FB630bCJ2K) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда

**Права и обязанности работника**

**в связи с проведением специальной оценки условий труда**

**Работник вправе:**

присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте

обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со [статьей 26](consultantplus://offline/ref=25B948DEECF9EA7C01774FFCF0604A6E235DB821D86F5DAE324AEC10FB92E6CE52CBD7DEE1A7C327B6BF5D93C3144490F03F18B52D1178FA7CyEJ) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте

**Работник обязан:**

ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

**Права и обязанности организации,**

**проводящей специальную оценку условий труда**

**Организация вправе:**

отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации

обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов

**Организация обязана:**

предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах

предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным [статьей 19](consultantplus://offline/ref=68DC8A0449BA73AA56FF5D0D65BE0329FE4188BAD2B659B2FD7D6E11F2F6CA1C9229A103ADE86C60106511E56497C480709F3FC233171F5Bg942L) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

применять утвержденные и аттестованные в [порядке](consultantplus://offline/ref=3CE4D16880B1BFACAF7CE270B0A69D5CC0CE01A0C73F30F273A25D288F2059E0A3DDDC098F8DE1D172849AADD62440DBBB36A5ABCE0B8012L754L), установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в [порядке](consultantplus://offline/ref=3CE4D16880B1BFACAF7CE270B0A69D5CC2C103A4C23630F273A25D288F2059E0A3DDDC098F8DE1D775849AADD62440DBBB36A5ABCE0B8012L754L), установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений

не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BFD4357BC468A9B8E47899F8F481461E41F5F2EFDB3188020D400B7C17AC278673DF0F4738F82AE5F07937D998F68DAACM) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BFD4357BC468A9B8E47899F8F481461E41F5F2EFDB3188020D400B7C17AC278673DF0F4738F82AE5F07937D998F68DAACM) Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

хранить коммерческую и иную охраняемую [законом](consultantplus://offline/ref=D4F6FB463765727A4CBB915A9489523D1863C371D5C074C56B1CBB668EDA4770FA34855A587B8235E45BFE6CCD66L) тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»