

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ**

**Ханты-Мансийский автономный округ - Югра**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации города Урай от 29.04.2013 №1491 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Урай»

В соответствии со статьями 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в постановление администрации города Урай от 29.04.2013 №1491 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Урай»:

1.1. В преамбуле слова «, принимая во внимание постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.04.2007 № 97-п «Об утверждении Единых рекомендаций по построению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исключить.

1.2. В приложение к постановлению внести изменения согласно приложению.

2. Начальнику муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Урай» (В.А. Сидоренко) провести организационные мероприятия в связи с изменениями условий труда работников учреждения согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

3. Кадровой службе управления по организационным вопросам и кадрам администрации города Урай (Н.П. Ануфриева) внести соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с начальником муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Урай».

4. Постановление вступает в силу после его опубликования, за исключением пунктов 1, 8 приложения к постановлению, вступающих в силу с 01.01.2018 года.

5. Опубликовать постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П. Новоселову.

Глава города Урай А.В. Иванов

Приложение к постановлению

администрации города Урай

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Изменения в Положение

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Урай»

1. Пункт 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2. Должностные оклады работников учреждения установлены в таблицах 1, 2.

Таблица 1

Должностные оклады работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады, руб. |
| 1. | Секретарь | 3640 |
| 2. | Специалист по кадрам | 4441 |
| 3. | Помощник оперативного дежурного – оператор 112 | 4618 |
| 4. | Спасатель | 5720 |
| 5. | Экономист | 6240 |
| 6. | Юрисконсульт | 6240 |
| 7. | Бухгалтер | 6448 |
| 8. | Оперативный дежурный | 6604 |
| 9. | Начальник аварийно-спасательного формирования | 6552 |

Таблица 2

Должностные оклады руководителя учреждения (начальника), заместителя руководителя учреждения (заместителя начальника по управлению и средствам связи)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады, руб. |
| 1. | Руководитель учреждения (начальник) | 9776 |
| 2. | Заместитель руководителя учреждения (заместитель начальника по управлению и средствам связи) | 7696 |

».

2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации города Урай.».

3. Пункт 6.5.4 дополнить подпунктом 6.5.4.8 следующего содержания:

«6.5.4.8. несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности – 100%.».

4. Пункт 7.1 изложить в новой редакции:

«7.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.».

5. Пункт 7.2 изложить в новой редакции:

«7.2. Выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 148, 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

6. Раздел 7 дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Основанием для выплаты работникам учреждения компенсационных выплат, установленных настоящим разделом, является трудовой договор и (или) приказ руководителя учреждения, а для руководителя учреждения – трудовой договор и (или) распоряжение администрации города Урай.».

7. Пункт 7.8 исключить.

8. Подпункт 8.2.2 пункта 8.2 дополнить абзацами вторым, третьим следующего содержания:

«Работникам, проработавшим менее шести месяцев, материальная помощь на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Работникам, возобновившим трудовую деятельность по выходу из отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со [статьей 256](consultantplus://offline/ref=4982D7816E615D9559911BF90180FD05C8EC8BDA2F77E7477892F98F27E1F4D7A7B6E33BCE921A6A706DI) Трудового кодекса Российской Федерации, а также работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и приступившим к трудовой деятельности на условиях неполного рабочего времени или на дому, и отработавшим менее шести месяцев, материальная помощь на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем календарном году производится пропорционально отработанному времени.».

9. В подпункте 8.2.3 пункта 8.2:

9.1. в абзаце третьем слова «по собственному желанию и» исключить;

9.2. дополнить абзацем четвертым:

«работникам, принятым на работу по совместительству.».