**Роструд пояснил, когда не требуется направлять на медосмотры сотрудников, работающих за компьютерами**

Если работа за компьютером занимает не менее половины рабочего времени, необходимость медосмотров зависит от результатов специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест.

Роструд [считает](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA0CA7DC83A753BB39D3F31D741E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF538D5H7L), что при оптимальных или допустимых условиях труда на рабочем месте по [фактору](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA11B5CA83A753BB38D0FF1E701E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF739D5H2L) «электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ» организовывать предварительные и периодические медосмотры работодатель не обязан.

Отметим, еще в июле 2015 года Роспотребнадзор [пояснял](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA11B5CA83A753BB36DDF71A771E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF538D5H5L): если указанный фактор не превышает допустимых норм, работнику не нужно проходить обязательные медосмотры.

Важно учитывать, что есть и другой подход: на медосмотры нужно направлять всех сотрудников, которые не менее 50% рабочего времени трудятся за компьютерами. От результатов аттестации или спецоценки эта обязанность не зависит. Такое мнение высказывал Минтруд и в [марте 2014 года](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA0CA7DC83A753BB3CD1F018731E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF539D5HDL), и в [августе 2015 года](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA0CA7DC83A753BB3AD6F6187A1E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF538D5H7L).

ВС РФ в сентябре 2015 года в отказном определении [упоминал](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA1CA6DF83A753BE3CDCFF1A771E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF538D5H5L): сам факт того, что работник трудится за компьютером не менее половины рабочего времени, влечет необходимость проводить медосмотры.

Напомним: если допустить к работе сотрудника, не прошедшего обязательный медосмотр, работодателю будет грозить [штраф](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA11B5CA83A753B83ED1F01E721E71857556644B8CA773F7F400C5FC99DFH4L). Для юрлиц он составляет от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

Полагаем, [подход Роструда](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA0CA7DC83A753BB39D3F31D741E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF538D5H7L) может помочь работодателю оспорить такой штраф, доказать, что не требовалось организовывать медосмотры для работающих за компьютерами.

*Документ:* [*Письмо*](consultantplus://offline/ref=254260651809ED5F38FA0CA7DC83A753BB39D3F31D741E71857556644B8CA773F7F400C1FA9FF538D5H7L) *Роструда от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3*

**Утверждена новая годовая статистическая форма для предоставления сведений о травматизме на производстве и профзаболеваниях**

Приказом Росстата от 21.06.2017 N 417 утверждена новая годовая статистическая форма, по которой представляются сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях (N 7-травматизм), действующая с отчета за 2017 год.

Форму представляют в Росстат юридические лица (кроме микропредприятий), осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме финансовой и страховой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, образования, деятельности домашних хозяйств как работодателей, недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров; деятельности экстерриториальных организаций.

**Срок предоставления – 25 января.** Возможно предоставление формы в электронном виде.

  Также утверждены указания по ее заполнению.

  С введением новой формы признается утратившим силу приложение N 2 «Форма федерального статистического наблюдения N 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», утвержденное Приказом Росстата от 19.06.2013 N 216.

# Уточнен порядок оплаты дополнительных расходов на реабилитацию лиц пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве

Постановлением Правительства РФ от 13.06.2017 N 703 внесены изменения в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 N 286.

Изменения направлены на приведение Положения в соответствие с требованиями Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

  В частности, изменениями скорректирован перечень дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица.

  Кроме того, конкретизированы вопросы, касающиеся оплаты расходов:

* на медицинскую помощь;
* на приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;
* на санаторно-курортное лечение и оплату отпуска застрахованного лица.

Так, например, предусмотрено, что оплате подлежат расходы на медицинскую помощь застрахованному лицу при ее оказании в следующих условиях:

* амбулаторно (в условиях, не предусматривающих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения), в том числе на дому при вызове медицинского работника;
* в дневном стационаре (в условиях, предусматривающих медицинское наблюдение и лечение в дневное время, но не требующих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения);
* стационарно (в условиях, обеспечивающих круглосуточное медицинское наблюдение и лечение).

При этом отмечено, что после оказания медицинской помощи оплате также подлежат расходы на медицинскую реабилитацию до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности застрахованного лица.

  Кроме того, изменениями определен порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных осужденных.

**Определен порядок осуществления Рострудом госнадзора за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда**

Приказом Минтруда России от 21.04.2017 № 377н утвержден Административный регламент исполнения Рострудом государственной функции по осуществлению госконтроля (надзора) за соблюдением требований законодательства РФ о спецоценке условий труда.

Административным регламентом предусмотрены:

* права и обязанности государственных инспекторов труда;
* права и обязанности лиц, в отношении которых проводятся контрольно-надзорные (проверочные) мероприятия;
* основания для начала осуществления госконтроля (надзора);
* сроки проведения контрольно-надзорных (проверочных) мероприятий.

Результатом осуществления госконтроля (надзора) является выдача работодателю или руководителю организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда (СОУТ):

1. Акта проверки соблюдения требований законодательства о СОУТ;
2. Документов, обеспечивающих принятие мер по устранению нарушений законодательства о СОУТ (если они выявлены).

**С 29 июня работодатели смогут оставлять без обеда тех, кто работает не больше 4 часов в день**

Эту возможность можно будет закрепить в трудовых договорах или Правилами внутреннего трудового распорядка.

До 29 июня 2017 года сотрудникам полагался обеденный [перерыв](consultantplus://offline/ref=64528D9D1709779879949A66158EC97514E8B7A28B562A880BE457E3822AB5109FC831F41361FD41sFl3F) независимо от продолжительности их рабочего дня или смены. Он длится не меньше получаса и не больше двух часов, в рабочее время не включается.

**Пояснения Минтруда России по СОУТ рабочих мест военнослужащих**

Минтруд России ответил на ряд вопросов, связанных с проведением СОУТ на отдельных рабочих местах (письмо Минтруда от 8 июня 2017 г. № 15-1/ООГ-1593). Министерство напомнило, что СОУТ не проводится в отношении условий труда: надомников; дистанционных работников; работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися ИП (ч. 3 ст. 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ ''О специальной оценке условий труда'', далее – закон о СОУТ).

Минтруд России также пояснил, что СОУТ на рабочих местах сотрудников ФСИН России и Росгвардии не проводится в силу того, что ст. 11 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" урегулированы вопросы предоставления социальных гарантий и организации соответствующих условий, необходимых для выполнения служебных обязанностей сотрудниками этих ведомств.

Министерство отметило, что для сотрудников таможенных органов, исполняющих свои должностные обязанности во вредных условиях, устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени и предоставляется дополнительный отпуск. Проведение СОУТ на их рабочих местах также не потребуется.